

# نظرية الإدارة

"تفكير تأملي"

تأليف

أ. د. نعمة عباس الخفاجي



دار أسامة



## السيرة العلمية للمؤلف أ.د. نعمة عباس كحيدر الخالجي



حصل على شهادة دكتوراه فلسفة  
في إدارة الأعمال من جامعة بغداد  
أستاذ الإدارة الاستراتيجية  
نشر (70) بحثاً في دوريات متنوعة  
شارك في (30) مؤتمراً وحلقة نقاش علمي  
ألف (10) كتب في الفكر الاستراتيجي - والفكر الإداري والفكر  
النظمي  
دّرس (25) مساقاً لطلبة الدراسات العليا (دكتوراه و ماجستير  
وبعلوم عالي)  
دّرس (38) مساقاً لطلبة البكالوريوس والدراسات  
أشرف على (15) أطروحة دكتوراه و (10) رسائل ماجستير  
ناقش (30) أطروحة دكتوراه و (20) رسالة ماجستير  
مقبّماً ومحكمًا علمياً للبحوث والأطاريح والقرقيات العلمية  
خبيراً للتدريب في مجال الإدارة الاستراتيجية وإدارة المنظمات  
المعاصرة  
ساهم في تطوير مناهج أقسام إدارة الأعمال ودّرس في الجامعات  
في العراق ولبنان والأردن والبحرين

neamaabass@yahoo.com

## دار أسامة

دار أسامة للنشر والتوزيع  
الأردن - عمان

هاتف 5658253 و 5658252 / 00962 و 00962  
فاكس 5658254 و 00962  
البريد الإلكتروني dorosoma@orange.jo  
الويب الإلكتروني www.dorosoma.net









# نظرية الإدارة

"تفكير تأملي"



تأليف

أ. د. نعمة عباس الخفاجي

دار أسامة للنشر والتوزيع

عمان - الأردن



الناشر

دار الجامعة للنشر والتوزيع

الأردن - عمان

• هاتف: 5658252 - 5658253

• فاكس: 5658354

• البريد الإلكتروني: [info@darajama.net](mailto:info@darajama.net)

ص.ب. 141781

Email: [darajama@darajama.jo](mailto:darajama@darajama.jo)

[www.darajama.net](http://www.darajama.net)

حقوق الطبع محفوظة

الطبعة الأولى

2013م

رقم الإيداع لدى دائرة التسجيل الوطنية

(2012 / 9 / 3268)

352

المؤلف: د. نعمة عيسى

نظريات الإدارة: التطوير والملي كرسية عيسى هاشمي - عمان، دار الجامعة

النشر: 2012.

٧٠ ص.

رقم الإيداع: (2012/9/3268).

التواصفات: / الإدارة العامة

ISBN: 978-9957-22-537-7



## الفهرس

المقدمة ..... 9

### الفصل الأول

- 11 تأملات في جذور الإطار المفاهيمي لنظرية الإدارة
- 12 توطئة . . . . .
- 13 أولاً- الفاية من التأملات في نظرية الإدارة . . . . .
- 13 ثانياً- الحاجة إلى تأملات في نظرية الإدارة . . . . .
- 13 1- الحاجة إلى نظرية الإدارة . . . . .
- 14 ب - الحاجة إلى منهج التأملات . . . . .
- 14 ثالثاً- تأملات في جذور نظرية الإدارة . . . . .
- 16 رابعاً- تأملات في الإطار المفاهيمي لنظرية الإدارة . . . . .
- 19 خامساً- تأملات في مستقبل نظرية الإدارة . . . . .



- 21 . . . . . أساساً - تأملات في مستقبل نظرية الإدارة . . . . .

## الفصل الثاني

- 23 . . . . . تأملات في فكر نظرية الإدارة . . . . .

- 24 . . . . . توطئة . . . . .

- 25 . . . . . أولاً - تأملات في جوهر فكر نظرية الإدارة . . . . .

- 26 . . . . . ثانياً - تأملات في جذور فكر نظرية الإدارة . . . . .

- 29 . . . . . ثالثاً - تأملات في توجهات فكر نظرية الإدارة . . . . .

- 31 . . . . . رابعاً - تأملات في مظاهر فكر نظرية الإدارة . . . . .

- 34 . . . . . خامساً - تأملات في مستقبل فكر نظرية الإدارة . . . . .

## الفصل الثالث

- 35 . . . . . تأملات في حقل نظرية الإدارة . . . . .

- 36 . . . . . توطئة . . . . .

- 37 . . . . . أولاً - تأملات في دلالة حقل نظرية الإدارة . . . . .

- 39 . . . . . ثانياً - تأملات في خصائص حقل نظرية الإدارة . . . . .

- 43 . . . . . ثالثاً - تأملات في منظورات حقل نظرية الإدارة . . . . .

- 46 رابعاً - تأملات في مجالات حقل نظرية الإدارة . . . . .  
 48 خامساً - تأملات في مستقبل حقل نظرية الإدارة . . . . .

## الفصل الرابع

- 51 تأملات في منهجية نظرية الإدارة . . . . .  
 52 توطئة . . . . .  
 53 أولاً - تأملات في مضمون منهجية نظرية الإدارة . . . . .  
 54 ثانياً - تأملات في مسوغات منهجية نظرية الإدارة . . . . .  
 56 ثالثاً - تأملات في مهام منهجية نظرية الإدارة . . . . .  
 58 رابعاً - تأملات في نتائج منهجية نظرية الإدارة . . . . .  
 59 خامساً - تأملات في استدامة منهجية نظرية الإدارة . . . . .

## الفصل الخامس

- 61 تأملات في منظورات نظرية الإدارة . . . . .  
 62 توطئة . . . . .  
 63 أولاً - تأملات في ماهية منظورات نظرية الإدارة . . . . .  
 65 ثانياً - تأملات في مبررات تكوين منظورات نظرية الإدارة . . . . .

- 67 ثالثاً - تأملات في آليات هيكلية متطورات نظرية الإدارة  
69 رابعاً - تأملات في أسس تصنيف متطورات نظرية الإدارة .  
71 خامساً - تأملات في الدور المستقبلي لتطورات نظرية الإدارة

## الفصل السادس

- 73 تأملات في أدوات نظرية الإدارة . . . . .  
74 توطئة . . . . .  
75 أولاً - جوهر التأملات في أدوات نظرية الإدارة . . . . .  
76 ثانياً - تأملات في أفكار نظرية الإدارة . . . . .  
78 ثالثاً - تأملات في مفاهيم نظرية الإدارة . . . . .  
80 رابعاً - تأملات في افتراضات نظرية الإدارة . . . . .  
83 خامساً - تأملات في فلسفات نظرية الإدارة . . . . .  
86 سادساً - تأملات في آليات تطبيق وممارسة نظرية الإدارة . . . . .  
88 خلاصة واستنتاج . . . . .

## الفصل السابع

- 89 تأملات في بنية نظرية الإدارة . . . . .  
90 توطئة . . . . .  
91 أولاً - مضمون التأملات في بنية نظرية الإدارة . . . . .

92	تأملات في مكونات بنية نظرية الإدارة وأركانها
95	ثالثاً - تأملات في روافد بنية نظرية الإدارة .
98	رابعاً - تأملات في التوجهات المنهجية لبنية نظرية الإدارة
100	خامساً - تأملات في أسلوب التفكير ببنية نظرية الإدارة
101	سادساً - تأملات في نوافذ معرفية عن بنية نظرية الإدارة .

## الفصل الثامن

103	تأملات في نقد نظرية الإدارة . . . . .
104	توطئة . . . . .
105	أولاً - تأملات في ماهية نقد نظرية الإدارة .
106	ثانياً - تأملات في قوة نقد نظرية الإدارة
107	ثالثاً - تأملات في مهام نقد نظرية الإدارة . .
108	رابعاً - تأملات في آليات نقد نظرية الإدارة .
109	خامساً - تأملات في نتائج نقد نظرية الإدارة .
110	سادساً - تأملات في نطاق نقد نظرية الإدارة .

## الفصل التاسع

111	تأملات في تطوير نظرية الإدارة . . . . .
112	توطئة . . . . .

113	أولاً- تأملات في إشكاليه تطوير نظرية الإدارة .
116	ثاني- لتحكير التنملي لتطوير نظرية الإدارة
119	ثالثاً- تأملات في مجالات تطوير نظرية الإدارة .
122	رابعاً- تأملات في أساليب تطوير نظرية الإدارة .
124	خامساً- تأملات في نوافذ تطوير نظرية الإدارة
126	<i>Back ground Reading</i>

## المقدمة:

حسب التقدير في نظرية الإدارة عالية، وهكروا، ومنهجية، ومنطوية، وأدوات،  
وسية، ونسدة، وتطورية، اهتمام عقريها لقرون امتدت بالتوازي والتوازي مع  
معارف، معكر، والحضارة الإنسانية

شجعت الحشاش والتفكير التأملي، أصولياً لقراءات التفكير، ومماهم  
واقترحت أصهت في منهجية نظرية الإدارة بتسليح قويه، خاضعت للاحتبار، والتحقق  
والثبوت قبلًا، وتمديلاً وزخماً بصيغة عقلية لو جزئية كتركز لحاوسة في  
استكشاف مدى حقيقة وجود جذور نظرية الإدارة ومدى قدرتها على بدء، مصرفة  
تتسم بالاصالة والتجديد، تحمل روح الماضي، وراجعية الحاضر ومنه المستقبل،  
راصد الأمر لأكثر من عشرين إشكالية وفرداً، وبحثاً في آراء الباحثين،  
والمسكين، والتكاتب في حمل الإدارة بصورة عامة، وراعي ذلك الحجم المصرفة قدر مالي من  
التحديات، لوضعها والذاتية حاول التوصل التماثل معها باليات للنظم والتفكير، ومرج  
الظلال والقضايا على تشيكل للمعرف التضمينية والتفكيرية عن السلوك الإداري، وشجها  
والنقد، وحصل التفكير لاحقاً على إثارة إشكالية، فكرية تدبر في دلائل عن "نظرية  
الإدارة" تفكير تأملي في معقولة تفصح مواقف الحوار بين الباحثين، والمتخصصين،  
والمستشارين والممارسين في الإدار، فضلاً، ومكروا، وقد، وممارسة قصد أحداث قدر من  
التفاح اسرة توليداً، ومشاركة وإكشمياً، واستثماراً وتطوراً، بلها معنونة أولية  
أولع أن تحظى بالرعاية والاهتمام من قبل المؤسسات العلمية المتخصصة بالإدارة  
وقروعه، ومن مأمها، ومزتمها العلمية وحملت النقطة العلمية، يحسب الأمن  
أن تصدر دورية تحمل عنوان نظرية الإدارة، ولن تؤسس مراكز بحثية التسمية لأغراض  
بدء تقاعد معاصرة وأخرى إبداعية تحفكم المعبرين وأخبارات مهارة، وأدوات، ومهارات،  
وسيون، ومعرفة، وتجزاً وفوراً مستعداً.

أما الغاية من المؤلف هي تقديم معرفة أولية تيسرية عن نظرية الإدارة وفق  
أصوب تفكير تأملي يقع في تسعة فصول تحمل معنوياتها ودلائلها معسودة  
وتأطير، وإماداً، وتوقعت مستقبلية، والأحكام للتخصصات للهدف للمارى الطيب  
علاهي البصيرة متوقد، ذهن فاصداً التطوير والبناء لمعرفة عن نظرية الإدارة ترى

سور في حيد الإدارة حضلاً ومكراً، وعضاء، وتطبيعاً وممارسة ذات قيمة مصاف  
عضاء لمعرفه الإدارية، ومن ثم يمكن تركيز أهداف للولف لنظرية لإدارة  
تتكيف باملي، بما يأتي:

- أولاً - تحديد حذو الإطار العامي للتملات في نظرية الإدارة.
- ثانياً - تأملات في معكرو نظرية الإدارة جوهرأ، وجنورأ، وتوجهات ومطهر معكشيم  
رياديه معرفه الإدارة، وبورأ اتقادي في ضياء للمعرفة الإسلامية والعلمية
- ثالثاً - تأملات في حقل نظرية الإدارة دالة، وحصلاص، ومطورات ومجالات معرفها.
- رابعاً - تأملات في منهجية نظرية الإدارة مستهوناً، ومحموعات، ومهام، ونتائج  
مستدامة تعمل فهم التجدد والتحول بالمعرفة الإدارية
- خامساً - تأملات في مطورات نظرية الإدارة ماعية، وتكثرياً، وهيكلية وتصنيف  
فهمتمولوجيا.

- سادساً - تأملات تشخص أدوات نظرية الإدارة فكمرة، ومفهوم، والفراض وفلملة  
وأليات تطويل وممازعة تجميع بين الناجس والمعاصرة.
- سابعاً - تأملات في بنية نظرية الإدارة مضموناً، ومكشورات، وروايد، وتوجهات  
وأسسب لتتكيف بجمع بين عبق المعرفة الإدارية وأصالتها.
- ثامناً - تأملات في نقد نظرية الإدارة ماعية، وقوة، ومهام، وأليات ونتائج لتجاوز  
المألوف والمفقول والواضح في المعرفة الإدارية ضد الانصري من معرفة  
الترضية وشبهكمية ككوسية الانتشار والاستخدام.
- ثامناً - تأملات في تطوير نظرية الإدارة إشكالية، وتكثرياً، ومجالات، وأصاليه  
أنية ومستقبلية

بأنني التكيف الشكلي بنظرية الإدارة لإتاحة فرصاً للتمثل والصور بين  
الخصب من عمل الإدارة بمسكلت ذات معطومه لا إدارية تبعد عن الثواب والتواهي  
مكثري لميكرو التجديد لروح المعاصرة في نظرية وإدارة وهو حير محيل لخدمة  
رواء المعرفة إدارية والرفضين لتعلمها وتغييرها وتطويرها

أ د ثمة عياف انخصاجي

## **الفصل الأول**

**تأملات في تطور الإطار المفاهيمي  
لنظرية الإدارة**



## توطئة

ابتدأت نظرية الإدارة من مبادئ ومصادر متعددة، ومتنوعة الجذور، والمسارات والتوجهات وحملت لونها وتطورات مختلفة في فلسفتها، وأساليب تحليلها وتفسيرها للمصطلحات، والمفاهيم والتحديات التي تواجهها الإدارة، والمديرين. وتعتبر هذه النظرية الإدارية على المستوى أهدافها، والوعي العام بها وتطور أفكار صانعيها التي تساعد تطبيقها وفق خاصية الالتزام بمبادئها الموجهة لمسلك المديرين الذي يمتد تحقيق نجاح الإدارة في إنجاز مهامها وأهدافها. يظهر التأمل في نظرية الإدارة إمكانية اشتقاقها من إجراء مراجعة نقدية في اختبارها الأفكار الإدارية بمبدأ الأمان بممارستها ذات أدوات علمية وأخرى عملية وثالثة ملتصقة على تلك العلمية وتوازنها.

نبتت فكرة التأمل في نظرية الإدارة من ملاحظة جوانب قصور عن الإدارة في إدارة عمليات المنظمة منذ التورث الصناعي ولزادت الملاحظة عمقاً في ما يعرف بعصر ما بعد الصناعة الترابية فضلاً عن مواجهة الإدارة لتحديات داخلية مرتبطة بالعمليات، ومكوناتها ومسارقاتها الفكرية، والإنشائية والاجتماعية، والتحديات الخارجية تمثلت بالتوسع وتنوع تأثير البيئة الخارجية العامة والخاصة وعواملها وفقرها وخصائصها وعلى وجه التحديد خصائص التغيير، وعدم التأكد والتعقيد، أدت تلك التحديات إلى التحول في النظر إلى الإدارة من حالة الممارسة والتطبيق إلى، بدءاً من نظرية لها قابلية للتأمل مع تلك التحديات، وشكلت تلك الملاحظات الأولية بدائع الإدارة والتشابه البحث وإخراجها تحت مظلة تاملات في جذور الإطار المفاهيمي لنظرية الإدارة، ويمكن تحديثها فيما يلي:

أولاً: التأملي من التاملات في نظرية الإدارة.

ثانياً: الحاجة إلى تأملات في نظرية الإدارة.

ثالثاً: أوجه التاملات في نظرية الإدارة.

رابعاً: تأملات في جذور نظرية الإدارة.

خامساً: تأملات في الإطار المفاهيمي لنظرية الإدارة.

سادساً: تأملات في مستقبل نظرية الإدارة.

**أولاً- الغاية من التأمينات في نظرية الإدارة:**

لنستخدم منهج التمثلات في قراءة استراتيجيات التحول، والمارسمة، والباحثين والعلماء، وبممكنين في حل الإدارة كتحديد لتحويل التمثلية، حيث يجمع حتى الإدارة بين أمانه الفكر الإلهوي، وحيلته ومفسراته، فالتمثل منهج ظاهري يوضح دور العقل في تقديم نظريته الإدارية، ويظهر أسبقية التجريبية العلمية والخبرة العملية في تأسيسه منطلقاً البراهين، تارة أخرى، فضلاً عن التبعي لوصف الفجوات المعرفية، فيفسرها، وتتمثلها، والتفكير بطرح ما هو جديد من أفكار تتسم بالأصالة، والتفكر والترايط لتجسيده تلك الفجوات، وكذلك التامل في طبيعة التحديات والمشكلات الجديدة التي حالت الهبات المتخصصة لإنشاء مراكز بحث وحيث خبرة متخصصة بالإدارة، وما يتصل بها، من عقد لدورات وإقامة مؤتمرات مهمتها إثارة الحوار الفكري في حل الإدارة والحلول ذات العلاقة، وفي منطلق قائم على التعامل مع تلك الحلول بمنظورات مثلاً، حالة تفكيرها في فئة تقاسم المعرفة، وخصوصيتها.

### ثانياً- الحاجة إلى تأملات في نظرية الإدارة:

يدور الحوار هنا حول بيان الحاجة إلى تطويره الإدارة ابتداءً ثم تحديد الحاجة إلى فاعلات فيها على التوالي، وهكذا ينشأ:

### ١- المعالجة إلى نظرية الإدارة:

نريد الحاجة إلى نظرية الإدارة بضرورة تعديل دورها بالجوانب أمداء:

- 1- تهيكلة أدوات تساعد في تفسير أسلوبه الإدارة، وعملياتها ووسائلها
- 2- ربط حفل الإدارة بما هو جديد من تملّاج وتصورات فكرية
- 3- فتح بؤافذ للتجديد والتحسن بتطاهج الإدارة للموارد للمؤسسة وغير المؤسسة بحيث يمكن الاستغناء قيمة معرفية مضاعفة.
- 4- ربط الفكر الإداري بممارقه ومهارات وتقنيات تنضم بالحدثة والمباصرة
- 5- التنبؤ بسلوكيات الآخرين وأحوالهم في إدارة رأس المال الفكري والمعرفي

- 6 إكسلب حقل الإدارة للرونة في الاستجابة لما هو جديد والتكيف مع التعبير  
في مطلق التكنولوجيا والاحاسيات وما يقع عتهما من بينات رقمية،  
والكترونية واقتصادية
- 7 استبعاد للتطوير البشري بظهورات متنوعة متخصصة ومتكاملة

### ب- الحاجة إلى ملج التاملات:

- تجس في الحاجة إلى اعتماد صوب التاملات في نظرية الإدارة من بدار مبادئة  
المقن الإداري، في التوافق انقاء:
- 1 استلزام الذكاء الإداري وإدارة الذكاء لتعطل المشكلات والتحديات  
واكتشاف مسبباتها والعلاقات بينها وتقدير النتائج المستقبلية.
  - 2 حرر في التوجهات المستقبلية ورسوم سيناريوهات التامل معها.
  - 3 إلمام الأفكار الجديدة وممارستها مع ما تختزنها ذاكرة الإداري وإدارة  
الذاكرة لتطوير أدوات تفهم العبارات الموضوعية منها والذاتية.
  - 4 قوة الفعل مع الحدس والعيال الإداري لتعزير حالات الإبداع والتأمن،
  - 5 استخدام معنى الخبرة وصحة التعلم لتعزير البناء المعرف الإداري الحالي  
والاستقبلي.
  - 6 تباهن شدة الإدراك الإداري وما يرافقه من تباهن في الوعي الإداري بصيغ  
أحادية، وشكلية ومتممة
  - 7 الاستبعاد من لما العوار والمقبرة والدبلوماسية الإدارية قوة وفكراراً

### ثالثاً- أوجه التاملات في نظرية الإدارة :

يمكن التعرف على أوجه التاملات بالاستمالة بمتطور المراحل متعددة الروب  
والمسمات متنوعة الرووس والتصورات والتي تشكل مؤلفة أساس تكوين فهم واع  
لنظرة الأوجه في نظرية الإدارة وهما يأتي تحديد وصف إجمالي لأوجه التاملات

أ. الوجه المصفي: يركز على التأمل الفلسفي في نظرية الإدارة فهو يشكل مطلب بناء معنوية ويرسم ملامحها وتوجيهاتها المثالية والواقعية. والتأمر عب أساس تفعيل دور العقل الإداري وعياليته في طرح تصورات توظف حكمة نظرية الإدارة ونقائنها التي تجمع بين الأسس، والحياتية والممارسة

ب. الوجه انعمي: يكشف التأمل العلمي عن الحقائق، والمفاهيم والمبادئ التي تهيئ الانتماء الفلسفي لنظرية الإدارة. فتوحى القائل هنا الموضوعية والمقالات في إقرار انقسام النظرية إلى علم الإدارة يعتمد هذا الإقرار على مبادئ الشخصيات، والتقييم، والمفاضلة والحكم. وقد تشكلت النظرية إضافة أصيلة أو تصوير فلكية قائمة على تركيز في رسمه الهات تحليل المشكلات، وتفسيرها، والتنبؤ بمسارها والتحكم بها

ج. الوجه المنطقي: يحدد التأمل الفلسفي حالة التمداد الإدارية ومصادرها بناءً، واختياراً وتعلقاً المنطق منها والتأمر التي تكون نتيجة التأمل فيها، كما مهيأً وتدفقاً فالتأمل هنا يكشف عن السبب والنتيجة المعاكسة لحرارة نظرية الإدارة. ويوضح كذلك مسارات وبعية التأمل والتأثير بين المواصل المنموسة وغير المنموسة. فضلاً عن ثبوتها منطق القياس والولائه كمتعدد بناءً، وثباتاً وعمومية للاستدلال به في تفسير السلوك الإداري.

د. الوجه الواقعي: يتجلى دور التأمل الواقعي في صفة الخيال والتصوير والذاكرة والتشكيل لسلوك الإداري الفعلي والمنهجي. ويستمد التأمل من أدوات النظرية المجردة، في صبح، وملاحظة، ورؤية الواقع الإداري، واستنباط ما يترشح عنه من مفاهيم وأصول إدارية تصمم حركية إدارة المنظمة، بحسب انشأ الواقعي نظرية الإدارة خاصة في التصميم، والتشغيل لأفكارها، والاستعداد لتطبيقها وتبوية متطلبات مجدها

هـ. الوجه المعرفي: يؤس التأمل المعرفي إمكانية التعرف على وجود نظرية الإدارة، ومحل المدحول الفكري العلمي والتطبيقي فيها. ويهيئ التأمل عب أسس بناء المعرفية العلمية لنظرية الإدارة بناءً الابتكار والإبداع ولعبه بالحكاية

و لتتمتع. وكذلك استخدامه للتطور بالمعرفة الإدارية تنوعاً وفكراً بحيث تجعل الإداري يتماحجه للمختلفة أداة لتكوين القدرات الإدارية والتفكير بعمق، من استثمارها بتقوى.

و الوجه لتوافقي التماثل التوافقية حالة متعددة في تعريض نظرية الإدارة. مكان وعبرها في جعل الإدارة وطروعه الفجيرة للتجربة يسفر هذا التأمل له انبىء والتأليف والتكامل في تعاليج الإدارة كتشكيل منظمة بعد صبرها، ومشترياتها وتأثيرها ضمة للإدارة نظرية وممارسة بظهر التماثل التوافقي التفكير بلوجه التماثل والاختلاف بين لوجه التفاعلات انبه الذكور وما يلبها من تأملات استجابة لحالة التقدير التجديري بأسلوب التفكير الإداري وما يرافقه من تنوع بقدراته ومفاهيم قياس مكونات السلوك الإداري. وما يتماضي عنه من نتائج أنه ثمة مفاعلة تدعو إلى دراسة وتحليل جميع الامتيازات الفكرية والتقاء ما يلائم منها ويساهم في بناء نظرية (إدارية) توافقيها ظهر بكسب النظرية خاصة المرونة، والتكيف، وإمكانية للتجديد والتوسع مع مبادئ العمل الإداري

## رابعاً - تأملات في جذور نظرية الإدارة:

ارتبط التفكير بإيجاد وراء نظرية الإدارة بفكرة مزداها البحث عن حلول للمشكلات التي تثيري وتواجه إدارة المنظمات خاصة الصناعية منها ونتيجة لعدم وتصور التجربة الإدارية المعقدة والمستندة شرتها من ما تتفككه من خبرات، ومهارات وقدرات بعضها موروثة وآخر مكتسب، في التماثل مع المشكلات لشخصاً، وحلاً واحداً. ساهم ذلك بتعدد المشكلات وحرر تسميات مرتبطة بعمودية وضمت إدارة الموارد وإدارة العمليات ويؤشر هذا ضمناً لرتفاع التكامل، وهدر في الموارد، والتدخل في الإنتاجية وقضايا القدرة على استثمار قرض النمو والتوسع وبناء سعي تلك المشكلات داخل المنظمات حتى تعاضد شأنه يبتسح إلى خارجها. حتى المشكلات تلك ساهم في لتعلمات وإدارتها التي برزت بسمية الحاجه

من مميزات هذا البحث عن مخرج وطول وقاد ذلك إلى استنساخ وتفاعل حقل الإدارة مع أصول عدة منها الفلسفة، والنفس، والاجتماع، والرقاضيات، والإحصاء، والاقتصاد، والثقافة، والسياسة، والفلسفة والمعرفة. والقرار هو خنج قنواب شر ك مع ذلك المتقول ومحاولة تسخيرها ستاح من أدوات بحث نوعي وبحكمي لحل مشكلات التاملات بأسلوب علمي منهجي منظم تلك هي الجذور الأربعة والثمانية التاملات أسهمت في بناء فكرة نظرية الإدارة، إذ تجرى نخبة من المفكرين وبعدها والباحثين مسنمين بالانفكير العلمي منهجاً وقاد إنشاء النماذج الفكرية التي استعانوا بها لحل المشكلات وتحقيق الاستفادة في الأداء، لكنهم لم يأنو في نوع المنهجيات والمواعيل المؤثرة والحدود لمستوى نجاح الإدارة متأثرين بمعارفهم المنظمة وأدواتها بدراسة وتحليل تلك المنهجيات والعوامل المدبسة منها وغير المدبوسا لكن جعل المساهمات الأربعة والثقافية تركيزت حول استنباط مبادئ والمبادئ مصدرة لتوجهات نظرية الإدارة بحيث تشكل للرحلة التأسيسية لدنولها وتكوين ملامحها

تصريف التاملات في جذور نظرية الإدارة إلى الترشيح على الظاهر الآتية

أ: التاملات في مبادئ الإدارة: شكلت هذه التاملات أساس نواة نظرية الإدارة، إذ جعلت مساهمات الإدارة العلمية كفاحد توجه مسلمات التامل التقني في أسس مبادئ حكمهم وتوجيه أداء العاملين تلك المرحلة بالوقت، والسياسة والدميات الإنتاجية بمساق الخصائص وركزت التاملات على اعتماد منهجية جديدة في تنظيم المشكلات، وتحويلها وحلها بلغة مثالية

ب: التاملات في وظائف الإدارة: اشتدت هذه التاملات من تجارب الممارسين وجرانهم في إدارة المنظمة بمختلف مستوياتها والسعي لتحديد قواسم مشتركة بينهم عملت بالتخطيط، والتنظيم، والتوجيه والرقابة كوظائف جعلتها نظرية العملية الإدارية

مرجع هذه التأمّلات حالة تجميع ممارسة المبحرين لهذه الوظائف بمختلف أنشطة المنظمة المالية، وإنتاجية، وبحولية وبشرية إضافة إلى خضوع سلوكهم لحرمة من مبادئ و مبادئ التي يتقود الالتزام بها تحقيق عقلانية تصرفهم.

ج: تأملات في تمهيد القرار: تصور التأمّلات هنا حول أفكار صياغة اتحاد القسور الاقتصادية، والسلوكية، والقانونية، والواقعية، والمعرفية، والإبداعية والشمولية والتي تدلّ تحت مظلة علم الإدارة وتلوح هذه التأمّلات إلى أبعاد اتحاد القرار مركبة على التدريس، والتفكير، والتميز بين النواحي الموضوعية والذاتية. فضلاً عن آثارها السلبية بمسائل المخاطرة وعدم التأكيد وما تتطلبه من تنبؤات والتفكير حتماً في تقديم نتائج القرارات وفيها

د: تأملات في أدوار المديرين: إذ تركز التأمّلات هنا على حزمة من المهام نشاطه بالمديرين يفرم بإنتاجها مستعينين بمجموعة أدوار إدارية، وإبداعية، وإدارية ومعنوية مثلاً تسهم هذه الأدوار بدرجات مختلفة بالترتيب والأولوية في تمكين المدير من تكميل وتمثيل تلك الأدوار منفردة ومجموعة. وتحتل هذه التأمّلات طيفاً التفكير بمسألة النوع والضرورة التي يحتاج المدير لتجاذبه.

هـ: تأملات في قدرات الإدارة: نعمد التأمّلات هنا التقدير على إدارة المعلومات، والمهارات والمعرفة بأبعادها الاستراتيجية والتشغيلية، وتمتد التأمّلات إلى خصائص تلك القدرات من حيث التفرّد، والتعقيد، وصعوبة التخليد، والتي تشملها القدرات الجبرية والتميزية بغاية الابتكارية، والتعامل مع التعديلات، والأزمات والفرص لاستثمارها بما يمكن المنظمة من تحقيق قيمة اقتصادية مضافة

و: تأملات في رؤية الإدارة: تنصرف هذه التأمّلات إلى سيمي أنفصاعين في حقول الإدارة التلوح إلى فضائيات جديدة مثلاً الإدارة للمنظمة، والالتزامية ورأس المال التنظيمي، والإستراتيجي، والفكري، والمعرفي، والزيوي والإدارة الاقتصادية ذات الأفق البشري، ويشجع التأمّل هنا الانفتاح على ما هو جديد في إدارة عمليات الأعمال وجودها وبحسينها كحداثة وآلياتها وفكرية ما ذات نظرية شبكية

داخلية وحرجية حالية ومستقبلية تترسّ بسنطق التحول الجندري بما يتكسب الإدارة،  
حالي حيلاء والأسبقية على التجدد والماسرة يلقنها وتوجيهاتها

### **خامساً - تملّات في الإطار المفاهيمي لنظرية الإدارة:**

بعدم الإطار المفاهيمي تحسوراً من الآليات وقواعد، نكوي نظرية الإدارة  
شراء وتطوراً، ونموذجاً فهو يرتكز على الفهم والوعي للموروث، كمنهج تاريخي  
قائماً على القدرة لاستيعاب مسلماته وتحقق السمات، ومسايرها، وفلسفتها،  
وفرصها، وتركيبتها ومساهماتها الفكرية، وحكمها بالتي.

أ التسميات في نظرية الإدارة: اشتقت التسميات من أسلوب الإدارة ( الإدارة  
المنمية، الإداري، بالمشاركة مثلاً)، ومن طبيعة الموضوع ( إدارة العمليات، إدارة  
الأعمال مثلاً)، ونوع المورد ( إدارة الموارد، إدارة الوقت مثلاً)، والنظم ( الإدارة  
بيروقراطية، والإدارة الشبكية مثلاً) والنتائج ( إدارة الأداء، والإدارة بالنتائج مثلاً)  
وهكذا، وبمضي هذا اختلاف التسميات التي تتناولها نظرية الإدارة باعتبارها، المنظمة  
المطورة والمؤدية الموجهة لحقل الإدارة، القسماً وقسماً.

ب مصادر نظرية الإدارة: استدلالاً بما حدد في أوجه نظرية الإدارة، وجدورها  
يمكس القول أن مصادرنا متعددة، فمنها ما هو مرتبط بإطار علمي وتجربة صديا  
(الإدارة المدنية)، ومنها ما هو متمثل بتجربة عملية (التقسيم الإداري)، وآخر بالجوانب  
الإنسانية (إدارة العلاقات الإنسانية)، وآخر بالأطراف الفائرة في حركة المنظمة (إدارة  
العلاقات مع ذوي المصالح المختلفة) وآخر بالمستقبل (إدارة المستقبل).

ج فلسفة نظرية الإدارة: تقوم الفلسفة على علمي جملته مبادئ وقوم تحكم  
ونوجه إرادة الإدارة، وهي تختلف باختلاف النوجه، هنلاً هنالك توجه بوحكم فلسفة  
مبادئ وجود طريقة إدارية ولحكمة تحقق النجاح بكفاءة (التمليدي والإنساني  
و لنظام المحتوج، وتترجم توجه تلك فلسفة مبادئ لا توجد طريقة إدارية و وحدة تحقق  
النجاح بشوق ( الوهمي، والبيكولوجي والفلسفي)، وفلسفة تعتمد المنحى الرسمي،  
مإداراً ( نظرية X) وثانية للفلسفي الإنساني في الإدارة ( نظرية Y)



د. عروس نظرية الإدارة : يتنوع غرض نظرية الإدارة من حيث التأسيس لمعرفة عملية وعملية تطبيقية، ومعالجة لبيئة معرفية قلقة أو متزعزعة، وبحسب العلاقات بين حقول الإدارة وحقول أخرى (كالهندسة، والرياضيات، والاقتصاد وعلم الحاسوب مثلاً). فضلاً عن مساهمتها في تقديم مفاهيم إدارية جديدة وأطر فكرية ومداخل ومناهج تمكن الإدارة من مواكبة ما هو جديد من أفكار وما يتبعها من تميزات جديدة نتيجة استثمار الذكاء والإبداع الإداريين.

هـ. خصائص نظرية الإدارة: تنتمي نظرية الإدارة مع باقي النظريات من حيث الخصائص فهي تنقسم بالتفصيل، والتفرد على تحليل السلوك الإداري. وتفسره والتحكم بالسلوك المستقبلي وإمكانية التطبيق لمعالجتها، ومعالجتها وأدائها، إضافة إلى خاصية التوسع والتكيف مع ما هو جديد من نتائج البحوث والدراسات لم تكن البحث، وبيوت الخبرة وتجارب للتجرب بمختلف المراحل والمجالات.

و. تركيز نظرية الإدارة: ينبغي التأكيد في عدد مشكلات إدارية والتعدي عن مسبباتها ونتائجها، فالسببات عوامل مرتبطة بصالح الفعل والسميات بدخلة رسمية وإضافية، مادية ملموسة وغير ملموسة. ومسببات مرتبطة بالمدبرين وأساليب الإدارة ومسببات مرتبطة بتقانة الإدارة ودرجة فهمها وأخلاقيها. ومسببات متضمنة بتقيد عوامل البيئة الخارجية وحركتها، وضوحها وتعلق نتائجها ومسببات متصلة بالتفاعل ما بين الأطراف الداخلية والخارجية وما تفرضه من صيغ علاقات وتفاعلات وفوى أن جعل تركيز نظرية الإدارة هو فهمهم مداخل متشكرا مشكل من عبقرية الإدارة وريادتها المعرفية المستدامة.

ز. أهمية نظرية الإدارة: تتعدد قيمة نظرية الإدارة بما تحققه من إضافة علمية أصيلة ومتمردة وتبنيها في المساهمة في بناء المعرفة الإدارية، والسمعي بناء، فراضيات كحدوث لشكالات الإدارة واستغلالها منفع، ولتوالت موعيه وكعب تمكّنها من اختبارها والتحقق منها قبولاً ورفضاً، ومديلاً وتطوراً فضلاً عن خضوع نتائجها المبررة للمراجعة، والتقييم والنقد السكوري. وكذلك قدرتها على تجنب الأخطار السكورية وتحسينها باستمرار لتجاوز حالة التسلط والجمود المعرفية

و لا بد من الانتباه، والتعامل والتداخل مع حقل فكري قائم وما يمتد من حقل  
سيج نعلم الاستثمار في رؤوس الأموال للموسسة وغير الموسسة وتبقى مهمة نظرية  
الإدارة، رهيب التطبيق وما يتمتع عنه من تميز، وتقوى، وإرتقاء، بالعمل الإداري  
بمختلف مجالاته، ومستوياته وعام.

## **سادساً- تعاملات في مستقبل نظرية الإدارة:**

تتميز التعاملات هنا حتى توقع الأفكار لمسارات نظرية الإدارة وتوجهاتها  
ويرتكز طرح هذه التعاملات على تعاطف تراكيم وكثافة المعرفة الإدارية بتبعية  
الجهود العلمية، والتطبيقية المستمدة من الجهات الطبية وبيوت الخبرة، المتخصصة وما  
لحتمية من طرق بحث واستشارة وما تثير من أفكار مبتكرة لتجسم بالحدائق  
والمعاصرة في حقل الإدارة وفروعها إلى الحديث عن مستقبل نظرية الإدارة بقدر ما  
يحتضنه من فرص، وموارد وقدرات معرفية تكون لفئة الخدمات والمهاترة في  
إمكانية أحداث التوازن بين ما ينتج من معرفة إدارية واستثمارها لتعظيم قيمتها في  
التطبيق والممارسة هي إشكالية تواكب بل وتستجيب للتغير في فضاء ذلك التوازن  
بحث مطلق لنظرية الإدارة ومستقبلها وتلخيصاً على ما تقدم يمكن ذكر مسارات  
وتوجهات مستقبل نظرية الإدارة فيما يأتي:

أ- استدامة التحسين في نظرية الإدارة بالاستفادة من جمورها وأطراف العسكري  
لتحسين في دافعية حقل الإدارة.

ب- إعداد هياكل نظرية الإدارة بالاستفادة من خاصية التكامل بين مداخل الإدارة  
لستخدمة في تصميم مكونات الإدارة وسطوتها وولادة نماذجية بحيث يحقق  
ذلك التكامل تقوياً بقيمتها العلمية والتطبيقية.

ج- إعادة هندسة نظرية الإدارة بالاستفادة من طبيعة التوافق والتلازم التي تتطلب  
إجراء تحولاً جذرياً في أنماط التفكير الإداري وبخاصة التفكير الناقد  
والتفكير الاحتمالي، بحيث تكون تلك الأنماط شمولية التصورات واستخدام  
أدوات مختلفة تساعد في إبراز رؤية المعرفة الإدارية.

د. انفتاح بنظرة الإدارة على حقول معرفية متنوعة على وفق منطق التفاعل والاندماج بين مختلف المنطلقات الفكرية النظرية والتطبيقية ويقع الاهتمام هنا ببيان اشتراكات بينها ورمز التنافس فيها لقرئ ضمان حيوية هويته بنظرية الإدارة ولتغنيها والتعامل مع ما يستجد بعددات متعددة الأنماط بمجموعة الاختراعات والمرويات والأصنافيات.

هذا تصوير عضول الإدارة ذات قدرات متنوعة ومستويات مختلف من الوعي والبناء المعرفي لإنتاج وإستخدام أدوات نوعية وكمية يمكن من ترجمة الأفكار والمعارف التي تحتويها بها بنظرية الإدارة إلى واقع ملموس يجسد مفهوماً متطوراً بالفكر الإداري ويحيطه حقلًا يتسم بالاستقلالية والعنصرية وحقلًا يبرزه حقول المعرفة الأخرى بما هو جديد. يعمى التوصل من لغة الشارع إلى لغة المفاهيم الريادية بتأثير في توجهات وممارسات التغيرات المستقبلية فكرًا، وقتًا وتطبيقًا.

## **الفصل الثاني**

### **تأملات في فكر نظرية الإدارة**

## توطئة:

سطوي نامائ، فسر نظرية الإدارة على محاولة التكلم عن مساهمة معتلم لانجملات المرفقة في دراسة الإدارة، وتحليل سلوكها، وعملياتها، وأعمالها وممارساتها قصد تجديد فلسفتها وإقتراضاتها الحاصلة من أبحاثها وفيها انتوفاه وانتعقة ونعت الأملات إلى التفكير بحدود تحول المرفقة التي شكلت روافد عند فسر نظرية الإدارة وأسهمت في سبعة الخصائص الطميا والعنينا بربطة بالنعولات المنهجية وأدواتها في تقديم قصصات تبرز توجهات ريادة مثل، التفكير ومظاهره في عصر الثورة الصناعية والمصور للألحة يقدم المصن توضحاً لتأملات في فسر نظرية الإدارة في الجوانب الأتية:

**أولاً: تأملات في جوهر فكر نظرية الإدارة.**

**ثانياً: تأملات في جذور فكر نظرية الإدارة.**

**ثالثاً: تأملات في توجهات فكر نظرية الإدارة.**

**رابعاً: تأملات في مظاهر فكر نظرية الإدارة.**

**خامساً: تأملات في مستقبل فكر نظرية الإدارة.**

## أولاً - تأملات في جوهر فكر نظرية الإدارة:

يبدو فكر نظرية الإدارة حول إبراز مسلمات العقل الإداري من باحثين وخبراء وممارسين لا بناء نظرية الإدارة تأسيساً وتحليلاً ومعاملةً ويرتبط جوهر المصاحبة بها بملحكة ذلك العقل من جانب، وبمكائد والفكر والوجدان، وإدراك وإدراك وبناء معرفي يكون لها ذلك الدور الكولوجي ليعكس الفكر قصد الكشف عن جذوره وتعميد توجهاته والتعرف على مظاهره وما يؤول إليه مستقبله فالفكر منظومة عقلية ذات أبعاد معرفية متعددة تمتزج معاً بعلاقات تفاعل متشعبة لتنتج منظورات مختلفة تؤدي أدوار مختلفة في التشخيص، والفهم، والتنبؤ، والتفسير، والتقرير بممكنين محتوى نظرية الإدارة، أدوات، وبيد، ومجالات، وحقل ينتمي لمعركة الإنسانية. يرسم الفكر معالم نظرية الإدارة، وأسطرها وأفق ضالتها ويحدد خصائصها، وممارستها، ومعيطها ومنظوماتها المختلفة. إنه للغة التي تترجم خيال الباحثين والخبراء إلى واقع ملموس استمولوجيا يطلق عليه فكر نظرية الإدارة. وينجلي الفكر فيما ينسب الأبحاث والدراسات من آراء غلابة وإسهامات علمية وعملية ذات قيمة معرفية مضافة تكسب سمعة الأستاذ وتعدى نحو التجدد والتحول الجذري بمجالات الفكر وخصائمه. فالفكر هو اللغة الجامعة والرابطة بين رواة المعرفة الإدارية ومعينها فهو بناء نظرية الإدارة بمنهج التحليل، والمقابلة والتكذيب، والتضليل، والملازمة، والتقدير، والتفجير، والتروية فيما يهيم من مفاهيم جديدة متجددة قادرة على التحول بلغة دراستيهكية نعلم نظرية الإدارة قوة، واستدامة، ونسجتها وسجلها وتميزاً.

يمثل الفكر نظرية الإدارة رديق تأمل وإحاطة وخبراء الإدارة في ممارسها البحوث، والتجارب العملية للتعمسة، وبيوت الخبرة، والقطاعات الريادية ويصنع الفكر بقدر عالج من التأمل، والتفكير، والخيال العميق، والتقدير، والمزج والتكريب للأفكار تكتشفها عبقرية الواهب بلغة تعاليمية وتوضيحية معروفة اكتشافت حالات اللاتوازن بين النظرية، والتطبيق، والممارسة وما يتمخض عنها من عبوات

معمره تكلية أو جرئية مطلب الرصد والملاحظة ويصنع الفكر حدود نظرية الإدارة، ويستبعد ملامحها، ويحسمها وتقيدها التنبؤية في ظل فضاء المعرفة الإدارية. بل تفكر نظرية الإدارة تفكر في طبيعة إنسانية لكنه لا يعمل بمعاى من يحكم باقي حوال المعرفة الإنسانية منها والمعرفة، بل يتفاعل معها مستمداً من أدواته في محاولة لتحصين نظرية الإدارة وهو فكر حيوي متجدد يجمع لمرجعية جديدة في لحوار النقاد. الحلاق قصد اكتشاف بواقي معرفة محدثة في حقل الإدارة. وهو تفكر ديميهسكي متفاعل بصورة مستدامة بحيث يعالج حالة الاتصال والتوقع من دالية المعرفة الإدارية بالانتقال رديكالياً إلى عالم موضوعي تحكمه قو عد منطقية خاصة عند التعامل مع مختلف الإشكاليات والتحديات الفكرية والمعرفية. بلغة التجديد والمتماركة بناء نظرية حقل الإدارة ويرى الفلسفة متروكة للمصنف وفضاءات.

## ثانياً- تأملات في جذور فكر نظرية الإدارة،

لمثل جذور نظرية الإدارة رواحد معرفية، وفلسفية، وعلمية وهنية تتصل باليات اكتشافها، ووصفها، وتربيتها واستخدامها في الحياة التطبيقية والفكرية. ويشير هذا إلى تنوع منابع توليد الفكر الإداري تلك المرتبطة بمؤسسات الإدارة والممارسين عبر عقود الحضارات الإنسانية وشولمى فتاريخ دالة عليه. إذ لو كتب الممارسة الإدارية تركبهم التجارب والخبرات في حقل الإدارة التي يشخص عنها ولادة الفكر، ومفاهيم، ومبادئ وأنشطة تصبح ثقفاً إدارياً واجب الاتزام ويتطلب استعجاب إسهام حركة الحضارة والتاريخ في بناء تفكر نظرية الإدارة إجرء مرحمة نقدي ومضاربة لاختلاف الحضارات الإنسانية وما مرت به من حصة تاريخية شهدت ازدهار ودمو وأخرى تراجعت ولظنت هويتها وساهمتها وقد شكل لبروانتي و لورجين والملاسة دوراً ودياً في تجذير هذا الفكر بل والإعلان عن توجهاته ومظاهره ورؤاه المستقبلية.

وشغلت أنشطة التجارة، والإنتاج والاقتصاد وبمختلف لمساته، وأدواته، ومسبباته قوة محضرة للتفكير بالتفكير أساليب إدارية متسجعة مع ذلك الاختلافه فهي أنشطة قادة معسكري الإدارة لتتضمن بالبحرور الاقتصادية لتفكر نظرية الإدارة، ولتحت التبعيات التي ولحجم القوة الصناعية وما تلاها من عصور حلقاً آخر لتتحول المفكر من الممارسة وطن للتطبيق إلى الاستمالة بمنطق للبحث العلمي، وديونه ومنهجية لا سمى تولد نظرية الإدارة بأفكارها العقلانية، والإنسانية، والتعلم، والواقعية، والسياسية، والثقافية، والفكرية، والرمزية، والالتزامية، والافتراضية والشبكية وما بعدها. وكان المفكر هو الاعمال عن ملامح نظرية الإدارة.

وأثرت الاتجاهات الثمانية لرواد الإدارة، ومفكرها، وباحثها، ومخبرها وممارسها إلى معالجة تفكرها وفكرها، وعناصرها، ومبانيها، ومهماتها، وأدواتها في تصميم هياكل المنظمة، وإدارتها، وتطورها، التفكير، وتحولاً جزئياً وريادياً وتلويح في نتائج سلوكها. وكبرت تلك الاتجاهات جذوراً حلقاً إضافة معرفية لتفكر نظرية الإدارة، وأصبحت جذور تفكر نظرية الإدارة إلى فضائل جديدة حينما تفكر روادها الانفتاح على علوم الهندسة، والنفس، والاجتماع، والرياضيات، والاحتمالات، وبحوث العمليات، والحاسوب، وشبكته والمعلوماتية فاصبين استمارة أدوات تلك العلوم ومنهجياتها البعثة لغرض تجميع المشكلات والتبعيات العلمية ذات العلاقة بمسألة الإدارة، وقوتها وقدراتها في إخراج النمو المستقلة والنمو، وتبنيها في تصميم مبادئ تفكرية تحدد نظرية الإدارة لاختيارها وهيكليتها ككليات إرشادية لتطبيق النظرية وممارستها بجراح وتشكل للقياسات العلمية للاهتمامات بالإنارة وهروعه من جذبات، وتكليات وأقسام، ومراكز بحيث ويبحث الخبر وما يحتويه من سمات، ويعبره ويحضر رواد أساسية تحت تفكر نظرية الإدارة بما هو جديد وأصيل من مفاهيم، وأفكار، وافتراضات ومنهجيات تولد بجعلها منظومات للتفكر الإداري علماً وتطبيقاً وتتضمن هذه الرواد بنور الحول الحلاق والمصمم العسكري لمقول ذات مواهب إدارية مميزة، ودعائم حارق، وإنتاج فائق، وحيل واسع، وتذكيرة بعيدة للأمد، وقدرات على معتين وزعم خارقة للمعرفة الإدارية وحديد تصوراتها، وتوجهاتها وأفكارها المستنبية



فهو بذلك يحسب فكر نظرية الإدارة طليع الحيوية والقدره على الاستمرار، والتجديد، والتحول الديناميكي ضرورياً وفق منظورات متعددة الأبعاد متداخلة ومكاملة المعاملات في التسييم، والتطوير، والتقدم، والبناء والإصلاح للمعرف الإدارية ويتصل جدير فكر نظرية الإدارة بما يتضمنه عنه طلمات الحوار العلمي، ومبادرات التنمية وما يثير عنها من بحوث ودراسات في دوريات عامة وخاصة نخبرها هي الأخرى بالمراجعة، والتقييم، والتقدم، والتطوير، والبناء، والتحكم والتسييم المستمرة لجهود الفكر الإداري قيمة، وقوة، وريادة، وتمكينا وتطوراً وفي الحقيقة أن البحوث والدراسات التطبقية والمبدئية ما هي إلا ترجمة ما عثر من تجارب في عقول المديرين والمستشارين في حقل الإدارة «فروعها» فهي تصف مستوى إدراكهم، وفهمهم وممارستهم لمختلف مفاهيم الإدارة، ومبادئها، ومع صرف ومدى التزامهم بها سلوكياً وثقافياً ومعمولاً وغير ملموسة.

وشكلت الشبكة المنكسوبة وما ترتكز عليه من منظومات الكترونية، وشبكية واقتصاديه ذهنية ومنظومات دعم وثابرة، أساس لإرساء فكر عالمي لنظرية الإدارة، فهي تضمن حالات التفاعل، والحوار، وإبداع الرأي والملاحق على ما هو جديد عن معرفة إدارية، بل تساهم في التسييم لما هو ريادي بالفكر الإداري وتعمل على التحديث لضمان كفاية نظرية الإدارة وأعمالها.

إن التأمل بمسار نظرية الإدارة يشود إلى الانتماء بفرارة الإنتاج المبررة، وتنوع جذوره ورواده، واتساع فضاءاته المبرجة، وتداخل وتمسك أدوارها في هندسة ذلك الفكر مسجماً، وتعددياً ومعمولاً ويمنح ذلك نظرية الإدارة تجمع بين استغلاله الفكر الإداري وانتفاعه على تطبيقات تنسج لمعظم أخرى مستهدفة اكتشاف ثمرات الموفرة والتفكير بتجسيدها وعيئة نوات تطبقها وممارستها فلا قيمة لمفكر نظرية الإدارة أن يبقى تجريدياً ما لم يختبر ويتحول إلى سلوك فعلي يحقق فضاء الأمور، والتفوق بروح التجديد، والتحول الهدف لخدمه المفكر وممارسه في فضاء الإدارة حقلًا، وتعلمًا وثقًا

## ثالثاً - تأملات في توجهات فكر نظرية الإدارة

تصف التوجهات بولفد معرفية ذات منظور مستقبلي تحكم حصاد فكر نظرية الإدارة ضمن عصر أو مجموعة عصور مستجيباً للتحديات والإشكاليات العلمية والمفهومية فهي ترسم قضايا مثقاة للمعرفة الإدارية وما يحتويه من مبادئ افتراضية وأخرى مستبورة تكون حجة للثقل الإداري في عهد تلك التحديات، والإشكاليات وتعدد موعها. وقوة تأثيرها على القيام بمهام الإدارة، ومهامها، وأساليبها، وأدواتها، وتقنياتها وتعالجها. ويقود التوجهات بخبة من مؤلفي الإدارة وباحثيها مبينة على فهم المساهمات في فكر نظرية الإدارة وتظهر الاستفادة من مصادر تراكم المعرفة الإدارية - موعها، ومجالها، وألفها، ونطاقها، وعمقها، وريادتها، وفهمها، واستدامتها وحصول التمكيد النقطة والتطبيقي لتأثير فكر نظرية الإدارة لفرض بناء إطار موجه للبحوث والدراسات في حقل الإدارة اهتماماً بمنهجية البحث العلمي، وألياته، وأدواته، وأخلاقيه ومعايير.

تلقي التوجهات وثيقة اكتشاف فكر نظرية الإدارة، وتطبيقات بدوات المدفعية، المرتبطة بحرفقة بحوث الإدارة، ودراساتها وهجوات منطقية بتطبيق أساليب الإدارة التقليدية، والحديثة والمتطورة ومن ثم تجسيرها وتجلي الوظيفة في أحداث تعامل نظرية الإدارة مع نظريات تنتمي لمجالات معرفة وأخرى إيمانها مرسنة منظورة، بعد ثنائي ومتعدد مخصص لمسلوك الإدارة جشتر. وأقضية. ومثالية. ومتكيفة ومتوزية، ومتوافقة وتقدم الوظيفة فيإبرز جوانب الرفاهة الإدارية وحالات التعميد، والتجديد والتحول بفكر نظرية الإدارة.

وتعتمد التوجهات عصفات تصمم فكر نظرية الإدارة تلك المتعلقة بتجارب الإدارة، وممارستها وخبرتها وأخرى متعلقة بلغة التحول بين الباحثين، والحيرو، والمديرين وعلماء تتضمن الأمثلة التجريبية والبيئية التي نواكب التدرج الإداري بنظرة شمولية وجزئية متدرجة وتحويلية وبيئية تنتمي النظم إضافة للمعرفة الإدارية. ويتركز اهتمام المصنفات في إعطاء محور عن السلوك

الإداري المتوقع والمتحقق. وتبرز الأمثلة القدرات، والمجالات الجوهرية وممارات  
المبررة بضمن بلوغ النجاح والتفوق، لفة الأداء المتوازن.

وتشهر الموجهات باختلاف الفلسفات المستعملة في بناء فكر نظرية الإدارة  
بكتك حقلته بالتمهيد بميلاد الإدارة الكمية، والتأسيس لسلوكيات الإدارة  
العام، والتوسيع لفكرة العملية الإدارية كمجموعة مترابطة ومتجانسة  
ومتكاملة وفاعلة، تركز على التلازم، والتكثيف والتوافق، وإتقان فاعلات  
بهندسة فكر بشرية الإدارة، واعتماده أساساً للعشوائية، والتطوير والريادة، وتتجسد  
هذه الفلسفات في تنوع أدوات التمكن الإداري، وأساليبه ونتائجه في سعي سفل  
لتراسم مبرراً متبرج يفتح فرص التوسع بمجالات تطبيقه.

وتحكم التوجهات حالة التنوع في مستوى تحليل الظاهرة الإدارية ككياً أو  
جزئياً، مجتمعة أو مفردة، مسئلة ومتفاعلة، أحادية البعد أو متعدد الأبعاد،  
متوازنة ومتكاملة ومتوافقة في الإطارين العام والخاص لفكر نظرية لإدارة  
وتسودها حالة الترابط والتكامل بين مختلف التوجهات في أسلوب تحليل  
الإشكاليات، والتحديات الإدارية وتطوير ملاح تصالح كطاول متوقعة لها، وتسمح  
لذلك لحالات التفكير باستثمار ما تحتويه التوجهات من أفكار، ومفاهيم، ومبادئ  
واقتراحات لتعظيم هائل المعرفة الإدارية وما تنبئه من قيمة لفكر نظرية الإدارة  
خاضعاً متعدياً، ومقبلاً متوقفاً مرتقباً.

وتندأ حل التوجهات بصورة شائبة ومتمثلة معقنة ولادة توجهات جديدة تعمل  
بذور التكامل بين أفكار، وتصورات وفلسفات توجهات متعارضة أو مسئلة محققة  
حاله الارتقاء، فمن في بفكر نظرية الإدارة لتسجيلها، وتوافقاً، وكذاها، وتلازماً،  
وبكياً، وبجديداً ومحولاً يمتدور لفكر وعلمائه، ويقع ذلك ضمن لم إحداثا  
وبعاصره في توجهات فكر نظرية الإدارة الملقم على مواكبة التغيرات في تمثيل  
الباحثين والعبراء في حقل الإدارة والتغيرات التي تقودها إجراءات منظمات رائدة وفاعلة  
على صعيد النجاح والفرق النوعي للاستثمار.

يتضح مما تقدم أن التوجهات مسالمة في غاية التقدير، وإشراك تشكّل منظومه حلكمة لحركة البحث العلمي في حقل الإدارة بعدد مسارات وأطر، بداع الباحثين والتجربة وقسم آفاق المستقبل لاستيعاب ما هو جديد ومعالجة الاستغناء من مخزون المعرفة في التفكير الإداري بلغة التحليل، والتشليل، والتفقد والمطور لإيضاح حالة لوني بمفكر نظرية الإدارة الذي ما زال في مرحلة الصيرورة، والربا، والمجهود وهي ترسم مظهر الإداري وتذهب مظهره المنة التقديرية بحملاتها، وقولها وقدرتها في التحول وبديكالي من عصر آخر مظهرية فكر نظرية الإدارة بما هو جديد ومبتكر مراعيه جودة الفكر، وعروكة وقيمتها إضاحاً وخصوصية، انسجاماً ونكاملأ بين حقوق الإدارة وحقول المعرفة الإنسانية والصرفة وتشكّل ذلك موجهأ لسلوك الإدارة والمديرين في مختلف المنظمات لاداء للاثام وتحقيق الأهداف بشئيل وللوق.

## **رابعاً - تأملات في مظاهر فكر نظرية الإدارة**

لتجلى مظاهر فكر نظرية الإدارة في ملامح ذلك الفكر تأسيساً، وتحديدأ ومماصراً وما ينتج عنها من أفكار وتجليات تستخدم لوصف الإدارة سلوكها، وعمليات، وأساليب، وأعمال، ومهام، وأدوار ونتائج. ويبر هذا دور النمط الإداري الباحث، والخبير والممارس في وصف واستقصاء الإشكاليات ذات الممارع النظري والامبريقي في حقل الإدارة وما يتخلله من معرفة مسبقتها، ومصادرها، والتشكير بتسهيها، ومحاولة استكشاف طبيعة الملائق والروابط بينها وبين أنسلك الإداري أنماطاً ومصاصراً. ويمتد دور النمط إلى تصور خراطم المعرفة الإدارية، ونمستها، واستثمار التقدرات الإبداعية لانتاج أفكار، ومفاهيم جديدة مطورة، ومسرنة، وبرياديتها، قرجها، ومطوية، ومجالات، ولقاء، واستخدماً، وتقبيها، وتحسينأ مستداماً في فضاء الفكر الإداري.

نذكر المظهر هنا حول استكشاف سلوكيات فكر نظرية الإدارة وما يعنويه من معنى وتوجه فصف السلوك الإنساني، وتساهم في معرفة إبعاده، وأبعاده



## **الفصل الثاني- تداخلية فكر نظرية الإدارة**

والسياسي وتحكيميا لوجيا المعلومات ونهضت عن تلك الجهود لبتكار مظهر فكر نظرية الإدارة هزيمة بتقوتها وافتراساتها الحكيمة للعقل الإداري مبدئاً وتحديداً يستحق العناية والاهتمام من الباحثين والكاتب، والممارسين وطلبة الإدارة، فهناك ابتكار وبنية تحدد المظاهر بصفة الشوع الإداري يتشوع الموارد والنظم والعمليات والأتمتة، والأدبيات، والملائق الباشطة والحارجية، والمضخات والمعلوماتية والفن، والعمسات، والتحصين، والتفهير، والوقت، والتكاليف، ورأس المال، والتضاريف، والريادة، والحاسكة، والرمزية، والروحانية، والنسبة، والالتزام، والقيم، والتسميات، والتفريع، والهرامج، والسماسات، والسمما، والقوا والصبر، والاختلاف، والتفريغ، والرجية، والتكيف، والاندماج، والتضيق والتفاس والتكامل، والأتمت، والتفريع، والأنشطة الأساسية والذاتية، والقيمة مضافاً، وعوامل التنباح للدرجة الجامع المتلصا للظومات انائية، وبائية، والإنسانية، والتكنولوجيا، والاختصاص، والمرجعية، والمعلوماتية، والالكترونية والرقمية، والافتراضية، والجودة الشاملة.

تصب هذه المظاهر بموجات ومستويات مختلفة إلى فصادات فكر نظرية الإدارة تهيئها التفاعل جبرية التجدد مسئلة الانتطاح على ضفحات الفكر الإنساني ذات بشره المبرج زفر ذاكرة للمعرفة الإدارية شكلت رحى ذلك الفكر ضمن منظومة نظرية الإنسان، نفسيهما، وتطبيقات، وممارسة وتطوراً.

تؤشر الأفتكار أنه الفكر أخذ مظاهر فكر نظرية الإدارة توجهات مضطمة ومضطربات متعددة مستوى التطفيل لسلوك الإدارة، والتفريع والتفريع، فالحاضر تقدم نظرة ريادة ابتكورية الأسبقية إلى مياء للتعليم، والافتراضات، والمادج التي يحترقها، نظرية الإدارة وتتشكل هتافات ذلك الفكر لتكوين حاسنة لاحتساب معرفة الإدارة الظاهرة والمنمئية، والرمزية، وحزها، واستشارها والمحافظة

عليها

## خامساً- تأملات في مستقبل فكر نظرية الإدارة.

يتوقع أن يشهد تفكير نظرية الإدارة تحولاً نحو عولة التفرقة الإداري، ويريد بكتابته المدير في مساهمته ذلك التفكير انتقاءً وجمعاً، وبقيةً وقيمةً وجودةً، وتوفراً ويتوقع أن يضمن التحول للتوحي يُلَاقِبُ التفكير الإداري، ويَحِلُّهُ، ويُحَلِّله، وإبداعه، وحداثته وقدراته، ومعارفه، ومهارته، ووجهه، وحياله، ورموزه، وبيانه المنبجري، وقوة وملاذ، ومهارته، وأدواره، ونتاجه. ويتوقع أن يتكون تفكير نظرية الإدارة ذا خصائص تنبم بأسلوب والتكيف والاستجابة للتحديات والإشكاليات التي تقترى مواكبة ما هو جديد من تفكير ومستحدث نتائج الدراسات والبحوث الإدارية التي يمكن الحصول عليها من خلال الشبكة العنكبونية، ويأخذ معرفة لفهم مبادئ الإدارة المعاصرة، وتحليلها، وتقييمها، والتفكير بصفتها، وتوجهاتها، وبما صيرها وأثرها عملها. ويتوقع هبة لفة التفرغ والتدخل المباشر والمنظورات المساهمة في طرح تصورات جديدة عن تفكير نظرية الإدارة، ويتوقع أن تزدجر آليات، مقارنة والتكامل بين مبادئها خاصة تلك التوجه الشبكي، والافتراضي وما وراءه ويتوقع أن يحصل للاهتمام بهجة المرفة والتفكير الإداري، والتفكير عن منظومات التعمير والتفكير لربها تفكير نظرية الإدارة، ويتوقع توسع مجالات تفكير نظرية الإدارة من خلال تدرجها الجانبي، والمصنوعات الإدارية، والجمهور، والمصنوعات المرفهة للبحوث والدراسات الأصيلة العسكرية برامضانها التطبيقية. ويتوقع توسع خرج تفكير نظرية الإدارة لتتضمن المظاهر، بموسمه وغير الملموسة المحركة لسلوك الإدارة والتفكيرين بما يتوازن مع التغيرات المتسارعة في عالم، بنظريات التكنولوجيا، والرقمية، والشبكية والافتراضية وما بعدها ويتوقع أن يحصل تطوير بأدوات فها تفكير نظرية الإدارة وهذا التفكير في الاستفاد، من تنوع أعداد الأدوات لتشخيص دجاج الإدارة وتوضيحها يستشمل للمعارف والتقنيات التحويلية لإنجاز مهام الإدارة، وأدائها، وأساليبها، وإنتاجها، والرفة للتفكير، التحويلية للتفكير، التعمير، استخدام في عد الأمثل الاقتصادية، والرقمية، والشبكية والافتراضية وما وراءه ويتوقع أن يتوج تفكير نظرية الإدارة كميسوعات معرفية، وبرمجيات وأداة لربانية لتطبيق وممارسة ما هو جديد من فكر افتتاحاً وتفاعلاً برؤية مستقبلية يسوتها قدر عالٍ من التفاعل والتربح بحيث يكون تفكير نظرية الإدارة دافعاً لتفكير للمعارف الإنسانية والصرفة مستمبلاً تحت مظلة التكامل، والتوافق والتوازن والحرية.





## توطئة

حقيقه سلاسل في حق نظرية الإدارة ولعمام يلحق الإدارة بخاصة وخاصة  
ومستطرها ذوي القشرة الشاسعة لحقها وما يحويه من صياغته ونصيرت اليانحين بصوره  
مراجعه بعمامها ومبطلاتهما وما قنموه من لعمامات، ومبجيات  
والصيرت ومبطلات ومبطلات حصدت لعمامه البحث العلمي وما قنويه من تحيد  
ولعمامه انبات البحث الإداري ككافد أنواع البحوث العلمية لزود الإدارة ككافد  
بحث متعدد للتعلم المتفاعلة المتباخلة للكمالات بمواصفات وخصائص الممارسات  
الإدارية ولعماماتها، والتميز بتوجيهاتها وتقييم نتائج تطبيقها. كما أن استخدام  
الحقل وقيل منطق الأنظم المتداخلة يمكن من استمارة معامهم ونظريات من منظومات  
حقول معرفية مرتبطة بالعلوم الإنسانية والعلوم الصرفة وهي تساهم في ابتكار  
وإبداع معامهم بإدراجه جديدة تتركز للمهمة بما على تشخيص دلالة تأملات في حق  
نظرية الإدارة، ومحاولة تحديد الخصائص للمهزة له بين حقول المعرفة الأخرى  
وتعريب المنظورات المستخدمة في صياغته وتكوين حقل نظرية الإدارة، ومن ثم لتأويل  
المجالات في نظرية الإدارة التي استقطبت التأملات والتشكيك بمبطلاتها ككافد وتطبيقاً  
وتكملة يأتي

أولاً: تأملات في دلالة حقل نظرية الإدارة.

ثانياً: تأملات في خصائص حقل نظرية الإدارة

ثالثاً: تأملات في مصطلحات حقل نظرية الإدارة.

رابعاً: تأملات في مجالات حقل نظرية الإدارة.

خامساً: تأملات في مستقبل حقل نظرية الإدارة.

## أولاً - تأملات في دلالة حقل نظرية الإدارة

تتحرف التأملات هنا إلى التسمي المعرفة دلالة حقل نظرية الإدارة بضارة ومصموباً ضمن منظومة المعرفة الإنسانية إلى نشوء حقل الإدارة، ونظريتها، ومفكرتها وأصولها وأهق مشوء وتطور الحصولة الإنسانية كيون الإنسان بولائه، وقواه العقلية، والتنموية، والاجتماعية والاقتصادية والسياسية بمعنى متعلماً الاستمرار مختلف الموارد المادية، والمالية، والبشرية، والمعلوماتية والمعرفية، بنموية لها، وغير الممومة، بهدف تصليهم القيم الزمنية، والتجارية، والثقافية والاجتماعية والاقتصادية من خلال استعمال تلك الموارد والقيم كقوى موجهة لإدارة أعمال مختلف المؤسسات وأشخاص حاسة الريادة والتفاهد منها. وما يؤشر ذلك دور الإدارة إلى نمو وإدهار مختلف الحضارات بتكويرها، وتطويعها، ومطبقها ومعالها السرمدية عبر المصوم التي سرت بها البشرية واستدلالت أن تصنع بأختيارها هويتها ولغتها ونسجها لتتأقلا معلولة، تستمر الحكاء، ومواهب عبقرية، وقدرات النخب من موارد البشرية، مصممة، صاخات، نجاحاً، والتفاهد، على ذاتها ومعطها قاسدة التفهر والتفوق، وتعت مصممة التجارب، والمؤسسات، والدروس والأفكار التي أنتهتها تلك الحضارات، طراً فكرياً يرسم ملامح حقل نظرية الإدارة، ويؤشر ذلك أصالة التمرج إلى الحقل واستمداده للتطوير والتجديد بمعارف تصنف بالحدادة والممارسة، فهو حقل حيوي وديناميكي يتغير رواده، ومؤسساته، ومعدديه وممارسيه التجويات المرضية وبواهدما صميميون متعلق البحث العلمي، وأساسياته وأليات الإنتاج معارف جديدة تعكس حقل نظرية الإدارة من إعلان وجوده والتعبير ذاتياً وموضوعياً عن قدرته واستمداده لغته مع حقل معرفية متنوعة ضمن مظلة ومنظومة التفاعل للتبادل المتداخل والمتشاكل بما يسر من صرح حقل نظرية الإدارة

يحتوي حقل نظرية الإدارة على الأفكار والمفاهيم الأساسية المحكومة بمفكر الإدارة، وحرمة التناخل والتجلفات المسيرة، واللوجة والحاكمية توطأف الإدارة، وعميائنها، وتداولها، وألياتها، وتلقها، وتكيفية السلميات العلمية،

والعصبية، والتطبيقية لروادها، وبلحظتها، وتجرباتها والممارسين لاعتها وتطبيقاتها، وما يراعى ذلك من تحول بالتمسك بالتفكير الإداري العملي، والليدخ والتنفذ، وتلجى حوة حقن نظرية الإدارة، وتطبيقاتها في استمداده للتعامل مع التحديات التي تواجه نظرية الإدارة في بناء جملها ونوسيمه والبحث عن القيات لتكملة مع ذاته ومع حمل مدرجه، حري، والاجتماع بالافتراضات المعيرة عن منظورات الاحتكم، والسمي لإيجاد حلقات الربح بين النظرية والممارسة للإدارة. وكذلك تهيئة عرض لاحتكمات أبعاد مبرها ومبادئ افترسهة جديدة مربة قادرة على التكيف والامتجاة لما هو جديد في بيئة نظرية الإدارة بما يمر كتلة والاقتصادية بمصادقة أصول، وأمن حقل نظرية الإدارة فكرياً، وتطبيقاً، وممارسةً، وتجارباً وخبرة.

يمثل حقل نظرية الإدارة حقلًا فكرياً له جذوره المعرفية ذات العمل الحضاري، والفلسفي، والعلمي، والعمل، وحسبته التي اكسبته ملامح تختلف عن الحقول المعرفية الأخرى، ويمتلك ثركا وثقلًا معرفياً موغل بالقدم قسم حضارة الإنسان ويحتمس ما هو جميد من أفكار، ومفاهيم، وافتراضات، ومبادئ وأليات بنائها، وتطبيقها وتكاملها. يساهل تحقيق التوافق والتوازن بين المشتريكات والمتطلبات من منظورات والسمات تتسم بالأصالة، والعدالة والمهارة، يركز على مبدسة ذهكرة نظرية الإدارة ومفوماتها التطبيقية والمهارة للدراسات الباحثين عن حقيقة حقل هذه النظرية قوة، وسعة وتنوعاً.

يشتمل حقل نظرية الإدارة على حقل هام يصمم الإضر المام للإدارة بمبادئها، وألياتها، ومفوماتها، وأليات تطبيقها وممارستها بقاها، وكذلك على حقول خاصة تمتد إلى التعامل مع موع من قطاع الأعمال، وسفاهة المالي ونبولي والمحلي، وحقول متفصصة يستخدام ثقة المعلوماتية، والاحتكورية، والرقمية، والافتراضية، والمعرفة، والوارد الملموسة وغير الملموسة، ووزوس الأموال البشرية، والفكرية، والتنظيمية، والإستراتيجية، وحقول أخرى ترتبط بالحواب استراتيجي والأطراف ذوي الصالح المختلفة، ومنظومات التفاعل الداخلي والخارجي، وأليات التنسيق والتكامل بين الحقول آفة الفكر تتكوين

مشتركات والمحموصيات التي تساعد على إدراكه وفهم حقل نظرية الإدارة، بغيره، شمريه ومضممة.

ويبقى الإشارة هنا إلى ضرورة معرفة طبيعة التشابك والتفاعل بين حقل نظرية الإدارة وحقول المعرفة الانسانية لأنها تشكل مواضع تصدى هذا الحقل مع هو جديد من مفاهيمه، وأفعاله، وتمازج تساعد في تفسير السلوك الإداري والتبني باتجاهاته وقسمه، وهو ما يكسب حقل نظرية الإدارة خاصية الاعتراف والقدرة على تحديد مدله، وخصائصه، ومشتقاته وسبلاته، كما سيتمخض لاحقاً

## **ثانياً - تماثلات في خصائص حقل نظرية الإدارة:**

إن تماثلات في خصائص حقل نظرية الإدارة يحمل أوجهاً مثبوتة ومتعددة الأبعاد تمثلت في خصائص فكرية، وفلسفية، ومنهجية، وفنية، وعلمية، ومعرفية ومؤسساتية، وتعليمية، وإبداعية ومائية إضافة إلى إبراز رؤى هذا الحقل، وبحثه، وخبراته ومستشاريه حالات اللغز، والتفرد، والروية والتجديد بقصد تحليق التواريخ والتوافقات بين المؤسسات والافتراضات لمناس حقل نظرية الإدارة، وأصوله، ومبادئه، وتطبيقاته وممارساته الصاعدة بقسمتها للمعرفة المتغيرة. إن الخصائص هي متفاعلة ومتكاملة رغم خصوصية وفيليتها ومساهماتها في مثل وتطور حقل نظرية الإدارة. وهي تقدم صور أخرى لانتاج هذا الحقل على حقل المعرفة الإنسانية باعتبارها ترمز الحدود الثابتة وللوضعية لحقل نظرية الإدارة، وبإلزامه لحرية التي تحميه من استشارة مختلف الأمصار، والمفاهيم، والافتراضات والنماذج عمرة لقوى بناء نظرية الإدارة إشرافاً، واتساعاً، وتحولاً وزيادة بأفاق ومصاحبات متمثلة للتعاون وتكوين خصائص حقلها بصورة مستدامة وخيرية

تضم التماثلات في الخصائص الفكرية للمعرفة على طاحات إدراك الرواد والباحثين للإشكاليات التي تواجه حقل نظرية الإدارة والتفكير، حقائق لمضحي الرصد بين أدوات نظرية الإدارة ومبانيها مسئوليات وتوجهات وهاتك خصائص فكرية تربط بالظهورات التأسيسية، والتطويرية والمعاصرة لحقل نظرية الإدارة، تنصرف

، خصائص التفكيرية لتحليل الإطار العسكري لعناصر الإدارة، ولها، وادور المديرين والآليات التفاعل بينها ضمن عظمة حقل نظرية الإدارة بعمامة وحاصه وتتحى تلك الخصائص فيما تقدمه من أطروحات فكرية لمان عن ولادة هذا 'حقل' وبكسبه المبوء، والوثوقية وقابلية التعميم بين مضط الحقل المطر به فهو يحمل مبهمة تجريبه والومبوعة في تهور وتسيوب الملائق بين لحوات ومكويات ببه حقل نظرية الإدارة، أي الوحي بالخصائص الفكرية أساس معماره حقل نظرية إدارة ركانراً، وجسوراً، وعتداً، وحلقات فكرية تمسكها وتركها

تكتشف الخصائص الفلسفية حالة التوع في أسلوب الإدارة بين لمفلق المحدود والمتفوح الشامل، وأنماط التفكير بين الحدسي الاحتمالي وتعليلي المنطقي، لتضيق هذه الخصائص من النظرة المثالية التي تركر على ظمفة التعميم والنظرة الواقعية التي تمكس ظمفة الكرسى، والمطرة اللذازبية الثأرية التي لترجم ظمفة اللذالوم والقوق ضمت الخصائص الفلسفية من عبقرية العقول الإدارية، ومكالمها الخارج وعبرية تجريبية عملة، وتستمد أخرى من مجازسة المديرين، وتوع مجالات الإدارة، ومطوراتها، ومصدات نجاحها وقولها، وتكسب الخصائص الفلسفية حقل نظرية الإدارة حوتها، وإرادتها، والزامها وقولها، وبناميكيتها وقولها على التفاعل مع مضط المواقف التي لواجهها والاستجابة لتعبات، ومطبات الأطراف ذوي المصالح، والارتقاء لمسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية تمظها لروح المواطنة والانتماء تمكياً وفيها.

وأسهت الخصائص الفقهية في رعد حقل نظرية الإدارة بانحائل والمبادئ والأشجات، واللتحق من مصداقية الفمذج للمسرة لسلوكه الإدارة والمديرين، وهي تدمر المبرامل كمضتويات مؤثرة في إنحلق مهام الإدارة وما شرافته من ممارسات. تقدم هذه الخصائص لحوات قياس بحتم التخصصيين في حقل نظرية الإدارة، وتساعد في اختيار موع للمهج استكشافية، ومصمياً، وتجريبياً سطحاً، وتاريخياً معمارية. ويستخدم دراسة الحالة والنظرة للجمرة لبناء حقل نظرية الإدارة، فضلاً عن إنأحتى دراسة بيان التعلق والاختلاف فيما تقدمه متوجيات هذا الحقل.

وتهتم التخصصات الفنية بتقوية الكفاءات، والمهارات والإمكانيات الإدارية لتحويل ترجمته معنويات حقل نظرية الإدارة إلى ممارسات، وسلوكيات وعمليات إدارية وفق منطق الكفاءة والمناخية باستخدام موارد المنظمة، وعمليتها وألياتها لنهضتين النتائج المتوخاة فضلاً عن التفكير بدينامية وحركية إدارة الأداء بمؤثراته المالية وغير المالية، ونظمه ومجالاته فالمؤسسة وغير المؤسسة وتربطه بشكل على بناء تقاليد العمل الإداري المستمد من تجارب الإدارات، والتدريسين، والخبراء والاستشاريين ومراكز البحوث انضمامه وهي تسمح بنقل وتبادل التجارب بنسب التماثل والاختلاف وتكون ذاكرة الإدارة وما تحتويه من تراث وتاريخ يحكمهم من وقائع في حقل نظرية الإدارة، وتوضح كذلك كفاءات، وحكمة ودينامية الإدارة ميدانياً فضلاً عن الترويج لتطوير سيناريوهات لعدم حالة التراجع، والتجديد، والتطوير والتعامل في هذا الحقل قوة والتوسع، لعباً، وقوةً ودينامية بلغة فلسفة شبكية افتراضية.

وتعبر التخصصات العلمية عن حصة من التقاليد المعيارية توجه وتحكم نتائج الممارسة العلمية في حقل نظرية الإدارة نوعاً، ومجالاً، وعمقاً، ولوجاً، وسرّاً، وبصراحة، عاماً وخاصاً، فسرّاً، وتحولاً جذرياً بصورة خطية ولا خطية، توافقه متوارثة ومتكاملة فهناك مجتمع علمي يصمم باحثي الإدارة وخبرائهم، ومراكز الدراسات وبهوت الخبرة الإدارية، وشركات ومطعم تحتوي على تشكيلة من التخصصات الإدارية وتمتع بمرجعات البعثاتيين، والدينامية المالية، والمجتمعية والدينامية فيها، بالإضافة إلى عقد ندوات فكرية وعلمية يشترك فيها طلبة الإدارة، وباحثوها، وخبرائها والتدريسين من مختلف المؤسسات، وإقامة مؤتمرات علمية تطرح حاضرات المعرفة في حقل نظرية الإدارة، فهي عبارة عن ملتقيات علمية يحرص فيها تلاحق الأفكار والأفكار الاهتمام بما هو جديد من مفاهيم وتقنيات إدارية مستقبلية وتحديات متوقعة وكذلك إصدار مجلات وفق ضوابط نشر محكمته وبعيد من قواعد معرفية وتذكروا إدارة لتكون مصدراً للإبداع، والتعلم والتطوير الإداري بالاستفادة من التسهيلات الالكترونية المتاحة على شبكة الاتصالات المعكوبية فضلاً عن تحقيق حقل نظرية الإدارة الوعي، والفهم، والتفكير

لوموعى، والتحليل التحليلي لاختلاف عظمى سلوكيات الإدارة، والتقبل بيسر أنها استقبلت، وبصلا قليات حاكمية وضابطة لتنتجها المعرفية المتوقعة والمنسجمة

وتوسع الحاصل من المعرفية عنظورات المعرفة ومجالاتها في حقل نظرية الإدارة، ونكتشف عن جذورها، ووظائفها، وعناصرها، ولتحقول مشاركتها في تكوينها وبمير بين المعرفة التقنية، والعملية، والنظرية والتطبيقية مدس وأدوات واليات ونظم وتوجد عبرية العقل الإداري خيالاً، وحسماً، وإدراكاً، وتفكيراً وذلك، وتمثلاً واستجابة لاختلاف الفرص والتحديات التي تمرى عمليات اكتشاف المعرفة فيها وبكتشافها، واستثمارها، وخرها والتطويرة فيها، وتطويرها وحماها منظومات الخاصة وتلك للظاعة تدازياً مع حقول المعرفة الإنسانية.

وتجوز الخصائص الخمسة التالية التوازن بين ميكانيكية وعشوية تصميم لقافة الإدارة المعرفية وعبر المرونة، وخصائص التصميم، والخبرة، والتجربة، والقوة، والحوار والمعلوماتية وما يتصل بها من أدوات، ومهام، وعلاقات داخلية وخارجية، ضمن حقل نظرية الإدارة، وتبرز كذلك روحية الإدارة، وجودتها، وميزها ووظيفها الاستخدام.

ولتجلى الخصائص الخمسة في إبراز التليم الإداري خمسة نماذج، ومجالات، وأنواعاً، ومستويات وصيغة متغيرة ومشتركة بلغة ذاتية والفرق، والشبكية الالكترونية والرقمية، والاقتصادية للفرق، والثنية، والمجموعة والصامتة في حقل نظرية الإدارة. يشترط أن تكون برامج التغيير والتطوير مثالية هادفة لتعدين الحداثة الإدارية وجودة العقل الإداري وقادرة على إدارة رأس مال البشري بمارسته وأدوات قياس مستويات أدائه بما يقوم إلى تحقيق نتائج التصميم في حقل نظرية الإدارة بصورة مستمرة، ومتجددة ومتكورة وتؤكد الخصائص الأربعة، هي في حقل نظرية الإدارة بالمتكورة، ومفاهيم والفرضيات جديدة تصب علاقات المعرفة المنظمة فيه وتساعد في إثارة اهتمام الباحثين وخبراء البحث من حقول للعجوات النظرية والعملية وما بينهما على شكل دراسات نظرية وعملية وأخرى تكاملية ويحصل الإبداع في تصميم خطوات البحوث الإدارية بشموليتها، ووضوحها ودلائها وبخاصة في هندسة ملاحها والتعبير عنها بلسانها، دوعية وكيفية، والسعي ببناء

أدوات قبلها موضوعية وثباتية واستخدام آليات وأدوات للكشف عن مصداقيتها وثباتها ومدونتها. وكذلك طرح فضائل إدارية جديدة تكون متفاعلة مع هياكلها قائمة ومنعكها مع آفاق فضائل مستقبلية. وتمكن من استثمار الطاقة الروحية والقدرات العقلية للتعامل مع تحديات المعلوماتية، والتنوع، والمالية، ومسؤولية الإحتياجات الأخلاقية، والأطراف ذوي المصالح والوظائف من خلال التفكير مبدع والآليات إدارية جديدة وتطوير القائمة منها شكلياً وجزئياً

وتتعدد الخصائص الهادفة في حقن نظرية الإدارة في تأسيس ممارسات الإدارية القائمة، وقنوات تطبيقها وما يستتبع منها من مبادئ، وعناصر وعمليات إدارية ريادةية وتقنية. وترسم حدود منظورها ومجالات ضمن أسس لتجريب معينة وأخيرة فاعلة لتحليلات ومراحل تطور التفكير الإداري ككلشاً عن إسهاماتها وسفوح أوجه التشابه والاختلاف بينها مماثل من رواها من الباحثين والمفكرين والمؤسسات العلمية وبهرت الخبرة.

ويشير الإشارة إلى وجود حقن نظرية الإدارة وتجذره في المعرفة الإنسانية وارتكائه لإنجاز أهدافه والإعلان عن هويته، واستكثاليته وشفاطه مع حلول تلك المعرفة إنما يعتمد على الوعي بالهدف ومكونات جميع تلك الخصائص بمبادئ الريادية الخاصة والعامة، التفاضلية، والتكاملية. وهو ما يقصد به حقن نظرية الإدارة قوة البدء، تأسيساً، وحدانية وماصرة.

### **ثالثاً - تأملات في منظورات حقن نظرية الإدارة:**

تؤدي المنظورات وظائف كثير من ملامح حقن نظرية الإدارة، وتشخيص توجهاته وترسيم حدوده، وتكوين معرفة إدارية ذات سمات مشروعية ومستعدة للتجريب بين مراحل تطور تفكيره وتبويب المساهمات العلمية لرواده، ويحدد مرقمه في فصائله الفكرية والمعرفية وتعتمد المصيرية في إحوام المقاربه بين الانسيمي، والتطويري والعماسي، ومن ثم فهي تقدم إطار تحقيقي بمسئولية كني وجرتي لأدوات، وبفئة وحقن نظرية الإدارة ويعطي ذلك إمكانية



مصيغ منظورات وفق أسس مختلفة التوجه متباينة الفلسفة و يبدأ في اختيار العوامل الصحيحة لتدبر الإدارة على تحقيق الأهداف والارتقاء بمعدى نجاحها قوة وتوقفاً.

تبنى فكرة منظورات حقل نظرية الإدارة على أساس توفر المعرفة، و نوعي المسوى ينتج الباحثين، والسياسيين والمديرين تلك المرتبطة بما أسجوه من أفكار، ومفاهيم، وفقرات، ومبادئ تشكلت بجمالها صبور نظرية الإدارة وما احتوته من نماذج افتراضية وأخرى معقدة وتظهر هنا جذرات الملامح وباحتثي في تسمية المنظور بحيث تعكس خصائص مشتركة في حقل نظرية الإدارة. ولعل توازن القدرات على تمثيل المفاهيم والمفاهيم، بلغة التشابه والاختلاف بشكل معرك وقوى داخلية لاختيار النموذج تحت مظلة ذلك المنظور. وتبرز حالات التكسير والترتيب داخل المنظور ولترابط لتدريجها، فمما يقابل في تلك المنظورات في معنى لتفسير الفجوة الفكرية البشرية بينها، وإيجاد واستنباط ألوان التكامل والتوافق في تقديم ما هو جديد من تصورات مستجدة لتسم بالحداثة والمعاصرة وهكذا فإن دور المنظورات يتجلى في إحداث تغييرات جذرية في بنية نظرية الإدارة، وأدائها، وما يحمله حقلها من خصائص مميزة للامعة في إطار حقل المعرفة الإنسانية فعلاً وتحولاً

تأخذ المنظورات أشكالاً متنوعة في مستوى تحليل حقل نظرية الإدارة بين التحليل ذا المنظور الشمولي الذي يهتم بفهم مكونات الإدارة الأساسية ضمن صبور نظرية الحقل، وتسايل ذا منظور مركب الذي يتجنى في إبراز صبور تفصيلية عن أحد مكونات الإدارة وهو ما يساعد على ولادة نمو حقول نظرية مشتقة من المنظور الشمولي لحقل نظرية الإدارة ونشأت منظورات مستقة مع حالات تفاعل حقل نظرية الإدارة مع حقول نظرية في الهندسة، والاقتصاد، والتمس، والاجتماع، والبيئة، والرياضيات، والإحصاء، وبحوث لعمليات وألحسوب، والثقافة، والسياسة والمعرفة. تمثل دورها في تأسيس

فكر نظري يحتوي على النمذج ولدوات القياس وآخر عملي يعتمد تصميمات استخدام المديرين للنمذج ولدوات القياس كمنهج يعتمد الإداري وماء ذاكسة الإدارة، والتحكم، واللكاء والإبداع الإداري بحيث تشكل قوى موجهة وعرضة لريادة الإدارة، وتمكينها وتموقعها في ما تتقدم من قدرات وتحققه من محسنيات عبر أعمالها، وعملاتها ونماذجها وضمن آليات التغيير الجذري والتدريجي بحيث لا خطبه وخطبه

وتتضمن عملية التأمل إلى رصد الباحثين والخبراء للمجوات المعرفية النظرية والعملية وما بينهما في الإدارة كتحليل عسكري، وما يتحضر منه من بحث دوي لاختصاص في مراكز البحوث وبهوت الخبرة لفرح التطورات جديدة أو تطوير منظورات قائمة تعمل على تجسير تلك الفجوات بصورة كلية وجريئة فضاء من لعدد التمددات المستخدمة في بناء منظورات حلل نظرية الإدارة يلود إلى تاروع في آليات تحليلها واختلاف في الأبعاد التي يحصل التركيز عليها كبعد القيمة، والمولد، والاستراتيج، والعميات، وشبكات، والجودة، والمعلومات على سبيل المثال لا الحصر

كما تكون الفلسفة الحاكمة لحقل نظرية الإدارة فضاءً عسكرياً يجهز التحديث والتجديد في منظوراتها بحيث تتجه نحو التكامل والتركيز في البدء المبرج بمصويته وأهله وهو ما يكتمل في إثراء المفاهيم الإدارية وأدوات تطبيقها في مختلفه النظام.

يتضح مما تكلم برون حالة التشابك والتشؤد لرافق عملية التأمل في حقن نظرية الإدارة وأوجاً، ونمواً، واستموجاً، واستقراراً ونمولاً من مسئلة لأمر ويتطلب ذلك الاعتماد على ذلك، واستيعاب التمراسم بالعرفة، والنظم والذكاء الإدارية وما تحويه من مبادئ، ومفاهيم وتحليلات تختلف بمظاهر السلوك الإداري وهو ما يكسب القصص الإداري طابع التجديد، والتقدم والحيوية بالامتاج والتفاعل الذاتي والموضوعي مع ما هو جديد في حل نظرية الإدارة جعل الإبداع الذاتي وما يحصل عليه من تقدم وترتقاء محرق

نتيجة مراكية ما هو جديد من حقول المعرفة الأخرى تحت لغة لمشاركة، واستمعوا وانضموا لتعليم قيمة للمعرفة الإدارية. وهذا ينبغي استحضار إسهامات رواد الإدارة وخيراتها ذوي العقول حقة التكامل في تأسيس كل معقول، ودمج بنوره الفكرية، وتوسيع وإثراء ما يحتويه من معانيهم (إدارية) وينبغي الاعتراف بعمل مراكم البحث وبهوت الخبرة الذي حظيت برعاية مؤسسات علمية وشركات عالية صالحة ذات موقع قيادي في عالم الأعمال خاصة تلك التي كان لها دور تشعري وأصبحت في مشرق ثقافة المعرفة الإدارية ذات السمة التكنولوجية والفنية، وبني هذا أن مرونة العقول الإدارية وعضويتها تبنى رواد التفكير والإبداع منتجة لتطورات جديدة متفرقة بما يمكن ويعزز دورها في حقول نظرية الإدارة حاضراً متحققاً مطوراً ومستقبلاً مترقياً مأسولاً

#### رابعاً- تأملات في مجالات حقول نظرية الإدارة:

تأخذ مجالات حقول نظرية الإدارة الباحثين والخبراء إلى مساحات واسعة من التفكير بقضايا تظهر الحاجة للإدارة نظرية وحقلًا عس مختلف المستويات وجوانب الاهتمام والتفكير في حياة الأعمال، ومنظوماته، وبنيته وموارده، وهيكلة، وعلاقته، وقدراته، وقوته، وممكناته وتطوره وشبكاته، وزيدته، وتمكنه، ومظومته، ومعلوماته، ومعارفه، ولغاته، وعبريته، ودولوماسيته، وممكناته، وجوهره، وتميزه، ولزائمه وتبوق أدائه وتمتد مساحة التأملات إلى عمليات الإدارة، وأنشطتها، وظلالها، وأدوارها، وسلوكها، ترتبط بالقرن، والجماعة والتفريق داخل المنظمة، ووحدها وأقسامها وخارج المنظمة بينتها والمهمة والشاخصة وما تحتويه من أطراف ذوي مصارع مختلفة في سعي لتحقيق مهمة منظمة وحسينها بأسماء

مختلف مجالات هذا الحقل الحاجة للثمة لنظرية الإدارة وما يحتويه من أفكار، ومفاهيم، وفرضيات تشكلت أساساً قبله بملاح فكريه معرفيه متعدد متوحد يمرض استغلها في بلوغ الوعي والقوم لتلك المجالات لتضم المجالات تلك

بالبيداغوجية، واللاخطية وريثيكالية التفكير في مستويات نظرية الإدارة، وأصولها، وبنيتها وتطبيقاتها، وممارستها بصيغها المختلفة بصورة شاذة ومتعددة وحضج حركية تلك المجالات وتفاعلاتها المعقدة والمشاركة إلى موطئ حاكم مساجد المعكري من مبادئ، وأسس، وأصول، وتطورات معقدة ومجموعة بلغة التوارى بكاملها ونواحيها، ونكسب تلك المجالات حقل نظرية الإدارة مئة الدهومة، والريادة والتجديد للمحافظة على الحدائق في فكرها والاحتاج والتعامل مع المصدرة ومستجداتها هذه المجالات ركائز أساسية لحقل نظرية الإدارة منها ينطلق ربح مشكلاتها وتبعض مسبباتها وتقدم حلولها. وهي أساس تشكيل ثقافة الإدارة، والتجديد والخبراء والباحثين بما تعتبره من نهج ثقافي، وفهم، ومعتقدات، وطقوس، وأخلاق، ومثل، وضمير، والالتزام بمساء معرفة إدارية ثرية في ذاكرتها وجذرية في حلولها، ومرونتها، ونكسبها، وما تقدمها وقبولها في مجتمع المعرفة الإدارية

يبدو أن المجالات هي قواعد الحيوي الذي تبتل منه لأفكار والمفاهيم المشتقة من التجارب، والممارسات والاستخدام آليات البحوث الإدارية وأدواتها وما يتمخض عنه الحوارات في حقلات النقاش الافتراضية وما تحثه وتحثه شبكات الاتصال السكينة من قواعد صريحة تكون مسيلاً لتعليم الإداري وأدارة الفضول في اكتساب معرفة جديدة، فهي مجالات تحمل طابع من تراكم المعرفة المتدرج المنتظم وأخرى تحمل تميزاً جاداً في أنصاف التفكير، والتحليل والتصميم لحقل نظرية الإدارة بحيث تولد بواقي مفاهيمية ومفهومة تسهم في شأ مجالات ريادة مبتكرة تخدم لهذا لحقل معرفة بين حقول المعرفة الإنسانية تخدم بمواكبه البحث والتفكير في ما هو جديد، والتطلع لفتح بواقي تفكير حكيمة مستقبلية في مجالات حقل نظرية الإدارة، قابلة للتغنى والتطوير

نسأ مجالات حقل نظرية الإدارة استجابة للمشكلات وبتحديث انقي تواجدها حالات التطبيق والممارسة. وتحتري قدراتها على التجديد.

والابتكار والاستدامة بعمليات التحسين والجودة والأداء، وما تعطيه من تعكير باقء، ومعرفة عميقة وجوار سمند الأبعاد.

ومسند بناء صور متعددة ومتنوعة مختلفة ومتكاملة في تلك المجالات على آليات ومواضع التقاط بينها مشوء، وممواً وبضوحاً في مرحله تأسيسها وتوسيعها واستمرارها ويمكن أن يحصل تعميق بين مجالين أو أكثر بالغة الطرحكة وقتئذ، وب اتصافهم قيمة للمعرفة الإدارية، ويعطي الإنسانية لبور من سكر لبحوث وببوت الخبرة وما أنتجته من دراسات وبحوث زرفه معروية لمجالات حقل نظرية الإدارة بما يضمن الاستفادة من جوارب التطور في حقول نظريات علوم أخرى ضمن حاسكة المتطور المنبذ المتنوع المانيا والتصورات، تبني المجالات مظلة المعرفة بهذا الحقل وذاتكته المتصلة بحقل المصادر والتاريخ الإنساني أعمالاً، وتأسيساً، وبناءً، وتجديداً، ومعامرة بأفكارها، ومفاهيمها، وافتراساتها، ومادجها ومكونات بينها سيوية التطوير متدولة بقدراتها على المهم، والتصدير، والتبيل، والتحكم بتشككية مجالات حقل نظرية الإدارة ذات الألفان المستقبلية المربة المتكيفة والمتفاعة مع ما هو جديد من فوائده معرفية تسير الفور في أعمال الإدارة، وعملاتها، وسنوكها وتلخيصها قوة وقيمة.

### خامساً- تأملات في مستقبل حقل نظرية الإدارة:

يحمل المستقبل توقعات تحدد مكانة حقل نظرية الإدارة، بين حقول المعرفة في العلوم الصرفة والعلوم الإنسانية، وتبيل الانفتاح على ما هو جديد، وتأسيسه على التخصص، والتنوع، والاستقلالية والمشاركة بلا ولادة أفكار ومفاهيم جديدة تتسجم مع طبيعة نتاج مفكوري الإدارة، وترتقي، وكذلك تبحث عن نماذج تولفته مركبة متوازنة سيضمهم المستقبل بتعميق دلالة حقل نظرية الإدارة وتميز حصاده المتنوعة المتداخلة واستخدم م نظراته بأمة الابتكار والتجديد وبناء مجالات جديدة ذات توجه متعدد

لمنظورات والمزايا فتتكون في ظلها ذاكرة المعرفة الإدارية نظرية وحقلًا يجمع بين مرونه والثبات، الاستقلالية والانفتاح على حقول المعرفة الأخرى بما التمهيد والمواقف والتكامل في إطار هوية حقل نظرية الإدارة.

تقوم المساهمات العلمية والعملية في هذا الحقل إلى إثراء المعرفة الإدارية وإسماح في محاسنها، ومقارنتها، وفرضياتها وتفاعلاتها منتج عن هذا الإثراء والانتساع كنه محسوس بتأسيس حقول فرعية جديدة ترتبط بحقل نظرية الإدارة بحسبها تكتسب هوية تميزها عن باقي الحقول الفرعية بخصوصيتها ومطوراتها ويكتسب لها مجالاً جوهرياً للحوار الفكري بين الباحثين والخبراء، فبعد تثبت من دقة وسلامة فكرته، وموضوعية ومصداقية نتائج البحوث والدراسات الإدارية التي أسهمت في حل مشكلاته وتطوير نماذجه وسبيلها المستقبل توجهاتنا لتؤكد على فلسفة التوافق بين مختلف المنظورات المكونة لهذا الحقل وإظهار بين مختلف مجالاته بلفة المزايا متعددة الأوجه وفرواها لبناء وهي معنى في يخدم في ترشيد سلوك الإدارة والمديرين.

يتوقع استدامة اهتمام الباحثين والمماررين في التحري واستكشاف لقوى و عوامل ظهر الملموسة بخامته تلك التي نحقق المرونة والابتكار في حقل نظرية الإدارة وتمكنه من النضج والتنوير بين حقول المعرفة الإنسانية ولصرفة وإعمال التفكير بفتح موانع جديدة للشامل مع التطورات الحاصلة في العلوم الإنسانية والمعرفة يتيح فرصاً للتطور النوعي في هذا الحقل وجعل باحثيه وجبرائه أمام تحديات مواكبة ذلك التطور اتساعاً ولزوجة. فضلاً عن تنوع مصادر المعرفة الذاتية والموضوعية، وتشكيل ممارسات بحوث، وبيوت خبرة، وتضمين وتنسيق التوجهات الشبكية، والافتراضية خاصة اللغوية منها وتلك التي تستمد قواها من عبقورية العقول الإدارية.

تبقى الحلقة ملحة باستمرار لحقل نظرية الإدارة في بلوغ قدر من استقرار بين من الإدارة وآليات تطبيقه وممارسته وعالم الإدارة وما ينتج من نماذج وأدوات وآليات جديدة ضمن منطق المرونة والتكيف تجديداً لقوم المعرفة الإدارية بصورة مستدامة.

يتمتع بما تقدم أن صوره المستقبل يسودها فكر من التماثل في هيمنة نظره ايشمونييه العنكفية والجزئية في تحليل محاور حقل نظريه الإدارة هههه، وتفسيره وبقداً وتطوراً. ويصمن هذا التماثل ظهور قوس نمز المراسكم المبر في هيه يسهم به باحثين وخبراء من عدة مقطوراته ويحتوي ككذلك بشوه دور جديده بالإدله وحاجة لحشد جميع اللواصب والمدراتب الاستراتيجية والصرية في فضاء حقل نظرية الإدارة. وسيتم تصميم نماذج فكرية معرفية جديدة متعددة في تشكيل مقدمات وأدوات فهاصها، واختبارها وتصنيفها واستثمار في تحسين جودة أداء الإدارة والتدبير لتكوين رأسمال إداري ذي عائد وفهما في عائم الأعمال وبيئته ففديدة الاضطراب والتغير بحدري بامتياز

## الفصل الرابع

### تأملات في منهجية نظرية الإدارة



## توضيح:

تدرس منهجية نظرية الإدارة الإطار الفكري الذي انطلقت منه تأملات الباحثين والامتناعيين مسئلة بمكوناتها وفقراتها على رعد الظواهر الإدارية مصطلحات ومصطلحات، ومجديلات، وفرض التجاع والتميز والتميز في نتائجها لمدونة ونسبتها، وفرض التجاع الإطار الفكري لتلك التأملات يهيئ تحديد مضمون تلك المنهجية، ويهيئ للتسويات الأساسية لها، والتعرف على مهامها، وتشخيص نتائجها، ومطلبات استدامة استخدامها ككافة ومهج يريش العنصر الإداري ووجه قدراته لهم دوراً وإسهاماً في هندسة الممرضة الإدارية تصنيماً ومجالات، ونماذج، وأدوات، ونظم، ولقنات إبداعاً، وتعلماً، وتفكيراً، وذكاءً، وذكاءً وتميزاً، وعكساً فإن التأملات في منهجية نظرية الإدارة تنصرف إلى مساهمة الجوانب الأتية:

**أولاً: تأملات في مضمون منهجية نظرية الإدارة**

**ثانياً: تأملات في مسؤليات منهجية نظرية الإدارة.**

**ثالثاً: تأملات في مهام منهجية نظرية الإدارة**

**رابعاً: تأملات في نتائج منهجية نظرية الإدارة.**

**خامساً: تأملات في استدامة منهجية نظرية الإدارة.**

## أولاً- تاملات في مضمون منهجية نظرية الإدارة:

يصنف مضمون نظرية الإدارة عن قواعد حكمية وموجهة لجهود الباحثين ولاستشاريين في حقل الإدارة، تلك الأقوال التي تؤمن بملاحة الإبقاء العسكري بصدده النجدي والواقفي وضوابطه التملئية السكي يابج التحكيم الملمي بمحتكم سدويه دوره في التعامل مع مشكلات الإدارة وتحدياتها. وتؤشر المنهجية حالة الانسجام والانسجام في تحديد خطواتها، وإجراءاتها وأدواتها في رمد تلك المشكلات والتحديات، وتشخيصها، ومعرفة العوامل المؤثرة فيها، والماض، والأهماد المتكونة لها، والتأثير المتوقعة من ذلك التفاعل بصوره الإيجابية والسلبية وتمد أمهجية بمثابة تقاسم مشترك الذي يتم بدلالته تصحيح منه نظرية الإدارة، واختيار أدواتها وتحديد المنهجيات المتلائمة لمتطلباتها ونقدها.

وينبغي أن تسبب المنهجية لنوع المشكلات، والتحديات الإدارية، وجذورها، وبنائها، ومسألة تأثيرها، ولحلها، وتأثيرها، وفرضها، واحتسابية حدوثها، والخطأ المترتبة على تجاهلها ومعنى توتر الحقائق منها، ويسبب هذا النوع في الاستجابة إلى النوع في النماذج المطورة لحلها بما يتلائم مع نوع المدركات، المستخدمة في إقرارها، والمعرفة المسخرة لمهمها، وسياسة العروض، والتثبت من قبولها أو رفضها بصورتها الشكلية أو الجبروتية. وبذلك تشكل المنهجية الأساس العلمي لنظرية الإدارة، تمكيداً، وتطبيقاً، وممارسةً وتحسيناً. ويذهب أن يدرك الباحثين والاستشاريين حميتهم تلك المنهجية مكتسرة واستخدامهم بحريتها ذات علاقة بمحدافتها، وموقعيتها، ومتعلق تفكيرها، وانظامها، وجذورها، وفرونها، وسعة انتشار استحداثها، وخضوعها لأغيات القمص، والتدقيق الموصحي، واستثمارها على الحقائق، واستثمارها لما هو جديد من أفكار خلافه معيرة، وسماحها بالتعامل مع منهجيات حقل الإدارة، والعلوم الصرفة والإنسانية وتساهم المنهجية في تحقيق أهداف نظرية الإدارة التي تتصرف في إتاحة المعرفة الإدارية بمظهرها العلمية والعملية تلتصممين في حقل الإدارة والممارسين

لها في مختلف المجتمعات فضلاً عن هويتها فريدة التتبع العلمي لسماعات الباحثين، والاستشويين، ومراكز البحث وبيوت الخبرة لما يُشتر ويختر من تلك المعرفة وما يخص للحوار والتحول في مثلها وما يصلح للتعليم، والسيول، والتطبيق والتعد في مختلف مراحل تطوير نظرية الإدارة. ويتلك فإن المنهجية تؤدي دوراً متعددة في التفكير الأفكار الإدارية. وتزويهاً وتزويهاً بصيغ مبادئ حاسمة وموجهة لدولنا اندريين وتمتد ادوارها لتجولب نظرية الإدارة الفكرة والنظمية

إن المصنوع بدلالة آفة الذكر يُشكل أساساً منطقياً موحداً للتفكير الباحثين والخبراء، بمعنى الأفكار الجوهرية لنظرية الإدارة وما تتطلبه، المنهجية من مسودات، ومهام، وتلج وأمداده كماً يستل على ذلك، المتطلبات في الجواب التالية.

## ثانياً- تأملات في مسودات منهجية نظرية الإدارة

تُشكل المسودات قوى تكسب منهجية نظرية الإدارة خاصية ديناميكية وقدرة على احتواء التغير، والتحول بتفكير الباحثين والخبراء، ومرونة في استخدام طرق البحث، وأنواعه في رصد الظواهر الإدارية شخصياً، وتحليلاً وشكلاً متدرجاً مبتكر متجدداً. وتتخذت المسودات لغات ومناخ متعددة حيث أصبحت بمجموعها تُشكل حزمة مسببات لتأمل بوع المنهجية، ومهامها والنتائج المطلوبة لاستدامها ويقود التأمل بمسودات منهجية تجر دور المنهجية في اكتشاف حدود نظرية الإدارة ومحدودة تتبع مسارات مراحل تطويرها، وتظهر هنا حملي الاستمرار، بوع المنهجية، وأولها من النمو المبررة والامانة التي اشتركت في تكوين بية نظرية الإدارة ويرر بحاجة لتأمل في مسوغات مكسفة «إجمالية تكشف عن تنصرف لإدري متحقق، وفلسفات لتدريج الإدارة التفاعل مع عناصر البيئة الخارجية والداخلية للمنظمة أمانية والمالية والعملية والملاقات والكتلتا. ويُجسد التأمل بمسودات عمية ترسم ملامح منهجية نظرية الإدارة وإطار الانتقاء من الأفكار الريادية

بدء مساهمهم وصياغة مبادئ الإدارة وفق نماذج نظرية، وأخرى نظريتهم، تعدهم مدركات معتقدهم لتحقيق الوعي بالعضلات والعضلات التي تواجهها الإدارة، وسحب تأثيرها على نجاح الإدارة، وتبنيها، والفترة على التبرر بتنتاج التحول بوجهاتها المستقبلية

ويمتد التأمل بمسوغات منطقية اختيار منهجية نظرية الإدارة التي تؤدي دوراً في هندسة، وتصميم عملية الانتقال، والتحول الفكري والمرحلة في حل الإدارة استجابةً لإغراضات التغير في عصر الصناعة وما تلاه من عصر، فهي تبرز حالة من التوافق والتكامل في منظورات دراسة الإدارة، وعملها، ومجالاتها، وأدواتها، وبما يساعد على تعظيم قيمة المرحلة المتأخرة وتحمل مسوغات الابتكار والتعلم مساهمة أخرى للتأمل باليات، ومسار توليد معرفة إدارية فريدة في خصائصها، ومتعددة الأبعاد ومتقاطعة الرؤى والتراكمات.

ويهيئ التعلم قدرات ومهارات تطبيق نظرية الإدارة وحملها لقبول توجهها الفكري والمعملي في حل الإدارة فوذاً، والتأمل ورعاية.

وتتضح المسوغات الثقافية عند التأمل بالقيم والمعتقدات، والأخلاق، وطقوس الحاسمة الممتدة استخدام منهجية نظرية الإدارة وما تستلزمه من تقاسم معرفياً بين الباحثين والخبراء كمنقول معبرة في حل الإدارة.

تكون المسوغات أتمه التذكير إلى اهتمام حالة الشوق بمنهجية نظرية الإدارة، واستعداد التغيير جذوياً بالتحول من مسار الفكر التقليدي التأسيسي إلى مسار التغيير، والحفلة والتماسرة ربما يحكمها من الانتداح على مختلف الأفكار والتصورات كتجديدات خاضعة للرصد، والتعديل والاستناد على وفق ما تقمه تلك المنهجية من معارف مغيرة مستدامة تحمل آفاق مستقبل الإدارة وطموح عمولها

## ثالثاً - تأملات في مهام منهجية نظرية الإدارة.

تعدد مهام منهجية نظرية الإدارة جميع مختلفات تتراوح من استعارة باحثي، بحيرة الإدارة، والممارسين لها، منهجية حقول معرفية لتنمي العلوم صرفة و حرة إنسانيه سبغت بنظريه الإنارة بالظهور والتكوين، وتستمر بالتفاعل مع جدول تلك العلوم قاصدة الاستمارة من الخصائص المشتركة، وماعية لترسيخ الخصوصية ملامحاً وأفكاراً، ومفاهيماً، وعلاقات، وتأثيرات تحمل احتمالية التعلق ببولاً لفرسيته واستغلاًساً لتعالجها التي تشكل مجموعها روافد المعرفة، المفاهيمية ونظريه لنظريه الإدارة.

وترتب هذه المهام بنوع المشكلات، والتحديات والمجالات العلمية والعملية في حقل الإدارة وضمن منطق ينزهم الدور الريادي لنظريه الإدارة في التطوير من هو جديد من أدوات، وآليات والتقنيات تمكن المنظمات من إنجاز أهدافها، واستثمار مواردها، وتحسين طاقاتها، وفيراتها، وعملاتها الصناعية لخدمة الأهداف وتوافقها الإحراز الفوز والتفوق في بيئتها وعصرها وتطلب تلك المهام استخدام القرى العقلية بنهائين، والخبراء والممارسين في الإدراية، والخيال، والتصور والتفكير بمنهجية جديدة وعملية لاختراع نظرية الإدارة، وإعادة هندستها وتحسين جودة أفكارها، ومفاهيمها، ومبادئها، وفلسفتها، ومستوى تعاملها، وأدائها، والتدبير تجاهها ونماذجها، اختراقها وتحسينها.

وتؤدي المنهجية مهاماً ترتبط بوضع الإطار الفكري لنظريه الإدارة وما يتطلبه من تصميم مراحمة مبدئية وأخرى تفصيلية وثالثة نقدية ترعكبية ما احتوته الدراسات والبحوث في حقل الإدارة من إسهامات، ومضامين مفاهيمية نوعية بحق إنهم، بمرج الإدارة المتكبر وتسلم في أبحاث تحولات غير مكلفة لتلائم مع رديعية التغييرات في مختلف المسمور وتستفيد المنهجية من التراكيم المعرجة في د مكره لإدراة حقلاً، وناحئين، وخبراء، ومراكز بحث، ومصادر، ومكينات،

وجامعات تكون مهمتها تطعيم التهجئة وتهيئة مناخ تطبيقها وحد التجموع إلى مجالات تطبيقها وبحسبها يستمرار

وسحدد للمهام باختصار للنهج اعتمد في تطوير نظرية الإدارة والذي ينبغي ان يكون متمحداً مع طبيعة الظاهرة الإدارية وما يتصل بها من محصلات ذات علاقة بمحدداتها، ومصادرها واتجاهاتها على شتات المنظمة، وريادتها قوة، وفهمة وسمة، ومكانة، بناءً، وبشكل، ومرونة واستجابة لما هو جديد في عالم الإدارة وطوائف وتنشاته، وتأخذ المناهج أنواعاً منها العملي، والاستكشافي، والوصفي، والتحليلي، ودراسة الحالة، والتاريخي، والتجريبي، والنقد، والتنوع، والكيفي على سبيل المثال، ينبغي أن يلائم المنهج طبيعة الظاهرة الإدارية، وأن يترجم خصائصه وافترضاياته عند استخدامه، ويعني هنا مساهمة مهام التهجئة بإتاحة تشكيلة من المناهج تساهم بدورات متفاعلة ومنظورات متنوعة في تطوير نظرية الإدارة وهو ما يكتملها خاصية التنوع والمرونة تفكيراً، وتوليداً، ولتفكيراً الطيفيات الإدارية في التجديد، والتحول التفكري، والتكبرني، والملي.

وتعمل للمهام على استخدام سلسلة من الإجراءات والخطوات التبادلية من مراجعة المسند من الدراسات والبحوث في تحليل المضائل، والتحديات والمشكلات بدلالة نتائج التمرز وشيوع وفق أحسن مقتضى وبالأستناد بمصادر الحصول على البيانات، والمعلومات والمعرفة بوسائل ملائمة لاستغلال استنتاجات التحليل بالوضعية وبمصادفها والنتائج التي تمنحها منهجية نظرية الإدارة لأمراتها، وبذلك، وحققها ومنظوراتها.

وتتربط حيوية مهام التهجئة وعضويتها بمدى مرونة استخدامها، وتكون مجالان وأدواتها وتحكماتها في التسلمة بتطوير نظرية الإدارة وبيئتها بصور شتى متتامة ومنسجمة تراكمية، ومتداخلة متفاعلة توافقة وتحكملاً في إطار التحول المعكري في حقل الإدارة علماء، وتطبيقاً وممارسة ويستند الارتقاء بالمهام على تطوير منظومات الإدراك، والتفكير، والتعلم، والتشغيل للأعصار، وأماهم الإدارية وطبيعة التفاعل بينها ضمن أطر تصورية متعددة الأبعاد، وتنوع المسماة

و نوجه ويتجسد دور المهام في نقله الخيال، والذكاء والوعي لتعريف بنظرية الإدارة  
شأن، وتصميمياً، ومرتبة، وجوهر، ولتتشاراً وتصميمياً.

يتضح مما تقدم أن مهام منهجية نظرية الإدارة تشكلت أساس بناء نظائري  
علمية وعلمية بحكم حركية التحولات، والدراسات والاستشارات بجوانبها، المتغيرة،  
ومنهجية النظرية والتطبيقية في حقل الإدارة الذي ما يوح في مرحلة التطور،  
والمبرور، والتفكير المنطقي والمعرفي والذي يتوقع أن يتكون لها منهجية تميز  
ببداً يحمي روح الابتكار، والمبادرة والتحول الجذري بأسلوب معالجة المشكلات،  
والتحديات الحاصلة والمفاهيمية في سعي لتحويلها، وتقديمها وفتح دوافع الحوار بين  
الباحثين والخبراء مرجعاً ثقة العقل والتجربة الإدارية رصداً وتوضيحاً لتلك  
الإشكاليات تحت مظلة المعرفة الإدارية وناسكها والخبرات الذهنية تصور،  
والفرضاً وبمادياً فهي يجمعها طمأنينة للأنامل بتلك المهام بدقة، ووضوحاً، وتوفراً  
وبحداً لا تختص أبداً نظرية الإدارة.

## رابعاً- تأملات في نتائج منهجية نظرية الإدارة:

لتصنيف النتائج إلى المعرفة المتوقعة والمنطقية التي تسفر عن استخدام مهام  
منهجية نظرية الإدارة. وتتخذ النتائج أشكالاً متعددة منها نتائج فكرية تكسب  
نظرية الإدارة حصانتي القول، والتطبيق، والقدرة على تحليل الإدارة عملية  
والنظام، وأساليبها، وأدوارها، وعناصرها ومبادئ ومن ثم فهمها، والتحول بتوجهاتها  
المستقبلية، وسرعة التغيرات الحاصلة لتلك النتائج وتتمتع نتائج المنهجية إلى تحليل  
الضوء بدساج، والنظريات، والأفكار المستعملة في شخص من منهجيات الإدارة،  
وتحدياتها، مستفيدة من مصادر الاستدلال عليها من قراء ونتائج الباحثين والاستشاريين  
والمبدعين لعملهم في الإدارة وتوجه النتائج نحو تأسيس المعرفة الإدارية بحدودها  
المعمية والمنطقية، والتطبيقية والوعي بالآليات لتعمل حقل الإدارة مع حقول المعرفة  
بالمعنى حصره والمهام الإنسانية، وتتجسد النتائج بصيغة مجالات، وتوجهات  
وبمادج ومستويات تحليل تتجلى في الحوار والتأمل بين التقني ذوي العمل بربدية

لا بداع ما هو حديد من أفكار، ومفاهيم، وترابطات تشكل أساس بناء نظرية الإدارة. وتتلو انتكاج عن حتمية التزم الباحثين، والاستشاورين، والممارسين بميم وأحلافات منهجية نظرية الإدارة أمقة، وصغقاً، وموضوعية وشق في مختلف عصور إنتاج الفلسفات، والفتراضات وفكيات تطبيق تلك للنظرية قوة والاستدامة

وتطائر النتائج لمقاييس التفكير الإمبريق، والتفكير الاستدلالي وتفكير التعاقلي، والتفكير التأملي والتفكير النقدي الذي تلجأ إليه منهجية نظرية لإدارة، وأكيات تصممها، واختار مسلقها ولبلتها وهي من بين أبرز الإشكاليات التي تواجهها منهجية نظرية الإدارة.

يمكن القول أن انتكاج ذات سمة تراكمية بذاتية تخضع بمراجعة، والتفكير والتفكير مبس منطومة منهجية نظرية الإدارة، وهو ما يتطلب مساهمة وتشير الإرث الإداري فكرياً، وطسمة، ومطلقاً وتطبيقاً. وترتبط النتائج بالقدرة على الابتكار، والإبداع، والتجديد، والتحول التجدي، دور التكامل والتوافق، التوسع والتفكير والاختلاف في نظرية الإدارة معرفةً وهيئة، تمكيناً وريادية، حركيةً وقوارباً

## **خامساً - تاملات في استدامة منهجية نظرية الإدارة:**

تشكل الاستدامة تحدياً يثري منهجية نظرية الإدارة، ودورها، ومهمها، ونالها ومساهماتها في إرساء أسس التفكير العلمي في حقل الإدارة. وتتلو الاستدامة فيما تقدمه المنهجية من تحولات ديناميكية في التفكير الإداري بأطره المنسب، والمنطقية، والمنهجية، وأموله وألياته قوة وتطبيقاً وشج الاستدامة مرم من إحضان الأفكار الجديدة من مراكز البحوث، وصوت للحيرة، والجارب السجسه للضربات القيادية الريادية في مختلف قطاعات الأعمال الإلكترونية، والرقمية وتنشيطه والاختراعية، وتكسب الاستدامة نظرية الإدارة حيوية التجديد والإصافة المعرفية، وسرعة التحول المعرفي من التعامل مع المشكلات الداخلية مادية، ومالية، وبشرية، وابتكولوجية وسلوكية وكذلك مع المشكلات الخارجية



من علاقات ومخالفات، ومصالح وقوى مؤثرة في مستقبل الإدارة وكتبوتها، ونض من استخدام المنهجية تحقيق أسئلة المعرفة بنظرية الإدارة ومعاصرتها وتغير الاستدامة الاعراض بنظرية الإدارة بنية، ومنظورات، وحقلًا فكرياً إنسانياً له مكانته بمر باقي علوم، يتمتع بمتهجية علمية حكيمة، وموجهة، وشابطة ومعقبة لنتائج الباحثين و الاستراتيجيين وتضمن الاستدامة بشوء حقله المتنوع في نظرية الإدارة بمبادئ وأدوات ومناهج لفكره، وتعلم، وإبداع وتطور رديككالي وتدرجي وتضمن الاستخدام عن الالتزام بختارات التخصص المستمر لجودة نظرية الإدارة لتكبيراً واكتشافاً، وتصميماً واختياراً، وتطبيقاتاً ومعارضة وتغير الاستدامة خبر من التخصص الفكري المنفي والعملي في نظرية الإدارة قصد استكشاف جوانب الاختلاف والتماثل في بنية المنظومات المعرفية في حقل الإدارة ومساهمة الاستدامة على التجري من آليات التسبب والتكامل بين مختلف فلسفات الإدارة، وتوجهاتها ومناهجها وما تحتويه من عناصر فشكل ركيزة فهم، وعي بنتائج نظرية الإدارة، ومعالجات نجدها، وتطورها.

## **الفصل الخامس**

### **تأملات في منظورات نظرية الإدارة**

## توطئة:

تشكل المنظورات وجهات نظر يلحظها ومواقف ومستشر أو مجموعة مؤلفه منهم بقاء الحقول، والقنوكير، والاهتمام بخلق مظهره الإذرة مكتباً وجرياً، وتحتضن عملية ولادة المنظور، ويومض وصوبه إلى حرمة من المظهرات كمثلك لانطق بوحده التحصيل، ومستواء، وجوانب تركيزه والخصائص المميزة له وأخذت المنظورات تسميات مختلفة لكنها تلتقي بنتائجها ورسائلها المباشرة في التعبير عن هوية نظري الإدارة بمميزات متعددة، والمساعدة في بنائها، وتكوينها والإعلان عن فلسفتها لقيادة المنظمات وتحقيق نجاح وفوز مستدام وهكذا فإننا ناملت التصرف هنا لبيان أهمية منظورات نظرية الإدارة، ومبررات تكوينها، وأسس تصنيفها، ودورها في إقامة فروع أمام بناء الإدارة ومطوريها للتعامل مع التحديات والتغيرات في بيئة الإدارة، حاضراً ومستقبلاً ويمكن تلخيص تلك الملامح من خلال الآراء الأتية.

### أولاً: تأملات في أهمية منظورات نظرية الإدارة.

ثانياً: تأملات في مبررات تكوين منظورات نظرية الإدارة.

ثالثاً: تأملات في أليات هيكلية منظورات نظرية الإدارة.

رابعاً: تأملات في أسس تصنيف منظورات نظرية الإدارة.

خامساً: تأملات في التوجهات المستقبلية لمنظورات نظرية الإدارة.



فكري، يستوعب مقدمات نظرية الإدارة وما تؤول إليه من نتائج يحكمها منطق العقل الإداري وحكمته.

وبذلك يمكن القول أن منظورات نظرية الإدارة مظهر مساحات العوار والجنل في تفكيرها، واختراعاتها، وبنيتها بين مقكرها، وواقعها ومستشارها وممارسها بصورة متماثلة ومتكاملة. وهي كغير عوامل محصورة وظوى دائمة للعقل الإداري للتفكير بظهور آليات عملها، وتطبيقها وتغيرها بما يواجهه من جديد في حلول المعرفة الإنشائية. وتهدف المنظورات الحية في نظرية الإدارة لبحثاً وتطبيقاً وبحولاً بتوجهات استباقية، واتسكارية لا تخلو من المخاطرة وأنجارفة تفكرية. ويتضمن المنظور أنواع ثمان نظرية الإدارة الخطية واللاخطية، الثورية وغير المتوازنة، الريادية والتقليدية، التفريقية والاندماجية.

يستلزم المنظور من خلال إجراء تباحثين مراجعة نقدية لما هو متخذ في ذاكرة الإدارة، وذاكرة الأعمال وذاكرة المنظمات قصد تحديد جوانب القوة والضعف في ذلك الثراء الفكري والفهم التحليلي التلاحق والتكامل بينها بنظرية تدلها بين تلك الجوانب في مختلف مظاهر الإدارة. ويتم ذلك إمكانيته قبول منظور وحدانية استخدامه في معالجة مضامين نظرية الإدارة، وكذلك إمكانيته التحول إلى منظور جديد يعمل بسنة الحدائق والماصرة في التفكير الإداري وهو ما يحكمب نظرية الإدارة حالة أتجدد والاندماجية بما يواجهه التطور الحاصل في نظم إدارة المنظمات لأعمالها، وعملاتها، وبنيتها، ومواردها، وعلاقاتها، ولتصديقاتها، وقرصها، ومستقبلها، وإيراداتها، وتغيرها، وتقويتها، وهورها وفل، فروعها لغايات تفرجتها وجوده أدائها المتوازن.

وترتبط منظورات نظرية الإدارة باختلاف وحدة التحليل، ومستوى التحليل وجوانب التركيز الأساسية المميزة له ووجهات النظر التي ينطلق منها فهم مظاهر الإدارة والمدح العسكري الذي يستقر بدلالة قراءة لتعطيات النظرية والعملية في حق الإدارة وتحديد محاوره والأنشطة والعناصر التي يتوزع المحاور وحول في تفسير مبركها وحوصمة ذلك للسلوكية ومتطلبه ككتلة التعبير عن الكروية وهدف

بعد الأمد عملاً عن إدراك دور التفكير، والباحثين، والاستراتيجيين، والمؤسسين الريليين في ولادة فكرته، والإعلان عنه، والدفاع عن توجهاته والأفنى مع فلسفته في وصف الإدارة

ويسمى الإشارة هنا إلى حصر منظورات نظرية الإدارة للتد والتجارب المتعلقة معن، شائي ومتعدد الأبعاد، يتكون هو الآخر قائمة لتطوير منظورات جديدة وحدات تفيرات ومبكمات في منظورات قائمة، وتجميع تصورات تلك المنظورات إلى معنات إدراك العقل الإداري، وفكراته، وجدالاته ومهارته في التنظيم والتكوين وإعمال الإداري، يتضح مما تقدم أن منظورات نظرية الإدارة تشكل إحدى مراحل تطور التفكير الإداري وهي متداخلة متداخلة مع بعضها الآخر مع ما تحمك من خصوصية في حلقها بذاتها الذاتي والوصفي، لكن المخترعات والمتلفات من أفكار لتكرن روافد تحت العقل الإداري لتولج بأحداث نفلة فوهية بتفكيرها كماء عقريه ذلك العقل قوة، واستدامة واقتداراً، يمسى منتج منظورات نظرية الإدارة قدرة على البقاء والانتاج على ما هو جديد من منتج المراسمات، والأهم من الاستقارات في حقل الإدارة بما يضمن ديناميكيته وحيويته في رحاب الحركة الإنسانية ولهاذه الفكرية، المتصاعدة والمتطورة بلغة التفاعل والمشاركة لتعظيم قيمتها

### **ثانياً - تأملات في مبررات تكوين منظورات نظرية الإدارة:**

لن التأمل في منظورات نظرية الإدارة من زاوية التسيب يكشف من مبررات تكوينها، فالتطور يشكل حملة التفكير الإداري ضمن عصر معين بوصفها القواسم لمشركة في دراسة دور الإدارة في تحقيق أهداف المنظمة ممولاً التفت من العنصر المحددة لذلك الدور إنه يكشف من تفاعل حقل الإدارة مع حقول أخرى كالهندسة، والاقتصاد، والفن، والاجتماع، والسياسة، والفن، والبيئة، والهندسة، وتكنولوجيا المعلومات وتحت مهمته لكشف التفاعل مع مختلف المنظومات، وعملاتها ومواردها ونتائجها، وعلاقاتها، وبيئتها وتدخلاتها وتوسعها.

ويسمى للجمال قيصوي على قوتها، وقدراتها، ومعلوماتها، ومعلمتها، وروثها،  
وجدارتها، وريادتها، ولقتها، ورمزيتها، وروحها، وشجرتها، وجودتها ومنظم قيمها  
ونزاهة الاعتقادات التي تفرس لها مسطورات نظرية الإدارة حلقاً متمسكاً الإداري بـ  
لتطوير مسطورات جديدة تختلف بوحدة التعامل، ومستواء، وتركيزه، وأهله، وتلعه، وأهله  
في تغيير سلوك الإدارة والمديرين في مختلف التخصصات. وذلك في الابتكارات وتطوير مساجد للمصم  
المصم، والمصم المودع الأممي لتقديم حلول غير مألوفة تكفي منجزه، حالة الفاد ونظري  
الابتكارات مطلة الفامل مسطورات كذازية بقية الأفكار للزيادة لحظ الإدارة  
بمساعدة لقصوى مسطورات نظرية الإدارة إلى قوع الأنظر المصكرونامي لمراسم الإدارة  
وتنشد الأراء ووجهات النظر للقطعة من تصورات متنوعة نظراً وعملاً. فضلاً عن إبراز الصور  
القديدي بشكل منطوق في تمثيل المعرفة الإدارية ذات الناحية الفلسفي، والفلسفي، والنواحي،  
والممكن المنكرين حلقاً للمواظبات، والتجاعي، والإلكتروني، والافتراضي، وحمل لـ،  
التجديد، والتجوي بخامسة النعوى المصم، بالمعرفة الإدارية الظاهري والمضمينة مقلوب  
ومحركات لتجديد مكانة حلق الإدارة وإقرار أسبقية هذا المنهج وحلائم وعصر إدارة  
المنظمات، والمجتمعات، والأفراد، والمصكرونامي والبيئة وما تتضمنه من نظم، وعملية،  
وآليات وأدوات وما يتوجب عليها من تفوق موقوف بالأداء  
وولدي لتكوين مسطورات نظرية الإدارة إلى تغيير المعايير الفكرية والمعرفية في  
حلق الإدارة، وتقدم فهماً جديداً للتسميات المتعلقة وطرق التعامل معها وضمن أي مسطور  
وبذلك فإن تعدد الأبعاد في شكل منطوق يضمن حالة الإنشاء الفكري، والمعرفة والنمى  
لداوسى حلق الإدارة، وباحثها، ومستشارها، وعلمها، ومراقبها البحث، وبيوتها  
والجامعات المتخصصة بالإدارة الفلسفة، وعلماً، وتطبيقاً، وممارسة، واستشارة، ومعرفة.  
ونعني للمنظورات فهماً شاملاً الربط بين المشتبهات والالتفاتات من أفكار من  
المزبهرات، غصنة في غلتها ومطروحة للخروج برؤية شاملة تتبع مسطوراتها، والتوافق  
والتكامل، وحر ما يميز دور التطورات في انتخاب مدخل تون آخر وتوقع نوجه مستقبلي  
يكون أكثر استجابة ومكثراً مع إدراتها، لتحويل في بيئة الإدارة.





إقرار أساس بناء أي منظور إداري على الأسس الاقتصادية، والتكنولوجية، والموارد والاعتمادات، وبعبارة مثلاً: ويحدد التصميم هوية للمنظور الفكرية، والقيمية، والسياسية، والبيئية، وهو يشكل تطوير أدوات التحليل بالاعتمادات ومعاييرها في تحديد درجة معيار، ومظاهر الإدارة، وموظقاتها، وعملاتها، وأدواتها، وأنماطها، وتفاعلاتها، ومجمل عضوية تصميم للمنظور حاصبة للروية، والتفكير، والتدور على التفاعل مع منظورات أخرى لتجسير الجوانب النظرية والعملية في حقل الإدارة تأسيسيًا، وتحديثًا، ومعمارية، جنبًا إلى جنب مع أدوات التصميم تلك التي يصعب إطلاق منهجية متقدمة. ويتطلب التصميم بالقدرة على التأثير في إدارة التفكير في نظرية الإدارة، بناءً وتطويراً مستقبلياً، مستقبلاً للتفكير والممارسة.

وبعد أن كانت هيكلة منظورات نظرية الإدارة (في أدبيات، ومناهج، من الباحثين، والمدرسين، والمؤلفين، ومراكز الأبحاث وما تصدره عنها من دوريات علمية، معكمية، وبحثية، الخبرة والاستشارة التي تعمل بشكل دوري إلى استكشاف أدوات الاستخدام لمعرفة مدى التزام بدولة، والمنظمات، ومنهجياتها، بالنظريات، يتطلب نجاح الاستخدام، امتلاك المعرفة الإدارية عميقة ثرية وتوفر وعي بقضاياها، ومقارباتها، وأساليبها، وتصميمها، وهي تلك استخدام المنظور لتعطين مظاهر الإدارة، كمنهجية، والتفكير، وما تتطلبه من موارد، وعطيات، وتفاعلات، وما تخضع إليه من ضوابط، حاكمية، لتعلمها، وأليات، تنفيذها، وتصميمها، ويتطلب الاستخدام المتميز، امتلاك ثقافة الإدارة، فهمًا، وثقافة، وإجراءات، ورموزًا، وروحًا، ومسلماً، وعفويةً، ودبلوماسيةً، وثقافةً، وأخلاقاً، والذمة. فالاستخدام يستمر المعرفة الإدارية الظاهرة والضمنية تشكل منظور ضمن عصر معين ومجال من مجالات نظرية الإدارة، خلصة للمنظورات، ذات الزوادر المعرفية ذات الأبعاد الإدارية، المتعددة، وبذلك، المتفاعلة ضمن منظومة التفكير الإداري.

وبينما أجراء، مراجع، الأهمية، ككيفية، لبيان، لاسلمة، النظرية، لمنظورات، نظرية، الإدارة، وتحديد، الجوانب، الإيجابية، ككيفية، لها، والجوانب، السلبية، ككيفية، فيها، بمعنى، ملازمة، بناء، أسطوانات، وجوانب، التصميم، فيها، تلك، التي، تتطلب، العودة، إلى، أليات، التفكير، فالابتكار، والتفكير، والتصميم، والاستخدام.

وتزخر نتائج الترجمة للتفكير في حيزية منظورات نظرية الإدارة، والتثبت من خصائصها، وتوجهاتها، وأساليب، معالجة، الفكرية، للمعضلات، الإدارية، في، مختلف، المنصور.

وبهذا فإن أهمية الدراسة التأسيسية تقدم أدوات تحقيق إداري - فكرياً وتطبيقاً وأدوات فحص بنىه نظرية الإدارة بحيث تكون نافذة لتطويرها ولتجديدها.

يستخرج من عرض الآليات حالة الترابط بينها والتفاعل للنهوض بالنظم بالمعنى وموضوعه مستعين بما يقدمه الباحثون والاستشاريون من إسهام في نظرية الإدارة ونسبها مستلزمات تطبيقها وممارستها في مختلف المنظمات. تساهم تلك الآليات في إضفاء الجاذب الفني بها بما يري ويتكاتف مع الجاذب الفني في حقل الإدارة.

### رابعاً - نماذج في أسس تصنيف منظورات نظرية الإدارة:

يتطلب التفكير تصنيف منظورات نظرية الإدارة إجراء مراجعة نقدية وموضوعية لما تراكم لديه من كتب، ودراسات، ومؤلفات، ومذكرات، ووثائق وحفلات حوار بين الباحثين، والاستشاريين والممارسين في حقل الإدارة وبذلك تلك المراجعة يمكن المتكامل أوسع التصنيف والتي تستلزم هي الأخرى توفر إقرار قوي، ونسباء متعدد، وإشارة على التميز والتقدير كمفاهيم مستفيدة لتقابل في تلك الأسس منى فضاء المعرفة الإدارية الحديثة والمتجددة وفق حالة التطور الذي شهده نظرية الإدارة. بحيث أن لكل منظور رؤية فريدة يحتمل خصوصية في قراء الفكر الإداري والتجارب، والحيوات، والتطبيقات والدراسات في إدارة المنظمات في عصر الثورة الصناعية وعصور لاحقة لها. ويتبين أن يعمل كل أساس فلسفي دالة على ما يحتويه من عظم المعرفة الإدارية المتمثلة بالجمال العموي لاستخدامها بكيفية فنية، والكيفية النظرية والتطبيقية لتوجيه وتنظيم العمل لهذه المنظورات النظرية الإدارية.

وتتسم تلك الأسس باستقلالية نتجها وخصوصية في تستلزم منظورات نظرية الإدارة متأثرة بوحية التفاعل بين حقل الإدارة وحقل المعرفة الإنسانية، وحقل أخرى يدور محيها حول وظائف النشاط، وطبيعة الأعمال، ونوع الموارد، والقدرات المتكولوجية والابتكارية والمعلوماتية، والعرفية، والالتزامية، ولتطوير أداء فروع، ومجالات وتحتيت هذا المنظمة، وتطلق إلتزامها ولتكريها على الجودة والتميز، والتطوير، والنجاح، والامتثال لإدارة العلاقات والشركة، والتجالات، والشبكات، والتلازمات والتوافقت، والتباينات. وقد قدم نخبة من الباحثين والمؤلفين، والاستشاريين منظورات

نظرية الإدارة معالقيين من ملاحظاتهم الفكرية وثقافتهم العامة، والسمية والتهج وما تعدده من معالجات بمعضلات الإدارية للتصلة بالفعليات النظرية وعجولت التفسير والدأ،

ويؤشر التصنيف الحجة كبحث عن أسس حالات لتبويب وتزاي المراكز مر معرفة الإداري بعمية منظور أو حزمة منظورات تمكن حالة الإدارة من قراءة وتعلم انعكس الإداري لمساهم في بناء ثقافة الإدارة لمرص تطوير قدراتهم ومهاراتهم في ممارسته العمل الإداري بمطالعة مظاهره ويتم اعتبار أساس التصنيف بناءً على انعكاس أفكار جديدة من الباحثين، والاستشاريين، والمؤلفين في حق الإدارة، ونتائج المدج النظري لتزويجها المستنبطه التي تطرح في دراسات والأبحاث الإدارية والتحديات التي تظهر في بيئة الإدارة، مداخلها والخارجية العامة والخاصة تعرض هي الأخرى مواكبة للتغيرات بأنواعها ومعالجة التعقيد بأصناف إدريه، جديدة ومماصة، ويصنع منطق المقارنة بين منظوري أو أكثر في نظرية الإدارة السمي للبحث عن أسس تصنيف فقرة على استيعاب المشكلات والتناقضات بينها بينة التحكم ونما اتصالاته، ويظهر معنى آخر يرمز تحليل لتدريج الفكر الإداري ليكون رافداً في تحديد أسس تصنيف نظرية الإدارة

ويخدم التصنيف البحث، والمؤلف والاستشاري بمرص التأمل بمنظورات نظرية الإدارة، حيث يستمر التصنيف لمرص المعرفة الإدارية بأسلوب مضطرب في تناول أحد مظاهر الإدارة، المعنى بوحدة التعامل، ومستواه، وتركيزه، ومجده، والفضوة الممرية التي يجسدها، والتحديات، المستنبطه المحتملة ويوع التقيد التي يتضح له، فهو يكسب شكل منظور خصوصيته، ويور موفده ودوره في تحليل نظرية الإدارة مظهر، لتسامح في بروز المفكره وتصميمها، واستيعابها في إطار المنظمات.

وله بحوث الذائكره الإدارية والتراث الإداري على إثارة لأسس مضطربه منها الأساس التاريخي لدى فهو بين المنظورات التصنيفية لنظرية الإدارة، والعمدية والعاصرة، وأساس المعرف التي أهممت في بناء نظرية الإثارة كتكثؤير الهنسي، والاقتصادي، والاجتماعي، وساسي، رافقها مثلاً، وهناك من استعان بمنظور الفولرد، والمعلومات، والمعرفة، والقدرات، واتجاهات للدراسة لإدارة المنظمات وحصل تركيز على منظور العمليات ودوره.

## كفصل الخامس: تاملات في مشهورات نظرية الإدارة

الحدا، والريادة والتسيير للإدارة وهناك النظور المحلي، والدولي، والإقليمي والمحلي لإدارة المنظمات، وتتأسس في سطاق أعمالها وأساليبها. إضلفة إلى منظور التكنة، والدكاء، والفعل والتكيف لأسلوب الإدارة وعناصرها وتتشكل منظور التنظيم، والاكسبرسي، والرفعي والشبكي، والافتراضي مع مئة تكتولوجيا للمؤسسات ويكده الأعمال ونور في نخلق تلقى إدارة الأعمال الالكترونية وأدائها.

يستخرج من الصرض آسب الفكر لروح أسس تصنيفها مشهورات نظرية الإدارة وهو امر يوفر طماء، وحسب التكميل والتكبير التالف الذي يقيم الاستمدة به لفرض فهم مساهمة كل منظور متفرقاً، ومشترباً مع التطورات الأخرى والتي كهن يوظفها في ردت مظاهر الإدارة: دراساً، وبحثاً، وتحليلاً، وتفسيراً ونقداً لتأسرة إدراكه جيد الأمد لتكون مسجلاً للمعرفة الإدارية النظرية والتطبيقية وما يترجم منها ممارسة ناجحة.

## خامساً- تاملات في الدور المستقبلي لنظريات نظرية الإدارة

سيشهد المستقبل لتأصيل لما تنهض من مشهورات نظرية الإدارة في سفر الفكر الإداري، وسيشهد كذلك تنوعاً ويزوا لمطورات جديدة متعددة الأبعاد ومتداخلة البنى، والفنسة، والافتراضات، والمبادئ والمؤلفات، وهو ما يوفر اتساع نطاق في مجالات إدارية متنوعة في مستوياتها، وبسما، وجودتها، ونتائجها، وفهمها، ومؤثراتها، وتكاملها، وإبتكارها وزيادتها، ومشاهير خبرات جارية في أتمام التفكير الإداري المتخصص، وعلم وهو ما يساهم في ولادة نظريات جديدة فصل أفضاً شلوسياً وثوافتياً، ويسمى النظريات إلى تجدر حواب القوة كعزمه تنود إلى الإعلان عن مشهورات لتقي فيها المتخصصات، واستراتيجيات تنظيم المعرفة الإدارية، وسيكون لهذه النظريات أنوار في ترسيخ بنة نظرية الإدارة، وأدائها، وأليات تطبيقها، وتطبيقها وممارستها مستقبلاً.

وتتوقع لبدء فرق بحث، واستشارة متخصصة في استكشاف مظاهر المعرفة الإدارية الظاهرة والضمنية بخاصة للكتابة في بحرية الفلل الإداري مبتكري تلك المعرفة ومساهمة ومثيرها وموجهها في اتجاهات برامجية تكون أكثر مرونة، وتكيفية،

واسعاً، حيث تغطي النظم التي تمتد على الأجزاء المتعددة من المؤسسة، وعضوية وديناميكية وعقدة وشبكية. وسيتمثل ازدهار نظريات تهيمن عليها اكتشافات سمات جديدة وزمناً يتعلق الاهتمام بدرجة أعلى على الجوانب غير الملموسة وعلى لغة الإدارة، وديناميكية، ورمزية، وأساسه سيتم توجيه النتائج لمخططات الإدارة الإلكترونية، والرقمية، والأدراكية، وشمولية عملياتها وإدارة هياكلها.

ومبصرف التفكير النقدي، والتفكير النقدي، والتفكير النقدي توليد أفكار مخططات رنانة تصبح ما بين المخططات متعددة الأسس في سعي التصميم عظمة معرفية تحتوي مختلف مخططات الإدراك، ونفائها، وعملاتها وسادتها. وسيساهم لتساع مباحة التعمق الإداري بألوانه إلى حوار المخططات قبولاً ورفضاً، نقدياً وساطة، عمومياً وخصوصاً، انفتاحاً واستقلالية وهو ما يجب في رؤيته، وجنود وتطبيقات تعزيز الدور الاستراتيجي، ولتلك المخططات في بناء نظرية الإدارة.

وسبباً في التفكير النقدي تلك المخططات مجسدة مبررات تطلّب قدرات الباحثين و الاستشراق ومطالبة الإدارة بمحاكاة ما هو مفكر مفرد بالمرحلة الإدارية نظرية والتفكير منياً باليات الطبيب، وإدراكه ومخططات ممارسة الإدارة للمستقبل يتوقى ولجأ، ويضع ذلك علم يمدى واقعها، المخططات وقدراتها على التجدد والتطوير في عمليات الإدارة ونظرياتها، لتتسم رائدة

## الفصل السادس

### تأملات في أدوات نظرية الإدارة

## توصية:

تمتلك نظرية الإدارة شأنها شأن أية نظرية إيسيقية حزمة أدوات متعدد ، في معنها ودلائها متنوعة في حقراها مختلفة في مساحة مساهمتها في تفسير سلوك الإداري وانجذامه وعناصره يتطلب التأمل التركيز على جوانب حيوية في أدوات نظرية الإدارة وتشكل الأدوات سر تأسيس نظرية الإدارة ونشوعا ونموها وتطورها اتساعا وتعميقا وتوافقا ، وتحويلا وتحكاما - فالأدوات رغم تفهدها وعموضها أحيانا لكنها تميز بالحركية ودراماتيكية التغير لفرص مواجهة ما هو جديد مما تفرزه العقول والتجارب وما ينتج عنها بصورة منفردة ومشتركة من أفكار ومفاهيم ، وافتراسات ، وفلسفات واليات التطبيق والممارسة في حلل الإدارة تشكل مجموعها أدوات تسلط استقامه ، وقصص ، وهي والذ ، المعرفة بتأملات حاسمة لتلك الأدوات المكونة لنظرية الإدارة والموجه لها نظرة عضوية تسمى تشعيق الثورن في بدء الفكر الإداري، مرحلة ترويج التعامل مع نظرة متعددة الأبعاد ساطر الإدارة ومتنوعة التوجهات المستقبلية. والتجدي ما يشهد بتعدد جوهرا التأملات في أدوات نظرية الإدارة ويمكن الاستجابة لهذا التعدد من خلال التعرف على الجوانب التي

**أولاً - جوهرا التأملات في أهداف نظرية الإدارة .**

**ثانياً - تأملات في أفكار نظرية الإدارة**

**ثالثاً - تأملات في مفاهيم نظرية الإدارة**

**رابعاً - تأملات في افتراضات نظرية الإدارة**

**خامساً - تأملات في فلسفات نظرية الإدارة**

**سادساً - تأملات في آليات تطبيق وممارسة نظرية الإدارة**





## ثانياً: تأملات في أفكار نظرية الإدارة:

تتمحور التأملات هنا حول أفكار استحدثت اهتمام الباحثين، والمفكرين والممارسين في حقل الإدارة لتعكس الاهتمام متلفعي نشأت منها التفكير بإمكانيات التفكير بنظرية الإدارة، وتنوع جذورها، والمعلوم للبحث عنها، ودرجه تمقيدها وبمديتها عن سواها من النظريات وسدى اثباتها، وثباتها ونسبتها، وتكاملها ونواحيها مع التفكير اأخرى سابقة النشوء، وثباتها الوجود وثقافة الظهور. فالأفكار أحدى أدوات نظرية الإدارة لكنها تحتل أفضلية في عملية التفكير، وليس، والاستطلاع والحوار بلغة التأمل في مدى الحاجة إليها كالأفكار وتكرارها يتم استقرائها من الواقع الميداني ومن ما يفتقره لأربع المنظمات من تجارب، وممارسات، ومهام وتوجهات يتطلب هذا تفكيراً محفظة (أفكار) بما هو جديد مبتكر وأصيل يمكن استثمارها لتأطر ملامح نظرية الإدارة وفق نظرة تأسيسية والصعد بتأثر بثلاث تدريجية، وتحويلية وجذرية

أول مصادر توليد الأفكار هي ذات منابع متعدد منها ما يتم استقراءه من ثقافة المنظمات، وتأثيراتها وبنائها، وأخرى يبتكرها ذكاء، وبصيرة الباحثين، والدارسين والممارسين، وأخرى لفرها نتائج مؤتمرات علمية وحلقات نقاش علمية، ودورية وعلمية، وأخرى تحتاج تحليل محتوى حالات لشخصيات منتمت الحضارة وأخرى ترجمة براهين مبرهنات ذاتية وموضوعية، هدية وجماعية ومؤسسية، وأخرى مبنية على التحليل والمقارنة المرجعية بمستوياتها الكلية والجزئية لتعكس تلك المصادر زوايا شتى الحصول على الأفكار بهمة فردية وتبويبها وتحليلها بطرق تأملية متسدة، الأطراف والزوايا لتتقيد واستخلاص المبادئ والقيم من أفكار نظرية الإدارة يعتمد نهج التفكير على التوضيح العقلي والعري للباحثين والباحثين والمختارين، ومشار التواكس والإسهام الفكري النظري، والعلمي والتطبيقي في حق الإدارة علماً وهماً وممارسة. توسع الأفكار الحاجة لنظرية الإدارة وحدوها وما تصبغها من خبيرة محرفية وفكرية، فضلاً عن مساهمتها في رسم ملامح تلك النظرية

وشعبي حتى حدودها، وتغريبها من أجلها وما تهيئه من رؤية عن الإدارة، وسبكها، وأدائها ومكوناتها فلسفياً، وكذلك، وتنوعاً واختلافاً. وبين هذا وطيف الأفكار في التوليف بين التناقضات وفتة تنازلية تؤدي إلى تعظيم سائر نظرية الإدارة لتوسع وأوسع معرّفياً وفكرياً، حتى استطيع القول أن التامل بالأفكار يمثل بكلية التفكير بصياغة نظرية الإدارة انطلاقاً من أن الأفكار تمثل المعجم المنسي لبعض الباحثين والإداريين لتصور وإدراك الملامح الأولية لنظرية الإدارة

وهكذا فإن التاملات في أفكار نظرية الإدارة ليس أمراً ترفيهاً أي لا يقع ضمن الكثراف العسكري إنما معالجة حتمية بسبب إدراكها لدور الفكر الإداري وتجزئة وتفهم مكوناته، من ذلك، وحسن، وخيال، وتفكير، وتعلم وتنشيط وإدراك، في إيجاد الأخطاء أو بنية أساسية مغلقة عن حاجة التاملات في التفكير، بل فهم واستيعاب وفهم نظرية الإدارة وحصلتها وكذلك توفر القدرات على تفكير الأفكار، ونقدتها وإعادة تركيبها ضمن مظهر نظرية الإدارة. وبهذه، ذلك، على مرونة الأفكار، وآليات استيعابها والتعامل معها ببنية مرنة متوازنة ومكافئة، بحيث يعبر محتواها عن مضامينها بوضوح ودقة ويمكن من خلال معرفتها والإيمان على ولادة نظرية إدارية أو تطويرها وتحسينها بحيث تكون ما هو جديد ومصدر في حق الإدارة وتساعد في تفسير تبايناته وتعاملاته مع حقوق المعرفة الإنسانية

تبقى ملامح في أفكار نظرية الإدارة محطة أساسية رئيسة لضلئها الباهت والاختصاصي تمنح لثمة الإبداع، والقوة والسيارة، تتماثل فيهما كلاماً حقيقياً معرّفياً وأسهمت في تطوير مجالات جديدة في نظرية الإدارة لتتبع فرض التامل في أفاقها المستقبلية، فالتفكير هو استكشاف جواهر التاملات ومن ثم تشييد صرح لإدارة علماء، وفنّان، وتطبيقات وممارسة فلا قيمة للأفكار ولكنهم هم، ما هم يتوحد إلى تحقيق توازن معرّفياً إدارياً ذي طابع وديني جوليدي منكمس في الانصميم والصبغة، يحتل التحويل والفرص، التمهيد والتحسين، فالتاملات نتاج حصول تتمتع بقدرة فائقة متفردة متميزة على محاولة المستحيل لصنع نظرية إدارة حية وحيوية فكرياً وتطبيقاتاً للأفكار وحق المعرفة الإدارية وتلكرتها التي يلجأ الإداريون،

و لاستشاريين والباحثون اليها بهدف فهم واستيعاب ما يستفجر منها والتعكبر الناقد لتحرير مسارات وتوجهات نظرية الإدارة

### ثالثاً تأملات في مفاهيم نظرية الإدارة :

تستبعد مفاهيم نظرية الإدارة من حصيللة الأفكار فكانت نتائج عملية تأمل تعبر المفاهيم من مجموعة أفكار مفتقة مرئية، ومصدق ومبررة بحيث تصبح ذات معنى وقمة في بناء نظرية الإدارة. وهي أحد أدواتها الأساسية التي تظلم للتأمل. تقدم صورة للإشكالية الإدارية المطلوب رسمها، وتضمينها، وتحييدها وتقدير وتحديد مساراتها وتوجيهاتها. ويبرز دورها في نماذج أولية قابلة للملاحظة والتأمل. وهي جوهر المرحلة المتكافئة والضعفية، البسيطة والمعقدة المستعمدة في فهم نظرية الإدارة والوعي بأهميتها. فهي تكسب النظرية هنا قدر من تحديد مشكلات الإدارة بالنظرية، والفنية، والتطبيقية والعملية سمعة وصفاً، وقدر من التحري من مسبباتها الموضوعية والذاتية. للمادية وغير المادية، الملموسة وغير الملموسة. وتسمح القدوة إلى اكتساب الأفكار والتفكير بأسلوب وأنماط تحليلها لعرض لتكوين مفاهيم لفهم النظرية وتفسير وظائفها في تقديم حلول عملية ممكنة. وهو ما يكسب نظرية الإدارة خاصية التطبيق والتحويل. وتؤطر المفاهيم هيبة نظرية في عقل الإدارة، ومنظورها ومنهجها في البناء والتطبيق. فهي تضع إطار فكري تجريدي ذات له ومره معروفة من روادها والباحثين والدارسين المتضمنين لوائها ومثلها المنهجية والتطبيقية.

إن التأملات في مشاة مفاهيم نظرية الإدارة تتطلب قراءة متعمقة سحرية. وممارسات وخبرات إدارة للمنظمات ومديرها وقراءه من مبره وعمياتها، وأعمالها، وسلوكها ونتائجها على وفق مفاهيم تاريخية وتحليلية، ومادية ومقاربة ومثالية وتمتد للتأملات لقراءة القمصن والروس في سيرة إدارتها ومديرها لعرض استنباط المفاهيم المتكسبة لنظرية الإدارة والتي احتوتها وبركمت في ذاكرتها بحيث أصبحت تقاليد، وأعراف، وقيم ومبادئ

تحكمهم مؤسسات الادارة كمنظارية وممارسة. ويكون كالتأملات في امزلات  
والدراسات والبحوث وما تضمنه من أفكار متشعبة مصغراً يساهم في تسهيل  
مفاهيم نظرية الإدارة فضلاً عن ما يضمه التأمل في مهام المؤسسات العلمية ويوت  
انجيزه وما يعتمد من مؤامرات، ونزوات وحفقات نقاش وما هو جديد من مفاهيم  
في نظرية الإدارة. وكذلك بثبات العديد من المفاهيم من خلال ورش العمل  
البحوث الإدارية وما يصدر عنها من دوريات تساهم في الأخرى بطرح العديد من  
المفاهيم بغية التعمدي والرواية المعرفية والممارسة والتجديد ولعل تدور مصدر بناء  
المفاهيم يتبع فروعها للتأمل وتقديم مفاهيم في نظرية الإدارة أكثر أسالة ورسالة  
فكرية وتكويلاً، والتزاماً ومرونة في التطبيق والتطوير.

لتجاوز التأملات في المفاهيم الى نظرية الإدارة، بمعنى ان نجاح  
الأمالات يعتمد على ما تبنيه النظرية من تصورات، ومفاهيمات ومبادئ تساهم في  
إدراك والوعي لمضمون المفاهيم، ومضامينها، وممكناتها، وفاعليتها  
والمصالحات تحت مظلة حقول الإدارة عند طويع المفكرين والمباحثين حرية من  
تصورات النظرية والنماذج الفكرية للإدارة بصيغتها الفكرية والتجريبية  
والمفاهيمية الأساسية والسابقة تشكلت تلك التصورات والنماذج من علم الاقتصاد،  
والهندسة، والفيزياء، والنفس، والاجتماع، والأنثروبولوجيا، والعلوم،  
وتكنولوجيا المعلومات والفلسفة والاقتصاد والاحتمالات والشبهات والثقافة  
والسياسة فكانت نتاجها بروز آراء متعددة الزوايا تتصلح مبررة ومستتركة خلفها  
ومعظمها لإنتاج معرفة بمفاهيم نظرية الإدارة على هذه المبرم المفكرية على هوية  
وهوية التأملات في مفاهيم نظرية الإدارة يوشح التطور المعاصر بالتصورات  
والنماذج في وضرة وشرارة للمعرفة الإدارية ككعامة التأملات، بالمفاهيم تارة ونظرية  
الإدارة تارة أخرى بمعنى ان عملية تأصيل مفاهيم الإدارة تتكون منسجمة مع ما  
هو جديد في عالم الأعمال ويكون لقاء نظرية الإدارة، يرتبطه بالتحليلات  
والنفسيات التي تقعها تلك التصورات والنماذج

وتعود التناقضات في مفاهيم نظرية الإدارة إلى التفكير بتصميم مفاهيم موضوعية ودقيقة، بسيطة ومعقدة، مباشرة وغير مباشرة لتحديد مستوى الاهتمام بتلك المفاهيم وتشخيص الثمرات وجوهر الخطأ فيها لمعالجتها تخضع المفاهيم مراحل بتصميم تتكوهناً واحتياطاً، قبولاً ورفضاً وتصديقاً، شكاً وموابةً وعندها وتكتم استثماره للتحمل بالمفاهيم استثمارية عملية يشاء للممارسين وفق منطق المزايا بين المفاهيم وفوائدها

وهكذا فإن المعرفة الإدارية في حقيقتها ما هي إلا حصيلة تراكم التمارين في مفاهيم نظرية الإدارة، بحيث تأخذ التمارينات صيغ حلقات متتابعة تدرجية أحياناً وتحويلية ربما كانت أحياناً أخرى، لأن التماسك بالمفاهيم عملية ديناميكية مستمرة، مستكملة عملية ولا خطية، متوالية وغير متوازنة تبحث عن ما هو جديد مشتق من التراكيب الإداري تارةً وهي الممارسات الإدارية الذكية، والعمليّة وعبرية المنطق الإدارية المتكاملة صوب التميز والنمو والريادة في حلّ الإدارة حاضراً ومستقبلاً تارةً أخرى ومعنى هذا حضور التمارينات في مفاهيم نظرية الإدارة لنطلق تشبيهات بقواها في سمي لإبرار قيمة تلك التمارينات وما تحمله من إضافة وإسهام تفكري وما تهية من أدوات تضمن منطق نظرية الإدارة .

## رابعاً - التمارينات في اختراعات نظرية الإدارة :

لنحتم التمارينات هنا بالمسلّمات، وتباين التوجهات الحاجات لحدود نظرية الإدارة وأليات طرحها بين أعضائها ومفاهيمها بمرور متسرد ومجتمعا، أنها تمرّ في جوهر تمارينها على الافتراضات والافتراضات من أدوات نظرية الإدارة ممددة في إنباز دوالها في التنظيم، والامتية، والبرصا والتلازم، والتكيف، والمروية، والتيسر، والتوافق، والتداوب، والريادية، والرقمية، والميكانيكية والافتراضية، لكل من العمليات، والأهم، والوظائف، والأبعاد، والأساليب، والوظائف، والتكامل، والتفوق، والتموجات، والتحديات ذات توجهات تأسيسية من قيمة، وتقديرية وإنسانية، وتوجهات تطويرية تنظيمية مفتوحة، وموقفة،

## الفصل السادس: تفاعل القوى نظرية الإدارة

وأيكوبوحي، وسياسية وثقافية، وتوجهات معاصرة ومروية، وتحويلية، ومعلوماتية، ومعرفية وشبكية، واقتراضية، وتكيفية وقائمة، وتوجهات متعددة المراتب والأبعاد متداخلة المنظومات ومتكيفة حاجته عن التوازن، والبقاء والتعدد قوة وقدر، ومعرف، والتقدير، وتمكيناً

تمثل الأفكار مبادئ لتجديد بناء تصالوج نظرية الإدارة التي سنعلم في سياقها وأطرها أطراف متعددة يعملون كمبتكرين وناقلين جهنم. بالجانب التجريدي ونسختين وخبراء يتولون صقلية تحويل التجريد إلى ممكن بأدوات ووسائل مفهومة مفرصة قابلة للتطبيق والممارسة، وإدراك وعلميين على مختلف مستوياتهم وبمختلف القطاعات يهتمون بالممارسة من خبراتهم وتجارب بعضها لأخرى خاصة الريادية والمهنية وما يترجم من أدوات ومناهج ممكنة تساهم في نجاح العمل الإداري، سلوكياً وتطبيقاً

تضع الافتراضات حدوداً معرفية لإدارة عمليات المنظمة ومواردها وما تمتلك من تكنولوجيات، ومهارات، ونظم معلومات، ومعرف، والتعامل، والامتداد لاتخاذ القرارات، والتضيق والتفكير

وإدارة علاقتها مع عوامل البيئة، التفاعل وقوى البيئة الخارجية وما ينتج عن تفاعلها من خصائص بيئية وفردية ومخاطرة وإدارة مسؤوليتها الاجتماعية، وعلاقاتها مع الزبائن والموردين بلغة المصالح المتغيرة وبقيم وروح المواطنة تعطي تلك الحدود مساحات مختلفة ومشوقة من التفاعل في أليات الربط بين تلك الأجزاء وبأدائها على نتائجها المادية والقيمية، والبشرية، والنفسية، والقيمية والأخلاقية وهما يظهر الترتيب بين الأنظمة، والفهم والاعتراضات حكم منظومات تأمل وأدوات نظرية الإدارة

مستحسن التاملات، بالافتراضات نظرية الإدارة، حالة التراكيم للمعرفة والتطور في مسارات التفكير الإداري، وتتمهم في فتح بؤلة التفاعل الضمير بين حقل الإدارة وباقي لحقوى الإنسانية لتعويض أرضية وقواعد معرفية سلطة تسخر لتعطين مختلف معاديات الإدارية، وأبعادها وأطرها النظرية. وتتمثل الافتراضات خطوط دفاعية

وحمايه كنظرية الإدارة تكتملها العمومية والاستقلالية. ويشكل بمجمله محاور وحلقاء معرفية مترابطة متكاملة في التصميم، والقياس، والتعريب، ومنه مظهره كصورة الإدارة حقلاً، وعلماً، وقفاً، وتطبيقاً وممارسة وهي تمثل رواداً للتعليم، والإبداع والذكاء الإداري. فضلاً عن إمكانية تصورها جزئياً أو جزئياً بمعنى إمكانيةه لاسبغال، والإحلال، والإضافة والحذف ما بين الأجزاء ذات تحت مظهر نظرية الإدارة. رغم أن الافتراضات المتصلة بنشأة نظرية الإدارة التقليدية تتسم بالعمدة، والشمول، والتعميم وإمكانية التطبيق دون حاجة للتنبؤ، تكفي، تحذر، إجراءات أكثر تحديداً، وتخصصاً، وتكراراً وهو ما يتسجم مع التوجهات المعاصرة لنظرية الإدارة.

تدعم الافتراضات مطلق بناء نظرية الإدارة من حيث التسلسل في عرض الأفكار، وتحديد أبنائهم، وتثبيت مفولاتها وأوجه الترابط بينها، وهي أداء نظرية الإدارة في التسبب، والتحليل، والمقارنة، والمراجعة، والتفقد واكتشاف المجرىات الفكرية والعمليّة لتشكل أساس التفكير بإدارة عملية هندستها، سبوك، وتعلم، وتطبيقاً، وتقيماً، وحكماً وتصورياً. فالافتراضات ذات التشكيلات متوهم متشابهة يظهر فيها المشتركات والاختلافات التي تحت المانحصرين لاكتشاف مسائل الالتقاء لتعظيم فهمها الموضوعية ومنطقتي الاختراق لطيفان المحافظة على خصوصية كل توجه في دراسة نظرية الإدارة.

وبالرغم من خضوع افتراضات نظرية الإدارة إلى تعاملات بمنحى تخيال، والحدس، والتفكير النقدي، والعمل لكتنها لا زالت في طور التفكيرين قابل للقبول والرفض، التثبت والتعميل، المنفرد والتنوع لأن فتأمل فيها ذا معنى مستقبلي يسوده قدر من التوقع واحتمالية الخطأ والصواب ويشكل ذلك بعدد يراجه معكري الإدارة، وإحشائها وخبراتها وممارستها.

ولمن إحدى نوافذ التعامل معه هو حزمة من افتراضات نظرية الإدارة، قادره على استيعاب ما هو جديد من نتائج المقول الإدارية المبدعة وما يرافقه ويسرعه من امتحان على ما هو جديد في العلوم الإنسانية بنظرة عمومية مرنة يكون فيها

الأرجحية للنزوى الإدارية غير الموصفة بجامعة إدوارد موريس الأموال غير الموصفة حياً إلى جيب للموسم معها.. تلك هي مهمة عمورية للعمل الإداري الويادية لبادرة وهو معرفة إدارية فاصلة وحكيمة

تصنع تاملات في نظريات نظرية الإدارة مرجحاً للنظم والتطوير الإداري المستدام وهي مناج حقائق من التفكير والإبداع لمتروحات في دمجها العنيد من الفصول، ومراكز البحث، وبيوت الخبرة ومراكز الدراسات الويادية فأهدى للمدارسة واشتقاق الافتراضات من تجارب خاصة وعامة في عالم الأعمال سريع التغير والتجديد

### **خامساً - تأملات في فلسفات نظرية الإدارة :**

ترتبط تأملات في فلسفات نظرية الإدارة بإدارة الإنسان ووجهه بذاته، ومجتمعه ونظمه وعلومه لتوغل طلائفه الروحية، والمثالية والجمسية لصنع الحياة، والحضارة والتاريخ والتكاتف والذرات عبر مختلف الأزمنة والقرون، مروراً بمراحل التفكير الخراجي، والأسطوري، والفلسفي والأدبي الروائي رسولاً إلى مرحلة التفكير العلمي استطلاع الإنسان لى يمارس إدارة الذات، والمثالية ومختلف التجمعات البشرية، والقرى والمدن، ولين يدرس مختلف أنشطة القرى، والزرع والمصانع والحرف، والتجارة في مختلف أنحاء المعمورة فكش الإنسان رمزاً للحضارة ولذات الأجيال وتكوين القبيلة، والقرية، والمدينة، والسموة والإمبراطورية التي أصبحت جميع مختلفات ومرورها خلفها من الإدارة، ذات الطابع، الجاهلي والبربري والحدودي والبربري، والروماني الذي تمسكه لغة الحضارة والحضارة وفترتها، حضارة على همة الحضارة التالية في نظرية الإدارة المتكورة على الحضارة والتقدم على خلق الملائكة، والقيم والالتزام للعلوم بتطبيقاتها وحضت نظرية لإدارته التي فلسفة أخلاقية مطلقة لا يأتها وممارستها وكانت سرمدية النوحه والسلوك ينصح مما تقدم تروج مفاتيح التكامل في فلسفة نظرية الإدارة ومقاييرها أنما الفكر



وامتدت الحاجة لتأملات في ظلمات نظرية الإدارة بعد الثورة الصناعية وما اكبتها من تمبرك وتطورات يلمه الإدارة، ومجالاتها، وعمليتها، وعناصرها، وأساسياتها، وأماطها، وملاحجها، وتكليفها، إذ تطلبه التحول الحزموالماتكي يلمه الإبتاح وصا صرر ممولاً موازن يقسمات نظرية الإدارة لضماني خمرن استثمار همرن وموارد، وحوانب قوة للمنظمات وإعمالها لاتجاز لهداها للوسماتية والمردية ومبروت المسمات، ككائنات لنظرية الإدارة مستهددة من الأفكار، والمصاهم، والافترسات مثفاعة مدي، ومتكامله باليات تطبيقها وتكليفها، فهذه تلك فلسفة لقتصادية لادت نظرية الإدارة نظيرة عقلانية كامة لتعظيم رجاحها والامال على راسمال، وفلسفة إصناية ذات منابع مسمي، وأجتماعي قرعت نظرية الإدارة، بنظرية عقلانية محدودة، وفلسفة ككمية لرجع مطلق التعلول الككمي الذي يمتدني بالرياضيات، والاحصاء، والاحتمالات، وبحوث المبرهات لبناء معارج الإدارة وأخبارها وقبولها أو رفضها أو لتبنيها، ولطويرها تحت مظلة علم الإدارة، وفلسفة أخرى تدور لظكرها حول إدارة مهنيت المنظمة وعلاقتها وفق نظيرة النظام المنحرج في سمي لتعظيم التمبرك في حوامل (لوقوف وما يلائمها من استجابة كطيفارات مكرومة، وفلسفة لرككر على تحنن المهنيت للمقابلة، والكميلية، والضمائية، والرمزية المصاحمة بدرجات مطلقية في نجاح الإدارة وتعلوها، وفلسفة حشة الإدارة على التبركيد على التغير والنطوير ولها إدارة المربعة، وإدارة المولد غير للموسم، والإدارة (الالكترونية، والإدارة الافتراضية، وإدارة المعلومات، وإدارة المعرفة، وإدارة الشبكات

تسجل الأمثلة أنفا الظكر أملى تظوين مسمطة فسمات نظرية الإدارة والتي يقع اهتمامها على الموارد أيمشورية بلغة الفزيق والمشاركة لاستثمار قدراتهم بدتكسمة، وبسالمسبح المصالح، وللتوضفين لاحتواء نهجياتهم بقلب التمسالف والمشاركة نبر تأملات في فلسفت نظرية الإدارة خصوصية تجارب بعض الدول ككفسمه الإدارة البلبلية مثلاً، والتمبرك في ملوة منظومات مشركات أعمال عابية ودولية ومادية في عصور النطومات، والمعرفة، والالكتروني، والرقمي والافراسمي




## سادساً : أدبيات في آليات تطبيق وممارسة نظرية الإدارة

تكشف الأدبيات مناهجاً عن ضرورة ترجمة أفكار نظرية الإدارة، ومعانيها، واقتراحاتها، وفلسفتها إلى واقع عملي ملموس، وبعبارة أخرى، للمعرفة والمعرفة الإدارية الفلسفية في تحديد اشتراكات والاحتلالات وما يولدها من فجوات بين النظرية والتطبيق والتجدي الحقيقي هو إدراك نوع ومستوى تلك الفجوات وحالات التفرع المتوقع في محيط أعمال المنظمات وما تستلزم إدارة القطاعات القيام به، بناءً على أدلة وتوجيهات ونماذج تعاونية مشتركة ككلمة قيادية وريادية داخلية وخارجية. تتطلب "آليات التطبيق والممارسة ضرورة في المعرفة بما هو جديد من أفكار، ومفاهيم، واقتراحات وفلسفات في عوالم الأعمال وحوادثها، المتخصصة بالبحث والتطوير وكذلك تشخيص محتوى المنهج المعرفي عند المقبول الإدارية بمفاهيم، تراثها وتحدياتها ويتم اختيار آليات التطبيق والممارسة بدلالة قواعد المقاربة المرجعية للمنظمات الريادية، والاستفادة من برامج لتغيير التكنولوجيا، والبيئي، والبشري، والمهام، والعمليات، والاستراتيجيات، وإدارة مشاريع التحسين المستمر لجودة العمل الإداري من إصدار خدمات الأعمال وإدارة عمليات الأعمال، وبناء مشاريع منظومات المعلومات والمعرفة التقنية وتلك النماذج لالتزام قراراتها بسمعة عالية وجماعية، واعتماد خطوات منهجية لتفسير معانيها وأدوات قياس موضوعية ودائية وبرمجيات تطبيقها. إضافة إلى سياسات التعلم الاستراتيجي والدكاء لمظمي، وتنظيم أساليب التدريب وتطوير الداعي، والحماسي والمؤسساتي الإلكتروني والاستخدام والاهتمام بتكوين رأس المال البشري، وهكذا فإن آليات التطبيق والممارسة قد تنقسم بها مراكز وبيوت

خير، ولديهم واستشارة قد جعلتها منظمة إدارية قياسية، وقد تشرس مجموعة منظمات بقواعد بيانات، ومعلومات ومعارف، جميع بالتصميم باستمرار، وحرية الاستغناء عن إدارة تلك المنظمات، لن يرتفع الإدارة وكوادرها إلى مستوى التطبيق والممارسة بشكل واحد، لإعطاء نظرية الإدارة، وحيثما جودها، وقهرتها وفكرتها في شكل ما هو ممكن، إلى ما ينبغي، يكون من نتائج وضوح شريطة توضح ثقافة التطبيق، وممارسة، وقبول، تتوسع، وتجاوز مضاطر الاستقلالية والانغلاق في إدارة المنظمات، وأعمالها، وعملاتها، وعلاقاتها، وبرامجها، ومنتجاتها، وزيد هاتما، والتفانيات، وساعاتها بكرة المستقبل تسود نظرية تساؤل والمناح على الري الآخر ضامناً للتوازن، والتوافق، والتكيف، والبروز، والتفوق، والتميز، والإيمان بالتصميم المستمر فلسفة ومنهجاً، هيأت تكنولوجيا المعلومات، وشبكاتنا فضاءات متنوعة منها لأنواع الالكترونية العامة والمتخصصة بالمعرفة الإدارية، ويوت الخبرة والاستشاريين والخبراء وكذلك المحاضرات، وحلقات النقاش، وورشات العمل، والندوات، ولأدلة ذات العلاقة وما يحصل بها من حالات دراسية واقعية، واقتراحية، وما تهيئه لدوريات من يه وي، ودراسات عامة وخاصة تصدرها مراكز البحوث والجامعات إضافة إلى امتلاك الشخصيات الإدارية الرياضية مواقع تعرض خبراتهم، وتجاربهم وأفكارهم فضلاً عن احتفاظ العديد من المنظمات في مختلف القطاعات الحكومية، والبلدية والخاصة، بمواقع الكترونية تركز فيها مجاريها، وأساليب، وإدارتها، وما تستخدمه من أدوات لمياس أسلوب إدارة أدائها وهذا يعني لتنتشر المعرفة الإدارية الشبكية، الرقمية والاقتراحية عالمياً، ودولياً، ومحلياً مما يسر تاملات في القارات تطبيق وممارسة في نظرية الإدارة

## خلاصة واستنتاج :

يسمى مجال دراسات في أدوات نظرية الإدارة على إنتاج معرف  
الإدريه كعلم وبوعاء، مدعة وعمقاً، تقليدياً وتطويراً ومما أسس لعرض  
التحري عن الأفكار، والمفاهيم، والافتراضات، والفلسفات، والبيات  
التصديق والممارسة بصورة متتامة ومتداخلة، ومتعاطلة ومتكاملة ضمن مظنة  
حقن الإدارة بعلمة، وفقه، وتطبيقه وممارسته. يسهم الرأي هنا في دعوة  
الباحثين و لخطه ضمن لاختيار منهج التأمل في التفكير الإداري ف يهيئه من  
حوية، ومرونة التفكير، والتعلم والمراجعة الثقافية في مختلف أسواق نظرية  
الإدارة. وهو منهج يرمز ذاكرة المعرفة الإدارية وحديث العقول الإدارية على  
استخدام الهندس والخيال والإبداع لإنتاج ما هو جديد من أدوات لمساعد  
على فهم، وتحليل، والتفسير والتحول في نظرية الإدارة. لكن البشر  
بالتأملات منهاجاً يتطلب الانفتاح على مساهج أخرى بلغة ثقافية توافقية  
لبحث عن الثورات والاختلالات المعرفية النظرية والعملية. ونسعى  
لاكتشاف أفكار، ومفاهيم، وافتراضات وفلسفات تبني التوازن للنظرية  
لإدارة ونكسبها سمة التجدد، والتحول، والتطوير الريادي المطلوب المستدام.



## الفصل السابع

### تأملات في بنية نظرية الإدارة

## توطئة.

انبعثت فيه نظرية الإدارة مسارات موعودة على المستوى النظري والمعي، والمعنى والتطبيقي، والاستشاري والممارسة في مختلف المنظمات وعلى مر العصور والحقب التاريخية الحضارية والامتدادية. تتجلى التأملات هنا في محاور مبرر غور جود، معرفة بطريق الإدارة ولطورها لفرص استكشاف المساهمات أبعد من دورها في تشكيل بنية نظرية الإدارة، والتساؤل الذي يبنى لإثباته هنا يتعلق بمضمون تلك البنية، ومكوناتها، وأركانها، وروادها المعرفية والمفكرية ومسارات رؤيويات منهجيتها وأسلوب التفكير فيها. وتطلب معالمة هكذا تساؤل الاستجابة بنية التأملات في سعي لتفتح نوافذ معرفية عن بنية نظرية الإدارة وتحقيق إشراف فكرياً فيها، والسماح في مساحة الوحي بسلوك إداري منطقي وأحر متوقع، وتتضمن تأملات في بنية نظرية الإدارة الجوانب الآتية.

### أولاً: مضمون التأملات في بنية نظرية الإدارة.

ثانياً: تأملات في مكونات بنية نظرية الإدارة وأركانها.

ثالثاً: تأملات في وظائف بنية نظرية الإدارة.

رابعاً: تأملات في التوجهات المنهجية لبيئة نظرية الإدارة

خامساً: تأملات في أسلوب التفكير بمنية نظرية الإدارة

سادساً: تأملات في نوافذ معرفية من بنية نظرية الإدارة

## أولاً- مضمون التاملات في بيئة نظرية الإدارة:

جوهر الفكرة هنا تدور حول محاولة استكشاف بيئة نظرية الإدارة، بمسوم تأملية، فهو يطلق من عبقورية السبيل الإدارية للمفكرة المتطورة ويقرر باحثها لميرة برصد والتأمل ما هو محسوس عن تصورات حالية ومستقبلية للإشكاليات، بوجه استدلالات الفلمية، وتتوقفة فتسبح أن تكون موضوع فحيت والتفكير والتمدد هذا التثبت عن وإيقاب الإشكاليات فكرية أو تطبيقية أو مرتبطة بها مصدر من السلوك الإداري للمديرين والقادة من تصورات، وكذلك، منطلقية الموضوع الذي يتوغل أن تركيز عليه أفكار النظري، وساهم في تحمله وتقديم حلول للإشكاليات المنصلة فيه، وتراكم به نظرية الإدارة على فهم ملاحج النظرية وآليات التفاعل فيما بين تصورات مفكرها في سعي لإحداث تأثيرات فكرية تستخدم مباحث أطراف متعددة، وتشكل البيئة أصل النظرية تفكيرية، وثورية، ونقدية، وطورية، وألزامية، وقوة، وترسماً، وروية، وتطبيقاً، مروية، وشكلاً، وتولداً وسرياناً.

يمثل مضمون التاملات في بيئة نظرية الإدارة الفواصم المشتركة بين جانب التطوير والتفكير في حقل الإدارة وجانب التطبيق والممارسة، فهو دالة تنظيم تتألف نظرية وما تحتويه من مفاهيم، وأفكار، وفرضيات وتوجهات بها يساهم في إغناء علم الإدارة، وفنه قبولاً، واتساعاً وعمقاً، وييسر أن تصير التاملات إلى فهم المحدثات والفهم التي أنزعتها بمق للفكر، والباحث والممارس في عصر معين تعاملت معه المنظمات وتفاعلت داخلياً وخارجياً بإرادة إدراكها وفعاليتها المختلفة نوافذة والافتراضية وتضم بيئة نظرية الإدارة بالموضوع في بناء مكوناتها، وأركانها، والأصالة في تولدها، والسلاسة في تحديد الاتجاهات أسلوب التفكير لإبداعية، والتحليلية والتفاند المسلم في معالجة هذه لفر الإشكاليات، ودور في تشجيع ونزوح موافقة معرفية مستقبلية متجددة بصورة جديرة وتراكمها، فضلاً عن قدره انهمية على توليد حالات من التكامل والتوافق بين تلك السمات والأوجه الحاذكة لمعالجة الإنتاج الفكري بجوانبه المختلفة.



يشكل التفكير الإداري ونتائجه، والدروس المستفادة من التاريخ العكر الإداري كقواعد، واستنتاجات، ومنهج للتعمق من الممارسة الإدارية وأبواب الإدارة، كمداهيم جديدة، واستنباطها، وسفوحاتها وتوجهاتها للأمام، جوهر بنية نظرية الإدارة، ويمثل هذا امتلاكاً للتفكير والباحث قدرات ذهنية ضمنية في البحوث الإدارية وما يتصل بها من استشارات، مبدون التأملات يتلاقى بالنتائج التاريخية لتجارب الإدارة وممارستها في مختلف المنظمات، وما تساهم به بيوت الخبرة المتخصصة من توثيق لأساليبها في معالجة مشكلات المنظمات وما تطوره من معادج، وطروس، وأدوات قياس، واختبارات، وتقييمات وتطبيقات، وهكذا فإن بنية نظرية الإدارة تمثل مظنة التأملات التي ترسم خارطة المعرفة الإدارية والفكرات، المستفيدة من ترجمتها وتطبيق التنبؤ بإداء المنظمات الكمي والوعي، وهي تحدد أساس الترتيب النظري والعلمي بحقل الإدارة وعلمها.

## ثانياً- تأملات في مكونات بنية نظرية الإدارة وأركانها:

ترتكز بنية نظرية الإدارة على مكونات أساسية ذات طابع فكري، فلسفي، نظري، وعملي وآخر تطبيقي فهي متاخلة متقاطعة مع بعضها مختلفة في خصوصيات تفسيرها، متكاملة في مسلمتها بتكوين الإطار العام لذلك البنية لتفكيكها، وتوحيدها، وتقديراً وتلويزاً، وضمن هذا المنهج تأخذ البنية ومكوناتها أولاً شمساً منها ما يصف البنية التفكرية النظرية الإدارية بمجورها، ثمرة بالقدم قدم الوجود الإنساني وما شيد من حضارات ذات طابع رمزي سرمدى الحبر حيوي البدء، متجدد مفراكم خلال سفر الإنسان وعصوره المختلفة وفي مختلف المدن والبلدان، وتضمنت الحاجة للتيبة التفكرية حكماً تحول المجتمع الإنساني من عصر الحياة البدائية إلى البدولة فالريعية الزراعية فالعلمية وما رافقها من عمارة وكذلك العصر الصناعي وعصر ما بعد الصناعة ومن أبرز سماته المعلوماتية والمصدر الإلكتروني، والرقمي والاتصالي يتطلب تشخيص البنية التفكرية فهم ووعي بمعطيات تلك العصور وما فتحة من إلقاء فكري سريع في حقل الإدارة عامة وفي

بيئة نظريتها حاضرة وهو أمر مرتبط بمرحلة تطور وعصرنة الأمم وتطور انبعاثات على استبعاد للمورس والافتكار الإدارية مستفيدة من الذكاء للرجل منبهة بصمودها معاصريه ومعدله لإسهاماتها الفكرية وتراكيباتها العقلية الفكرية ذات طابع مشؤني تراكيمه تدريجية في السمة والعمق الفكري لنظرية الإدارة. يؤدي التنبؤ الفكري دوراً في التمرير والتزامات نظرية الإدارة ومناطق بنائها

عنها تتجلى البنية الفلسفية بالكشف عن تصور رؤى وإسقاط نظرية الإدارة وعمل لتكبيرهم بالمصطلحات والتحديات التي تفتقر مسار أعمال المنظمة وتساهم برسم المخطط لوجيه والمحاكمة لحرركاتها وعملها في دينتها وتقدم البنية الفلسفية تحليلاً لمواضع المعقدة نجاح الإدارة وتحدد نوع التحليل ومعدله وأدواته ونماجه. وتساعد كذلك على اختيار منظور أحادي أو متنوع الأبعاد في تفسير السلوك الإداري وعملياته. وتفتح النظرية الإدارة في ظل البنية الفلسفية سمة الدخول بحقل الإدارة والالتقاء له وتحدد مساهمتها فيه وتداخلاتها وتفاعلاتها وارتباطاتها لأفقية والمبررة مع مختلف النظريات إنها تفتح نافذة المشاهدة في المرحلة الإدارية تأسيساً وحداثة وممارسة.

تتمحور البنية النظرية حول السعي لاعتماد أدوات النهج العلمي في البحث عن مشاكل الإدارة بعد رسمها وتشخيصها، وتدرجها بدقة ووضوح وما تتطلبه من منهجية فروعها وخضوعها للاختبار باستخدام أدوات قياس نوعية وكمية وأدوات معالجتها وتحليل ذات صفة رياضية، وإحصائية وإحصائية يشمل بنائها قبول فروض النظرية أو تمثيلها أو رفضها بضرورة عقلية أو حتمية فهي تعني من صفة نظرية لإدارة ومصدر اشتقاق أفكارها ومفاهيمها والفرضياتها وتتمتع البنية النظرية بمرور متعدد المعصمات، والتقدم والتحليل قصد التثبت من قبول منطق بنائها وفهمه على فهم مختلف التطور الإداري، والتسويق بملوكها المستقبلي والتحكم بها تساهم للبينة النظرية وفق خاصية التراكيم للمرحلة بتشويق وتكوين عدم الإدارة وما يشق منها من فروع تجري حالة التوسع والتشويق ليقوار الإدارة، ومهامها، ومطالها، وتركيبتها وهيئتها.

وتتصرف البنية العملية لنظرية الإدارة إلى إبراز جوانب ممارسات الإدارة بأساليب قصصية قائمة على التماثل والتماثل، وأخرى معاصرة مفتوحة بالمرور والتحديد، وريعية كالمية التحول في النظرية والتصرف لزام مختلف للتغيرات والمواضع في بيئة المنظمة، وهي تبحث عن آليات نقل أفضل نظرية الإدارة إلى ميدان عمل مختلف المنظمات. ويتجلى هذا دور الاستشاري والمحلل كقوة محركة داعمة لمصوب الإدارة وقراءاتها. تتطلب البنية العملية لنظرية الإدارة الاستفادة من مختلف أدوات التحليل نظمية والوعي ذات المسق الاستراتيجي والتكتيكي وأدوات تصميم العمل الإداري وفهم نتائجها بمساق المقارنة والتوازن والتوافق، وتتمثل هذه البنية الوفاء التحليلي لمجموعة نظرية الإدارة وتطويرها لا تقتلن القيمة المضافة للنظرية الإدارية بما تشيئه وتمزقه، قوة الإدارة ومبرراتها بجوانب التحيز والتشويش بنتائج الأداء الحالي والمستقبلي.

تتيح البنية التفصيلية فرصة للاختبار حروس النظرية في مجتمع إداري معقد وعلى وحدة معقدة وأضحت الخصائص فهي حلقه الرابطة بين البنى التفصيلية الفلسفية النظرية العملية لنظرية الإدارة. تمتلك هذه البنية استعداءً لقبول فكرها بتجريب، وإسنادة والدعم لتجاربها ضمن محركات الموارد، والمستلزمات المادية والمالية والبشرية، وأنظمتها والمعرفية، وهي تتوسط بالبرنية والتشكيك مع محيطات ونتائج تطبيق نظرية الإدارة مع مراعاة خصوصية الفهم، والمبادئ، والمعتقدات، ونظم التفكير، والتعلم للمحاكمة له. وتؤكد البنية التطبيقية جوانب الفهم والفهم في بشرية الإدارة، وما يتسحق عليها من فجوات وحلقات مفقودة في الممرات الإدارية فهي تسمى بذلك استمرارية تجديد التحولات أمام بلحبي الإدارة، وبيوت الخبرة والمبررين، وهكذا فإن نجاح نظرية الإدارة، يتوقف على صلاحية شيتها التطبيقية، المتوقعة، رضاء بحاصية الفهم بحيث تتحول نظرية الإدارة إلى للامعان العملي من خلال بواهد البنية التطبيقية بمختلفها المتنوعة.

تتجلى البنية الفنية لنظرية الإدارة في الجوانب الروحية، والبرمية، والأخلاقية، والجمالية، والحياتية، والقدرات التمثيلية والتفصيلية والتركيبية



سلوك المديرين كرواد أعمال. فهي تحول كل فاعل للمنظمة والمخاطبة في سلوكه وتبحث عن ما هو جديد من مرسى وتحديات بلقاءات مختلفة وتبحث عن النسيج والتميز بالأداء وفائدة عمليات للمنظمة لتبني توجه للتمكين الاستراتيجي في معنى لاكتشاف واستثمار خبرات المنظمة ومواردها خاصة للخدمة والخدمة التي تقومها في تحقيق الأهداف والنتائج للتقوية مهزة وقوة خارجي وباطني ويمكن القول أن راهد زيادة الأعمال بمتاح مواقد جديدة للتحسين الإداري والادوية القوي على مشروع ومبانيهات التماثل مع المستقل بقاءً، وتكيفاً وتجددًا

أما رواد الإدارة يمكن جل اهتمامهم منصب على تخصص أسرار حش الإدارة كمتقل إنساني ونكته إلى عالم الوجود الفكري ومحاولة تأطير وبلورة أفكاره بصيغة نماذج تخدم وتساعد في تكوين نظرية الإدارة وكنان لرواد الإدارة دورهم في تطوير المفاهيم التي ترتكز عليها نظرية الإدارة وبناء مجموعة العلاقات الرابطة والحاصلة لتلك المفاهيم بصيغة عناصر الإدارة ومبانيها وتطويع العناصر على شكل مجاميع متناسقة متناظرة ثودي وظائف مختلفة وتخدم أغراض متعددة ضمن مظللة نظرية الإدارة وكذلك مساهمتهم في انتكبت من مصداقية وموضوعة مجموعة المسلمات الحاصلة لتتسق الفكري لنظرية الإدارة وبذلك يكون دور رواد الإدارة حيوي في فهم التوجه البشري للنظرية الإدارية وأحكام الترابط بوضوح بين المفاهيم الأساسية ومجموعة العلاقات التي تهتم بالعلمية، ومجموعة العناصر وعمليات في حقل الإدارة، فتملاً عن دورهم في إحداث تفاعل بين علم الإدارة وعلم أخرى كالحكمة، والرياضيات، والاحتمالات، والفن، والاجتماع، والاقتصاد، والأبجد، والديانة والثقافة، والحاسوب عزز ذلك التفاعل من سلامة بنية نظرية الإدارة.

يرود تأريخ الفكر الإداري معرفة بأصول نظرية الإدارة وتطورها بمساعد في إلقاء الضوء على إسهام الفكريين، والمفكرين، والمصممين، والناشئين، والباشرين والامساريين في بناء بنية نظرية الإدارة وضوء وترامساً واستدامة عمقاً وأفقاً لمكوناتها وأركانها. فذاكرة تأريخ الفكر الإداري تمثل حلقة الفهم الفكريين والممارسين مؤثرة في صيغة نظرية الإدارة وتوجهاتها، واستراتيجياتها، ومفاهيمها، ومبانيها

وعندمدها وما حصدته من قيمة معرفية مصافاة في حقل الإدارة منه، وعلمه ومهنته بعد أسهمت بعقريه المثل الإداري عبر حقبة تأريخ الفكر الإداري وعموده المخلطه قبل لثري، بصنعهه وما بعضا في تراكيم الدروس المتملة بإدارة مختلف المنظمات وأزمعها، وبكشمت تأثير القيم، والعقائد والبيئة الإثلاج والأخلاقي على مستوى الرعي كمرسكهه في بنيه نظرية الإدارة كالترويض هنا ذات جذور فلسفيه، ومسلقيه، ولتراثه حضاري، وقانونية صيدية، ومهارية عامة وخاصة وهي ثلها المخصصين بتمصص النجاج وهولكه ومنح التصديت وأساليب التعامل معها، وكذلك للملامح اميزا لبية نظريه الإدارة في مختلف عصور تأريخ الفكر الإداري تأسيلا، ونحديتاً ومعاصراً.

أب تجارب الإدارة؛ فكانت رافداً ثرياً يصبه سلوك الإدارة، وميلانيها، ومهامها، وأدوارها، ونطاقها، ومسؤولها، وجوانبها، وفلسفاتها الحقيقية، ومهاراتها، ومعارفها، وبرميتها، وأسمائها، وأدواتها، وفناتها، وفروعها، وثقافتها وقوانينها، وإيديولوجياتها، ومكانها، وفناتها، وفلسفها، وتعلمها، وخيالها، وحسها، وفوازياتها، وعانقتها، وفهمها، وإدراكها لذاتها وما يحيط بها وما تتضمن به، فهي رافد بنيه نظرية الإدارة في استنباط المفاهيم الإدارية التي أصبحت أهرافاً وثقافتها، والفنصكات والمثاليات بين تجارب الإدارة عن مبادئها وقيم موجهة لسلوكها وخصاصتها تمر تجريبية إدارية عن مولاها، وما يترشح من تجارب الإدارة من دروس وهبر استفاد بها رواد تلك التجارب، ومصمموها ومطبقوها، حتى أصبحت تلك التجارب خواصه مقاربة بين الإدارات الناجحة المتقوية والأقل منها ولربط تجارب الإدارة بما تحققه من نتائج ملموسة وغير ملموسة، وما يتوقع منها عند تطبيقها في منظمات متوهة يعولها، وأسمائها، وإستكولوجيا، وميلانيها، ومظوماتها المفوماتية، والأمرفية، والشيعية، والرسمية والأفترضية هاتجدربه تعمي بجوانب والمرككزات التطبيقية في بنية نظرية الإدارة ولحسب حدسه الوافيه، والفكرية، والمروية، والقدرة على التجديد والتحول بما يضمن حيويها واستدامتها، وحاميتها لمصع نماتج هائلة للتعليم والتطبيق في مختلف المنظمات، وتظهر حالة التشابك، والتفاعل والتفاعل بينها تكامل الأمرة الإدارية التي تقرر التجارب

مع مراعاة خصوصية واستقلالية تلك التجارب بحيث لا يفرضها هويتها وانتمائها،  
المعكزي منسب معز مؤرخ نظرية الإدارة.

نرى في خبرة المديرين بممارسات عملهم الإداري عدة ومراحل، معرف، وقدرة  
ومهارات. إنه، الحقول الثلاثة المعيرة التي رسمت القصور الأولية للحلولة بنية نظرية  
الإدارة بتكويرها منهجية الأنماط. وعقول متقوية للتطورات والانتقالات. ويكعب قبل  
أن اندمج نظمها بمثابة العقل للإنسان. ففكرة المديرين تمثل حصيلته لتعمل قواهم  
الإنسانية وعمايتها من إدراك، وتكوير، وتعلم، وتكساء، وخدمات، وتمثيل، وإعمال  
وذاكرات، وقواهم السلوكية التي ينبغي أن تستجيب لمتطلبات 'النظمة' المتطلبات  
ببشرها والأطراف ذوي المصالح المستجيبين لقراراتهم واتجاهاتهم وألهم اشتراك  
المرتبط بها. والخبرة أحد الروافد الفكرية لبنية نظرية الإدارة وهي تساهم في  
ترشيح وتلقح مختلف سيناريوهات الإدارة لتعامل مع المشاكل التي تواجهها، فضلاً  
عن كونها ركناً أساسياً في تكوير ذاكرة الإدارة وتعلمها لما هو ملائم من  
أساليب العمل الإداري. فهي بذلك تمرز الوجه الذي للحل في نظرية الإدارة، وببشرها  
وتكويرها خاصيتها القبول والتطبيق في حل الإدارة.

## رابعاً - تأملات في التوجهات المنهجية لبنية نظرية الإدارة:

اتخذت التوجهات المنهجية لبنية نظرية الإدارة أشكالاً مختلفة، شجع  
بعضها منهجية بحث تاريخ الفكر الإداري وما رافقه من ممارسات إدارية ودراسات  
مسية: استطلاعية تطبيقية، ودراسات حالات إدارية خاصة وأخرى مشتركة، ولجميع  
البعض الآخر منهجية البحث النظري في الطابع التجريدي. وذلك، الخلق بتقديم  
من جملة نظرية للإسهامات الفكرية التي حققت إزاء معز في حقل الإدارة.  
تمرر التوجهات المنهجية للتطور العلمية في بنية نظرية الإدارة تلك، المنتمية بالطلاق  
فكرتها من تشخيص موضوعي للمشكلات، ومعرفة مسبباتها، وتناجها الأولية،  
وسياغة فرضيات كطويل معتلة لها، وتصميم نموذج يصف أليات العلاقات  
والتأثير بين متغيراتها، وتطوير أدوات حلها، واختيارها في وحدة تحليل ملائمة

## الفصل السابع: ثلاثيات في منهج نظرية الإدارة

لاستنتاج حكم موثكر على قدر من الموضوعية والصدق حول مدى قبول فرضياتها وصلاحيه النموذج لتحليل، وتفسير ظواهر إدارية معينة، وإمكانية التنبؤ بسلوكها، والتحكم فيه ويبلغ مدى مساهمته في تطوير بنية نظرية الإدارة، فاستهجنة بحكم جعلوا البحث العلمي، ومنطقه، وأهدافه في تحقيق الفهم، والإدراك، والتسبيب والترابط لأبعاد مشكلات الإدارة القائمة والمتوقعة، وتحمل تلك التوجهات ضمن مساهمة من الإبداع، والتفكير، والحدس، والخيال والتخيل لدراسة معرفة لحدد معطيات أولية وثانوية، أساسية وسائدة ترتبط بمنهجية هذه نظرية الإدارة مع ضرورة مراعاة أولوية القيمة برصد الفرض والتحديات وما يرافقها من مخاطر تواجه مساهمة التجهيزات العقلية في ترسيخ تلك البنية وتأييد التوجهات صيغ مختلفة لترسيخ حول هيكلة بنية نظرية الإدارة فمكررة وتصميمها وما تحتويه من بدات متروكة منطقاً من ذاتها ومن قضاها مع علوم صرفه وأخرى إنسانية للعرض رسم مظهر تلك بنية قوة وإبداعاً وريادية في حقن الإدارة وتكثيف صيغة أخرى نمو جاء نظرية الإدارة مهتدلة بأحداثها من انطوائ، ومفاهيم، وفرضيات، وفلسفة، وآليات تطبيق وممارسة: سلوكية إدارية متقوى بتميز ويؤم توجه آخر بتطوير نماذج فكرية نظرية ومنها تحكم بعد اختبارها والتثبت من قبولها الإمكان عن تصورات وإبعاد جديدة في نظرية الإدارة مستفيدة من خامسة للتدور فيها. وتظهر صيغة أخرى توجه دمج وترسيخ بنية نظرية الإدارة مستفيدة من خامسة للتدور في الصيغ أنفة الذكر ليعتد على صيغة التوافق مستفيدة من خامسة للتدور في بنية نظرية الإدارة وفكرها على التجديد والإبداع نوع من المشتركات ما بين التفاضلات من الصيغ السابقة تحت مظهر وضوابط علم الإدارة كعلم يقسم والمحاكاة ويشلغ نحو الممارسة مستفيدة من مسطورات انظم المتداخلة للمشكلة المتكاملة بالشكل مختلف بحيث يحسن بامكانها، ما في تشخيص مشكلات الإدارة والتفراح حلول لها خاصة تلك المشكلات الأكثر تشعباً وتعقيداً في عصر المعلوماتية وما يتضمنه من تزايد الإلكتروني، ورقمية، وعرفية، وشبكية، والتوازية أنتم بروز لآلوان الأساليب لإدارة مستخدم



## خامساً- تأملات في أسلوب التفكير ببنية نظرية الإدارة

يطلب معرفة أسلوب التفكير ببنية نظرية الإدارة التمثل في أمنه وسألمه ومحاولة شفافته ووضوحه بمكونات تلك البنية وتوجهاتها. إن أسلوب التفكير الذي يبدأ أنه اليانحوي والمضغوني والدارسون وللمارسون في قضايا الإدارة ما هو إلا عمليات عقلية تسمح أنماط التحليل، والحدس، والتوقع، والتقدير واستخدام التقدرات لإثارة التساؤلات والبحث عن إجابات ووضوح الأحداث والوقائع بملاقى خطية ولا خطية وبصورة منظومة متوازنة بما يتسمم مع نوع البحث والمدرسة لمختلف مظهر سنوك الإداري وسوق الأصناف والنتائج المستقبلة وتترك أنماطه بتفاح ذات قيمة معرفية مضافة في التأسيس لنظرية الإدارة وفي موعها من خلال بتوع والتفكير، للمرية وصولاً إلى تحقيق التوضيح العربي بناءً، وتكويناً واستخدماً من متخصصين والأطراف ذات العلاقة في حفل الإدارة

وتضمن أهمية التمثل هنا في احتجاز أسلوب التفكير وأنماطه، الملائمة مع النتائج المستهدفة من ذلك الاحتجاز والتبوير هنا هو توظيف مخرجات التفكير أسلوباً وأنماطاً لتعريف بنية نظرية الإدارة وكذلك رفض مكوناتها، وتوجهاتها ونواحيها بأبعاد المعرفة الفلسفية، والنظرية، والهيئية، والعملية والتفكيرية بصورة منفردة لأراضي خصوصيتها وصورة مشتركة تظهر التفاعل فيما بينها ببنية كدورية. حتى يمكن القول أن بنية نظرية الإدارة هي دائرة أسلوب التفكير وتحتاج عملية. لقد ينصرف أسلوب التفكير إلى تحليل ما عثر من معرفة إدارية، يسمى التفكير بجذور هذه المعرفة، ويطلق تفكيرها وثرائكمها لتبوير بصيغة نظرية بإدارة كعمل أوجه متعددة تتسم وطبيعة المهمة، وموعها، ودرجة تعقيدها، وتوقيت بثولها وتصورها. وقد يحاور أسلوب التفكير المسار الوظيفي للمديرين أولئك الذين هم بصنات واضحة في تحديد عناصر الإدارة، وميلاتها، ووظائفها، وقواعدها تكون مستنبطة من فهم نتائج الرواد منهم. وبجأت هذه الصور فيها تضمته المدرسة النقدية والمفوكية في التفكير الإداري، فيما ركز أسلوب التفكير على استخدام الطريقة العلمية لمعالجة مشكلات الاختلاف الإنتاجية ويمكن من أبرز نتائجها

اننا نجد على التتالي الإدارة بخدمة مبادئ تتعلق بتصميم العمل وإدارته الوقت والحركة، وتحقيق الوقت، والجهود والتكاليف والتأثير الإعلان عن مفهوم كفاءة الإدارة، وقدرتها على تنظيم القيمة الاقتصادية لموارثها، وسعت مراكز البحث الإداري إلى استخدام أسلوب التفكير لتوضيح حضور الهياكل إجراء الدراسات والبحوث إلى مستوى الحكامة العلمية والعملية. تتجسد نتائج أسلوب التفكير في انصاف الأفكار الخلاقة وتمثيلها بنماذج معرفية وفكرية تصاف إلى بها نظرية الإدارة كعلم أسهمت برون البعثة الإدارية في أكثر الانضمام بأسلوب التفكير بأدوات الإدارة، وعملاتها ونظمها الحديثة والمتطورة بما يميز من فاعلية الإدارة، وتتميز وتفوقها في التعامل مع التغيرات، والتحديات والموارد الملموسة وغير الملموسة كموهبة تتكيف بالتفرد والنبوة، يهيئ هذا الأسلوب جوانب قوة داعمة لبيئة نظرية الإدارة، يعكسها بروية في الاستجابة لما هو جديد، وتوسع وتعمق مكوناتها وتوجيهاتها ونوافذها الحالية والمستقبلية. وهكذا فإن التأملات في أسلوب التفكير بالشكل صاملاً حرجاً قهينة نظرية الإدارة باعتباره مصدر الأفكار والافتقار والافتقار الجديدة بأبعادها المختلفة.

## **سادساً - تأملات في نوافذ معرفية من بيئة نظرية الإدارة:**

تتوزع تأملات في نوافذ معرفية حول معلومات استكشاف الفجوات، معرفية النظرية والعملية، والتحديات والفرص التي تفرزها الملموسة الإدارية أساساً في المنظمات المتطورة، وما يطرحه الباحثون من تعليقات مستقبلية في دراساتهم وأبحاثهم. وما تفرزه هطول الخيرة وعمل المعرفة خاصة أولئك المتخصصين بعلوم التدبير، والمعلوماتية، وثلاثة الطوالت ونظمها وإدارة المعرفة وأدواتها ونظمها، وإدارة المنظمات الافتراضية، والرقمية والتشبيكية والتبحث عما بعد إدارة الجودة الشاملة، وإدارة العمليات، والرقمية بتشكيلاتها، ونظم دعم القرارات، ونظم الأعمال، والعمليات الإستراتيجية، ومنظمات التطم، والافتقار، وإدارة التكمين، والسرع وإداره نظم للمعلومات الإستراتيجية، والمنظمات للفتنة وإدارة الجداريات

والموارد الإستراتيجية تكون هكنا تأملات حرة نوافذ معرفية تؤدي دورها في نهج مناخ ومن وسيع في ملائم للاستخدام جية نظرية الإدارة بمرص تحقيق الموم ووعي الإداري بجوانبه العلمية، والتقنية ولأهنية ويهيئ فرصة لتوليد نوافذ معرفية تدمل على تمليز بنوة نظرية الإدارة من خلال برامج التجميع المستمر لمكوناتها وبرمجياتها و سبب التفكير فيها، فهي تميز وتعمق ما هو كائن منها ويقترح آتراً من أزميه و بحرية في تمثيل التاتم منها واستيعاب الدائل ومراعاة أسبقية ترجمة مفاهيم ونكات جديدة لعدم جوة نظرية الإدارة وهكنا فالنوافذ يبغي أن تكون قادرة على استيعاب ما هو جديد من أفكار، ومفاهيم، وإفتراسات، وفلسفات ونماذج مشكلة من التفكير، والتجربة، والخبرة والممارسة. وهكذا تحت الاستفاد من نتائج مفعول الإداري والاستشارية خاصة العصرية منها ذات الطمعية العكس زمانية، والزمنية، والتسوية، والريادية معرفياً ومطوياً بها يجعل بنوة نظرية الإدارة متوازنة ما بين الثبات والحركة، الانفتاح والخسوعية، التماس والاحتفاظ بالهوية، الأصالة والمصونة. وبدلك فإن نوافذ المعرفة تكسب بنوة نظرية الإدارة جملة خصائص تجعلها تنصب جالريية، والثبات، والتوازن، والانتظام والاستمرارية والانفتاح والتجديد مشوارات بناتها وينبثق. وتربط التأملات بالحدس، والخيال، والذهاء، والتفكير والتصور المستقبلي لمسارات بنوة نظرية الإدارة، وهي ممارسات متداخلة متشابهة تنبع من التكميل المبرج بأفقه المستقبلية. ومن سوار بين القول لمبدعة التعلم الفطنة يفرز استيعوبات فكرية جديدة تكون نوافذ معرفية تتطلب نميراً رويها كلاً في بنوة نظرية الإدارة بما يضمن حيويتها واستدامتها في حفاظة والتعامل مع ما هو جديد في حقل الإدارة وارتباطه مع سقوى اسرفة لأخرى وقد يماجي تراحم الأتيكارات والتصورات والمنظورات بمشوء نوافذ معرفية هجية تصاب إلى جية نظرية الإدارة تنوعاً اتساعاً وعمقاً ويبقى الأمر حاصداً للغة الصلطة والاحتمال في التيكات والتحقيق منها كاستيريو مستقبلي حاكم لمسوك لإداره ونصنعها بالتصير، والتتويج والنجاح.

## الفصل الثامن

### تأملات في نقد نظرية الإدارة

## توطئة:

يشكل نقد نظرية الإدارة وجه منم ومقابل مع لوجه تأملات مرفضة بالتجسرات لنفسية، ونشككة الأدوات، ووعي بمتطلبات الفنيه العكرية وشعرهن المفهورات، وإدراك الحقل المعرفي وجنور تطور تلك النظرية ويرتكز النقد على النظر إليها كعملية تحليل، وتقويم والاحتكم على مدى قبول نظرية الإدارة وسلاحيتها لتفسير الإدارة عملية، وسلوك، وقماط، ومهام وأساليب، وفيرت وريادة إلى إخراج الفرق والتفوق.

تتركز التأملات في بيان ماهية نقد نظرية الإدارة، والحاجة إليه قوة، وتبسيطاً، ومهم ذلك النقد، وأهماته ونتائجه والأفاق المستقبلية، وكما يأتي.

### أولاً: تأملات في ماهية نقد نظرية الإدارة.

#### ثانياً: تأملات في قوة نقد نظرية الإدارة

#### ثالثاً: تأملات في مهام نقد نظرية الإدارة

#### رابعاً: تأملات في كيفية نقد نظرية الإدارة.

#### خامساً: تأملات في نتائج نقد نظرية الإدارة.

#### سادساً: تأملات في أفاق نقد نظرية الإدارة.

## أولاً - تاملات في ماهية نقد نظرية الإدارة:

يمثل نقد نظرية الإدارة وجه متمم لعملية بناء النظرية الفكرية، ومصممهم وافترسات، ومناذج فكرية وصليية في حقل الإدارة فالتقد ضمن مطب العكر الإداري مرآة عاكسة لكثافة الجهود والإسهامات البعثية للمؤسسات العلمية وبيوت الخبرة المتعمصة بالإدارة، فهو عملية تحليل مصممي نظرية الإدارة وتمكبر بموضوعيه تأسيسها، والتثبت من مطلقية اختياراتها، وتطويعها بنفس الحدالة والحدسة يرتكز نقد نظرية الإدارة على معرفة كيفية التمكبر بها وبشأ المصم الإداري التي كانت وعاء لاثبات فكرتها وتحتيد صلاحها.

فالنقد يتطلب إجراء مراجعة، وتخصص لأساليب البحث الإداري، وأدواته، ومدى سلامة استخدامها لحل المشكلات والتعامل مع النقص التي ترقبها الإدارة والمديرين بما يضمن تحقيق الأهداف والتحقق من حيكمة الإدارة ومعرفة في سبع الفوق والتفوق.

يقدم نقد نظرية الإدارة قراءة تحليلية واهية لظهورات قوم مسببات التفكير بالنظرية وديها في تفسير مبادئ الإدارة، وتطبيقاتها وممارستها. ولتتمد ملائمة البشر على صعدة إدراك، وخيال، وجدارات، ومكاه وتلم فواعد نقد نظرية الإدارة وأساليبها، ومبانيها، وأنواعه، وظلاله ونكاليه. ووفقاً لذلك يتم الحكم على صعدة نظرية الإدارة فلسفة، ونوعية، وتقسماً. وتقسماً لدى أعمال فكرتها وريادية مبنية الإبداعية المتجددة والتحول جذرياً بصورة مستدامة لغرض من كلفة التغيرات من عصر الثورة الصناعية وما تلاها من عصر لاحقة شذلت فرضاً وتحدياً لنظرية الإدارة وقصص فوافد للصور مع الباحثين والخبراء في سعي لاكتشاف الحشركمات والمتفصلات فيما تحتيه من مبادئ ومباني إدارية تصلح للتطبيق والتطوير.

يهتم نقد نظرية الإدارة بمحمن مستوى النظرية، والحاجة إليها وحذو تطوير معرفتها، وتوجيهها، ومعالجات تحدياتها والحصول للسلعة في بناء إطارها العمكري والعلمي العلوم الإنسانية والصرفة التي تفاعلت مع علم الإدارة في مضتب مر من مشو المعرفة الإدارية نظرية، وتطبيقاً وممارسة. وبذلك يهيئ النقد دواب

بتقديم حواشٍ قوة نظرية الإدارة وجوانب صحتها، وممن سجلت نوقشت ظهورها ودورهم العوامل الداخلية والخارجية، المادية والإنسانية والتكنولوجية، الممثلة وعبر المؤسسة التي شكلت ركيزة في هندسة بنيتها ومفهوماتها. فالتقيد بشخص المجزأة معرفته لكي يبيح دراستها وتحليلها، وتشجيع الحاجة إلى تحسين نظرية الإدارة مكان وحجتها، قوة وهمة، ريادة، وحسناً ونمواً.

إن نقد نظرية الإدارة يستلزم النظرية طابعاً للحيوية والدينامية والقدر على التجديد والإبداع المرافق للتغيير التناقد وما ينتج عنه من وهي ومعرفة عميقة في مجالات حق الإدارة وتوجهاته المستقبلية. وكذلك فحص أدوات نظرية الإدارة وبنيتها ومفاهيمها لتكوير فكرها وفلسفة تراثها بمسائل متوعدة التصورات والتوقعات متفائلة النظرة والتوجه.

## ثانياً - تأملات في قوة نقد نظرية الإدارة:

تصرف قوة نقد نظرية الإدارة إلى معرفة جذور نظرية الإدارة والحقول الفكرية المنبثقة منها فكرية بانها وتكوينها. وتتجلى قوة نقدها في تحديد عوامل الداخلية والخارجية، المادية والإنسانية، المؤسسة وغير المؤسسة، والتي كان لها دوراً في التنازل والتفكير بنظرية الإدارة طياتاً، وتصوراً وتوجيهاً وتعلق قوة النقد بالكشف عن الملامح الفكرية العميقة والعميقة لنظرية الإدارة، ومدى تمكنها من رصد الإشكاليات والتحديات الإدارية، وقدرتها على التحليل بلفظ التفكير، والتركيب، والتفسير لنتائج الملولك الإداري وأليات التحكم بمسارها المستقبلي.

وترتبط قوة النقد بقوة الأدوات المستخدمة في تقييم قيمة المعرفة الإدارية، لمصداق، وتفسيرها والتحكم على مدى قبولها وتطبيقها ونوضح قوة النقد حالة النخرج والتحول في نظرية الإدارة بنية، ومنهجية، ومفهوم وحققاً ولطوراً بنية الاستدامة، والتخصص المستمر، وإعادة الهندسة بحيث يساعد في التعرف على ملامحها، وتعلمتها، ومبادئها وأقرضاها وتوسع قوة النقد اصطلاحات التفكير التي أسهم بها رواد وعلماء نظرية الإدارة في تصحيح

أهكر، ومناهجهم ومعالجة تلك النظرية وتقرير قوة النقد حالات القلوية بين معطيات نظرية الإدارة في عصر الثورة الصناعية والمصور اللاحقة بدولت موموغيه سمعق بأسلوب نمدها لكل حل عصر وسدى القلقه واختلافه عن المصور الأخرى بما تقرره من مشتركات ومساخضت تفرق حكمة نظرية الإدارة.

نهير عملية النقد فحمة لا اختيار مصطفية نظرية الإدارة، ومبترى الموثوقية بها درجة مروتها بتطور استجابة للتغيير في أنماط العقول الإدارية لثب حثين والاستساريز دكساء، وتضكورا، وتعلما، وتعلها وتساهم معطى النقد في الحكمه عن حثقت تفاعل نظرية الإدارة مع المستجبات في الطوم الإنسانية والسرلة قصد الاستفادة منها في فهم وتفسير مختلف مظاهر الإدارة والمديرين.

وبذلك فإن قوة النقد تتجلى في قوة نظرية الإدارة كمنظرية علمية تخضع لخصوف النقوء، والبناء والتكوير، والانتشار والقبول، والشيخ والتطوير ضمن مسارات وثلاث متعددة تحكم بدوال القصة، ومنطقية وثنية، وتكشفت قوة النقد من سلامة آليات بناء نظرية الإدارة، وتعليلها، وممارستها وجودة معرفتها.

### **ثالثاً - تأملات في مهام نقد نظرية الإدارة:**

تتميز مهام نقد نظرية الإدارة بالتنوع والاستقلالية، والاعتمادية، والتكامل في قوتها، وألياتها، ونتائجها تخضع مهام النقد بقراءة مضمون نظرية الإدارة من حيث القسرة، والمفهوم، والاقتراضات، والمبادئ الموجبة والحاسمة للإدارة تصوراً، وتفسيراً، وممارسة وتوضعات.

وبمعي أن تكون القراءة واعية، وشاملة، وعميقة لمعروفات ولادة نظرية الإدارة، وطبيعة العصر الذي تشكلت به، وقواميل المشتركة في فهم مبادئها وتوجهات الباحثين والاستشاريين المذكورة في حقل الإدارة.

وتهم مهام النقد بتشكيك أبعاد مظاهر المعرفة بنظرية الإدارة العلمانية، والإحصائية، والتنظيمية، والأوقعية، والإيكولوجية، وأنظمة الحية، والحيدسية، والثقافية، والاقتصادية، والشبكية، والفلوردي غير المأهولة على سبيل المثال.

ومشاكل دقة التكامل، وموضوحه أساس تحليل قوة نظرية الإدارة والصعاب المعرفية المقترنة بها والتي بحث ضمنياً التفكير بالبتكار المحكك، ومناهجهم



واقترع صائب جندية تكسيب نظرية الإدارة سمة الريادة والتحول وما يندغم مع لغة العصر حداثةً ومعاصرة. وبذلك فإن التحليل يشكّل جوهر عمله نقد نظرية الإدارة وتحكّمه مهام النقد من أجل تطور نظرية الإدارة وخصائص كل مرحلة، وروادها، والدراسين، والمؤرخين لفلسفة بنيتها، ومنهجيتها، والحقول التي أثمرت بحثها في تكوين مسرّجها، وتعمّد مهام النقد لمعرفة مساهمة أعلامها في التطوّر، وبيوت الأسرة بتطور نوعية نظرية الإدارة وقوميتها بما تصبغه بمسكها وحظها ومطوراتها.

وتشتمل مهام النقد على الحكم على سلامة نظرية الإدارة من حيث موضوعيتها، ومصداقيتها، وقوميتها، وقبولها، وفقرتها على تفسير مظاهر الإدارة، وتوقع نتائجها والتحكّم بها، وتتضمن مهام النقد تقدير موقع نظرية الإدارة وما تحثبه من نماذج في حقل الإدراة وفكرها، وهو ما يجرّ جوانب الريادة والتجديد والنحول النوعي في المعرفة الإدراية. ويظهر طبيعة التحديات والإشكاليات التي تواجه نظرية الإدارة فكرياً، وتعليقاً وممارسةً، وتطلق مهام النقد بمراجعة الحكم أممي في من بحوث ودراسات عامة ومتخصصة في مختلف مجالات الإدارة، ومؤتمراتها، وخطبات الحوارات الأكاديمية والافتراضية ونقش المراجعة على أسس ثبوتية وفحص مختلف الأفكار، والمصالح، والافتراضات والمبادئ ضمن مظلة نظرية الإدارة ومقارنتها المعرفة المستقبلية.

## رابعاً- تأملات في آليات نقد نظرية الإدارة:

تلمب الآليات دوراً حيوياً في إنجاز عملية نقد نظرية الإدارة فهي أدوات استعملها لتطبيق النقد تفكيراً، ومنهجية وممارسة لمكونات نظرية الإدارة تسميةً، وضمناً، وفروجه، ووحدة تحليل ومحتوى، وتركيزاً على مختلف مظاهر الإدارة وسبب الآليات في نهضة المشاء الفكري، والمعرفية والفتاح لتعريف عملية نقد نظرية الإدارة بصورة مستكملة ومتجددة بحيث تحقق النتائج المستوفى منها، وتحدد الآليات تمكّله مقروعة ومتكاملة في استيعاب مضمون النقد، وهوته، ومهامه ومرتبك الآليات ضمن المنطق الأخلاقي بالالتزام بقواعد نقد نظرية الإدارة، والقيام بالحكمة للوجهة لمسارات عملية النقد، وتحقق الآليات من أساليب نقد

## فصل الثامن - تأملات في نقد نظرية الإدارة

الأخصار الجوهرية ذات السمات الفريدة والمهيزة لمصميم، والفرضيات، ومبادئ الإدارة، وأساليب أخرى فصيل يجهلون نظرية الإدارة ومراحل تطورها في مختلف المصادر التي تمثلت بحلقات التحول الحضاري والإنمائي، وركزت أساليب أخرى على الحقول الخفية فيه واساطيره. ويبحث الأساليب أخرى عن خصوصية نماذج الإدارة معكنة، وتصميمية، وبنائية، وممارسة، ووجهات أساليب أخرى لإظهار أوجه التكامل في نظرية الإدارة، وجوانب الريادة، والابتكار والابتعاثية، وركزت أساليب أخرى على اشتقاق نظرية الإدارة من قراءة سيرة المهجرن والأدوات في مختلف المخططات، وتتبع نتائج الدراسات والأبحاث والاستشارات في حقل الإدارة ومجالاته وسطوراته.

### خامساً - تأملات في نتائج نقد نظرية الإدارة:

بمجموع النتائج الأهداف التي يتوخى أن يحققها نقد نظرية الإدارة، وتتلوهر النتائج في الحكم على مطلق بناء نظرية الإدارة وأطرافها الفهمي، والفلسفي، والفكري، والعملي، فالتأكد بهن عدسات متعددة الأوجه تستقدم الفرضيات الخاصة بها لتحليل نظرية الإدارة بشكلًا ومضمونًا. ويتقدم النقد أساس لتقدير دور نظرية الإدارة في رصد المتغيرات والإنشكافات المتعددة لمدسة الإدارة في دجاج المتطلبات وتفوقها، ويبين النقد جوانب الضمور في نظرية الإدارة لتكثف من حافزاً للباحثين والامشأريين في الالتقي من أفكار، ومفاهيم، وفرضيات ومعالج مبتكرة جاءت ثمرة التفاعل مع ما هو جديد في العلوم الإنسانية والحديثة، ويعطي النقد ضماناً لأدوات نظرية الإدارة، ومهيجتها ونقيتها بحيث تؤمن سلامة الانتقال والتحول من منظور آخر ذة تصور عميقة يتكلم مع مقتر تطور الفكر الإداري.

ويبحث النقد المفكرين على ضوء كليات تعد نظرية الإدارة وتصميم مهامها كتنفيذ، علمي، ملموم، ومهتم لعملية بناء النظرية، ويكون للنقد قوة تشجيع على استخدام التفكير النقدي، وما ينطليه من وعي، وخيال، وتكنا، وتامل في نظرية الإدارة، ويهيئ النقد لغة لفكرية بين فلسفات الإدارة ومستويات التحليل فيها وعناصرها وما يحققه من قيمة معرفية مصالحة تكسب نظرية الإدارة حاسية كمبر والريادة في ظل خصائص دراساتكيفية التمييز والتحول، ويضرب النقد أدوات التقييم

التي يركز عليها اختيار نظرية الإدارة وتطبيقها وتغييرها قصد زعده هندسه  
أفكارها ومعارفها ومعالجتها قبولاً ورفضاً، تعديلًا وتحسينًا وتطويرًا

## سادساً- تأملات في آفاق نقد نظرية الإدارة:

تدريج الحاجة إلى عمليه نقد نظرية الإدارة بصورة مستدامة يأتي استجابة  
لكنائفة التراكيم بين المبادئ، الدراسات، والأبحاث والاستشارات وما تقدمه المؤسسات  
العلمية ويعتبر انهمرة خاصة الريادية في حقل الإدارة، ويتوقع ظهور تخصص نقد  
نظرية الإداري، ومفكرين متخصصين سواسكتين لحالات الإداراء، المعرفة الإدارية  
وميشكل النقد قوة حاكمه تهوى أدوات وآليات تمسكن من الحكم من أسئلة  
نظرية الإدارة وممارسة المفكرها، ومفاهيمها ونماذجها، وستبرز الحاجة إلى تنوع في  
أساليب نقد نظرية الإدارة، ومهامه ومجالاته.

ويتوقع أن تحمل عمليه النقد خصائص مميزة لغورها في فهم منطق نظرية  
الإدارة، وفهمتها ومطورها الذي يتبعه نمو التمدد والتداخل والتكامل والتوافق  
تحت مظلة الفكر الإداري علمًا، وتطبيقًا، وممارسة، وقانونًا وتفسيرًا

ويتوقع تأسيس، ورية، ومكتبات، ومؤسسات وحلقات حوار متخصصة بنقد  
نظرية الإدارة، وسيتولد ذلك التراكيم في النقد إلى ارتباط مدارس نقدية تحاكي تطور  
الفكر الإداري، وتعاور أخرى الحقول المعرفية التي ستشكل رواد جديدا لحالات  
الابتكار والريادة في نظرية الإدارة يجاوبها التثنية والموضوعة، بنموية وغير  
البنوية، سطحية والافتراضية وما يتوقع من اتجاهات أخرى سرفقه الظهور  
ويشمل عمليه الدفاع عن رصانة قوة نظرية الإدارة وقدراتها على التمدد والتحول  
الاجبري لتواكب لغة المبرر، استخدام التفكير الناقد، ومتجهيه النقد، وقواعد  
بدقه، ووعي ووضوح، وحكمًا قبل النقد ذا أسس نقدي وجدلي للمناقشات  
والمستحركات في نظرية الإدارة تحليلًا، وتقييمًا، وتفسيرًا وحكمًا على صحة  
مسرات التأمل في نقد نظرية الإدارة التي يتوقع أن تنبع بحملاتها وطرائق تحليلها،  
والنوع لنتاجها قوة وإقتدارًا.

## الفصل التاسع

تأملات في تطوير نظرية الإدارة

## توطئة:

حظمت عملية تطوير نظرية الإدارة لحزمة من التغيرات جاءت استجابة لحركة قوى وعوامل مؤثرة أسهمت على عقود متعاقبة في نشأتها وتطورها ففكرت وبناء وفلمت، ومكتوبة، وتجديد، واستلامه وحسبه، تتصرف التأملات هذا لي توضح إشكاليته تطوير نظرية الإدارة والمواضع الصعبة للتحكم في مجالاتها وأساليبها، ورائد تجديد دورها في بناء نظرية الإدارة. ويتم تأسيس عملية تطوير نظرية الإدارة بدلالة آليات البحث العلمي في حقل الإدارة ففكرت وتطبيقات وممارسات بمسائل متنوعة ذات فلسفات واقتراحات معتقة من حقل العلوم الانسانية والصرفة وما يتجلى من خلال تفاعلاتها من مسطورات تأسيسية، وحيدة ومماصرة، ويهيئ لتويع الخدمات والمنظورات ضمن من ثقافة الإدارية التي تشهد هي الأخرى لحولات تنحيزية مستمرة وأخرى جزئية جارية تحدث نقالات نوعية في تشكيل الباحثين والشراء في مراكز البحث، وبيوت الخبرة والمنظمات الخاصة الرائدة منها قواً وتميزاً، ونجاحاً وتفوقاً. يمكن معاً جواسه التأمل في تطوير نظرية الإدارة على السطر الآتي:

**أولاً: تأملات في إشكالية تطوير نظرية الإدارة.**

**ثانياً: تأملات في التفكير بتطوير نظرية الإدارة.**

**ثالثاً: تأملات في مجالات تطوير نظرية الإدارة**

**رابعاً: تأملات في أساليب تطوير نظرية الإدارة.**

**خامساً: تأملات في فوائد تطوير نظرية الإدارة.**

## أولاً- تأملات في إشكالية تطوير نظرية الإدارة:

تمرضت فكرة تطوير نظرية الإدارة لإشكالية تكوينها، ولزورها وصيرورتها، ووصف ملامحها، والتعبير عن مصموميتها، والإعلان عن بشورتها وتعدد أركانها جوتها، ومدى قبولها في الفضاء الفكري والميدان العلمي. وبعد طرأ الإشكالية اتخذت صورا شتى في المراحل الأولية لتطوير نظرية الإدارة وما فيها من مراحل تأسيسية لتفكيرها وتفكرها نطن عن هويتها، وخصائصها وومنتها في عالم المعرفة الإنسانية والطبيعية وما رافقتها من صعوبات وتحديات، وتقيد، وتقويم وتحسين. حلتى يمكن القول أن الإشكالية أحد أسرار تطوير نظرية الإدارة ويتطلب هذا رصد الإشكالية، ومعرفة مصادرنا ومسبباتها ومجولة التصري عن جذورها، وعييتها وقوتها، ودرجة شمولها، وتطبيقاتها، وإمكانية خضوعها للتأمل والبحث ودون الدقي الإداري في الكشف عن خصائصها، ومدى جذبيتها ومساهمتها في إحراز النجاح والتفوق في أعمال النهضة وإدارتها. ولعل للبحر، إلى استعادة أليات منهج البحث العلمي، كان له الفضل في تحديد تلك الإشكالية وبيان أبعادها ومحاولة استخدام خملات تلك المنهج، وخطواته وأدو. عه للمساعدة في تطوير معالجات ذات صبغ نظرية، وتطبيقية وعملية. رأسمم ذلك بتوهم الفتراطم المبرج الإداري، وإثارة اهتمام شكلت نواة بناء نماذج متلومة وكومق قوة دائمة لبروز الحاجة لتطوير نظرية الإدارة

والإشكالية هنا ذات طبيعة دينامية ومرونة نمتلك المعرفة هي الإبداع والتجديد قصد التلوج بأفكار ريادية يكون لها دورها في تجسير لفجوات نظرية، والعملية والتطبيقية. وتمتلك كذلك حلة الاستدامة والتحول بأشكاله المتدرج، والتجدي والجلهد ويمطي الإشكالية وقها لذلك عرما

لتطوير نظرية الإدارة جعل الباحثين والخبراء لقمح بواحد التفكير والمعرفة في حقن الإدارة عمقاً واتساعاً. وللإشكالية دورها في مشواره نظرية الإدارة وبسبب معادجها لاقتراحه والواقعية لحل مشكلات الإدارة المتصلة بمعنياتها وزيادتها تأسيساً وتحديثاً ومعاصرة

وتجنباً للإشكالية في تحديد نقطة البداية ولحطبات التمهيد لأولية بتطوير نظرية الإدارة تلك المتعلقة برصد دور الإدارة في إنجاز أعمال المنظمة ومعها المتوقعة والمتحققة. ولعل التامل في سعة نظرية الإدارة، وآليات وأدوات تطويرها إبان عصر الثورة الصناعية وما تلاها من عصور لاحقة يمكن من تشخيص مجالات الإشكالية تلك. وبصورة عامة ارتبطت الإشكالية بمراحلها الأولية ذات الطابع الكلاسيكي بكفاءة الإدارة في إدراك التغيرات الداخلية من جهة، على إدارة المصنع بأسلوب علمي، وبناء معاهم ومبادئ تحكم مسارات عمل الإدارة بمختلف مستوياتها بالذات بمثابة المستقلة من التامل الفعلي. ولذا الواقعية المستقلة من التامل في الممارسة والخبرة. وارتبطت الإشكالية بدراسة السلوك الفعلي للمديرين والإدارة وما يؤثر فيه من عوامل نفسية واجتماعية تشكل مناخ يعمل في المنظمة مرجحة لمة المقاليه المحدودة للإدارة نتج عنها استجابتها ووعيتها لذلك التأني. وامتدت الإشكالية لمراسلة إدارة المنظمة بطريقة منفصلة على بيئتها العامة ولحكمة متفاعلة معها مشجعية تعاملها ومشككية متلائمة مع خاصتها وحاولت الإشكالية هنا تجاوز النقد للإشكاليات المعلقة من خلال بحثها عن الفلسفة، جنيدها أنه لا يوجد أسلوب واحد لإدارة المنظمة. ويعني ذلك أساساً فلسفة التلازم بين مستوى إدراك الإدارة لعوامل الموقف بخاتمة البيئة، والتكنولوجيا والحجم ونوع استجابتها. وهو ما يقود إلى تحقيق فاعلية إدارة المنظمة وتوانت جهود الباحثين والخبراء في ميزان الإدارة لاستكشاف

إشكالية، جديدة يكون لها دورها في تطوير نظرية الإدارة حيث برزت إشكالية لتطور المنظور التفاعلي، والمنظور السياسي، والمنظور الرمزي والمنظور المعلوماتي، والمنظور الاقتصادي، والمنظور الشبكي، ومنظور الموارد، ومنظور الأطراف ذوي المصالح المختلفة، ومنظور التنوع، ومنظور الموارد غير الملموسة، ومنظور القيمة المضافة، والمنظور الروحي بعميق، ويبدن دورها في تطوير نظرية الإدارة ويخرج تصالوج فكرية مهيمنة لاتجاهاتها الحديثة والمعاصرة.

وبرزت إشكاليات جديدة مرافقة لمكندا تراكم معي في تبينوت في ضرورة لتفكير بالتقاسم المشتركة والاختلافات في أن واحد. وحث هذا النوع من التفكير على استخدام لغة التكامل والتوافق كمنعاه فمضي إلى استنباط تلك المشتركات والاختلافات في ظل مظلة فكرية معرفية متعددة الأبعاد ونماذج لتسهم جميعاً بمخرجات متفوتة في تطوير نظرية الإدارة.

وتركزت الإشكاليات في تطوير أدوات قياس لاطلف مظاهر الإدارة ومهامها وعملياتها، وأساليبها. وهو أمر يساعد في تحديد الفجوات النظرية والعملية في حقل الإدارة وحث الباحثين ضمناً على التفكير الناقد والابتكاري لتحرير حيوي ونماذج لمعالجتها فضلاً عن إشكالية ترجمة نظرية الإدارة إلى ممارسة وتعبير في مختلف المنظمات بغية حجة متجددة وريادية

يتضح مما تقدم أن جوهر الإشكالية ينطلق من قدرة العقل الإداري التخليقي والبراغماتي على التكامل فيما يقرره حقل أدلوة من مظاهر غير مألوفة غامضة تتطلب الاستماعة ولغة التفكير والتراكيب من أجل الكشف عن أسرار المعرفة الإدارية بظواهرها وبياناتها ومدى إمكانية تبسيطها، بتطوير نظرية الإدارة واستكامة تحصيلها لفتح دوافد التفكير، والتحليل، والتقد



و تنمو بصورة أحادية ومتسلسلة لاستيعاب المتراكم المعرفي تمثيلاً وداكرة  
في إطار المفكر الإداري.

## ثانياً- تأملات في التفكير بتطوير نظرية الإدارة:

يشكل التفكير أحد عناصر تطوير نظرية الإدارة فهو نافذة التأمل  
في واقع ممارسات الإدارة في مختلف المنظمات ودورها في إنجاز الأعمال  
وعملياتها، ولها، والأساليب والأدوات التي تستخدم في تحقيق الأهداف  
وإحراز النجاح وتفوق وتتميز في بيئة الأعمال. ويستخدم التفكير للتأمل في  
مسببات الفجوة ما بين المتوقع والمتحقق من نتائج سلوك الإدارة بصيغه  
مختلفة، وإبعاده المتعددة ومجالاتها المتكعبة وتكسب هنا مهمة التفكير  
بممارسات الإدارة، وأدوارها وفعاليتها في محاولة بناء نماذج أولية لوضع  
للخيار، والتفكير وإمكانية التحسين باستمرار لفرض استخدام ما هو  
جديد من مفاهيم متوقفة ومناقشة. ويستند بناء تلك النماذج على معرفة  
دنيا وتشكيلة مقبولاتها الداخلية والخارجية، المالية والمادية، المؤسسة وشهر  
المجوسية، الإلكترونية والافتراضية، أحادية النظرة وثلاثية أو متعددة  
الأنظار، وكذلك سبلها فرضيتها وإستراتيجياتها لاتخاذ اختيارها قبولاً أو  
رفضاً بصورة جريئة أو حذرة. يماعد التفكير ضمن هذا التوجه تطوير  
نظرية الإدارة بلغة براجماتية بمعنى اشتقاق النظرية من التجارب الميدانية  
وتجارب العملية لإدارة المنظمات في حصر الفجوة الفعالية ومصور ما بعد  
الثورة الصناعية. وبذلك فإن التفكير يساهم ويتمثل تلك التجارب وأخبارات  
في حقل الإدارة نتاجاً، وخصائصاً، وقوة، ومعرفة، وثقافة وسحلاً في  
عمليات الإدارة. وأيضاً بصورة متتابعة متعلقة وأخرى جذرية شاملة ومكثفاً

ما التمسك به مطلق من واقع التجارب والتجارب ليسهم في تطوير نظريته لإدارة  
بشكل مناسب سعة القول وإمكاناته التطبيق.

بمعنى تقكير لاهتمام، والباحثين والاستشاريين في معنى للمصداقية  
بتطوير نظرية الإدارة تحت تأثير عوامل مختلفة ومتنوعة المشاة والارتباط،  
فهناك عوامل ترتبط بالحقول الفكري الذي ينطلق منه التمسك به بمعنى أن  
الحقن لمفكري الذي يؤمن به المفسر يؤثر على أسلوب تفكيره ونوعه  
وطبيعته فهمه للظاهرة الإدارية، وأسلوب تحليلها، وتفسيرها والتشبع بأسلوبها  
في حقول الإدارة فكرياً وتطبيقاً. فمثلاً هناك مفكرين يهتمون بحقول  
الاقتصاد، والهندسة، وعلم النفس، وعلم الاجتماع، والاشتراطات الجها، وعلم  
العلوم الاجتماعية اسمهم عبر أدوات تمسكوا من اشتراطاتها من تلك العلوم  
معولون فيسهمها لعرض رؤى نظرية تمسكهم في تمسكهم ثقافة السجاح الإداري  
وعباً وتطبيقاً وممارسة في مختلف المنظمات.

ولرخص تفكير مجموعة أخرى من المفكرين لدراسة وتحليل الإدارة  
ووظائف مديريها وسلوكهم والقوى والتغيرات الحركية لتصرفاتهم الشخصية  
والظاهرة تلك التي تؤمن نجاحهم في إنجاز الأهداف المستهدفة للمنظمة،  
ولوحداثتها، وأهدافها وللأطراف ذوي المصالح المختلفة تفكيراً، وتعلماً،  
وابدعاً، وثقافةً، وتميزاً، وبنائية بروح العمل الإنساني العامر وحكمتها التي  
للتقبي مع ما تقدمه حقول المفكرين المؤسسين، والمحدثين للمفكر الإداري  
فحصلاً عن اهتمام هؤلاء من المفكرين بدراسة شجيرة مختلف الإدارة،  
في قطاعات الأعمال محلياً ودولياً، ووظائف متنوعة منها الاقتصادية  
والعربية، والاقتصادية، والسياسية، والثقافية، محلولين تجاوز الحدود التي  
رسخت للمفكر الإداري بفلسفته العقلانية، والشمولية المحدودة، والتعامل  
مع البيئة بتحدياتها وفرصها وما تتطلبه من مرونة في الاستجابة لمخبرات

لاجتماعية ، والتكنولوجية ، والاقتصادية والأخلاقية في قواعد وآليات التفكير بهذه المنظمات القائمة ، والمعرفية ، والريادية والمبدعة وتمثل تشكيله قضا الأدرك عوامل محفزة للمفكرين للإسهام بالبحث عن آليات التفكير . للتفكير في والتفكير في ، التحليلي والتفكير في مجالات حصصه لا يمدح دافعية التفكير بتطوير نظرية الإدارة ، داخراً محققاً ملموساً ومستقبلاً متوقفاً غير ملموساً بتأثيره وحقوقه وممارسته .

ويلمح المفكرين دوراً ريادياً وثأسيهياً للتفكير بتطوير نظرية الإدارة من خلال استخدام عدسات متنوعة الفلسفة والأفكار من مفردة أو متفاعلة بلفه تدل على لتتج معرفة إدارية ذات قيمة مضافة في تطوير نظرية الإدارة . ولأن من أمثال تلك العدسات عدسات التعلم والتطوير ، وعدسات الشجارات والخبرات ، وعدسات الفتح والإبداع ، وعدسات الثقة والبراعة ، وعدسات لمبات وإضاءة عدساتها ، وعدسات التفكير والتفكير المستمر لتسهم مجتمعة بتواضع إسهام المفكرين بتشكيل المعرفة الإدارية لتهيئ أدوات بناء إداري ، وهي وإمكانية تطبيق ما تفرزه عملية التفكير بتطوير نظرية الإدارة معلومة اكتشاف التجارب الفكرية والعملية في مدعي التفكير بأنفسهم بتجربتها بنماذج براجماتية ذات منفعة للإدارة والمديرين وللمنظمات ، ولأعضائها ومجتمعاتها تحت شعار الحرية ، والديمقراطية ، والمسؤولية الاجتماعية ، ونظريات الحاشية ذات للظرة الديمقراطية التي تخضع حقلها الرعايا للشاملة لجميع الأطراف ولو بنسب مختلفة

ومما لا شك فيه كانت تجارب الحول الصناعية في عصر الصناعة وما تلاه من عصور ما بعد الصناعة المعين الذي لا يتغيب بالتفكير بتطوير نظرية لإدارة جديراً ، وتقسيمياً ، وتطورياً ومعاصرة وربما يتأثر هذا برأي بما هو متاح من معرفة إدارية ، بحيث يلاحظ التخصص للكتابات في مجال

تصوير نظرية الإدارة محدودة إمكانيات المفكرين من العمل الأخرى وهو ما وجد حان من لاستسلام الفكري، وتعلم وتطبيق ما تحتويه نظرية الإدارة من نماذج آخر تفكير العالم له في تلك الدول كحكومات وحتمية، تسعى الجامعات ومراكز البحوث والباحثين ومطالبة علم الإدارة واستجابتها إلى استيفاء تلك الأفكار، وترجمتها والالتزام بها بصورة آلية مما يفقد روح المبادرة والمبادرة تحت مظلة الإبداع وتجاور ما هو مألوف إلى محاولة البحث عن هوية تتكشف عن إسهام مفكري تلك الدول عن قوى التفكير بتطوير نظرية إدارة خاصة به تتسم بالواقعية، والتأقلم وإمكانية التطبيق والتعميق ولا يمكن أن يحصل ذلك ما لم يحسن بناء نماذج الإدارة بطريقة تمي التفكير التأملي التحليلي والتفكير الإبداعي والتفكير الناقد سمكيات لتتوحد سبل تطوير نظرية الإدارة. وهو حركتهم يحتاج إلى حكماء لحمل بوائه والابتعاد عن هويته بما يتلائم ويصحب مع ثقافة تلك الدول ومنظوماتها وبما يحميها الاندماج بروح انفتاحها وفق نظرة مؤسسة تحقق التكامل والتفاعل مع تجارب الإدارة عالمياً والاستقلالية في برامج تطوير نظرية الإدارة بلغة وإفنية الإبداع والتوازن المعكروني. بخلاف

### ثالثاً - مجالات في مجالات تطوير نظرية الإدارة

برزت مجالات متنوعة أسهم بها الباحثين، والكتاب والاستشاريون في حقل إدارة في مسمى لتقديم أفكار شاملة بوضع تطوير نظرية الإدارة، وشركتهم الأفكار في مساهمة اقتراحات تتحكم سلوك الإدارة والتدبيرين والمنظمات وعلاقتها مع الأطراف ذوي المصالح، حيث يؤدي الاندماج بهتكت اقتراحات إلى تحقيق فاعلية الإدارة وأدائها المطلوبة للارتقاء بقدرات منظمة وفوتها في بيئة عملها. وتتلاقى المجالات من مسمى لمباحثين والاستشاريين طرح رؤاهم للتمحور حول الاهتمام بالجماعة الإدارة،

وعملياتها، ووثائقها وأساليبها المألوفة وغير المألوفة، اللحية والذنب، والبشرية والمعلوماتية والمرضية، الآلهة والقسمتوية، الاستباكية وسياساتكم، الخطية واللاخطية، للتوازية وغير التوازية، لتكويه ولحرورية، الإحالية البعد والتأالية والتعمدة، التلقوية والمتواضعية، المبرمديه وبومري والروحيه، التحويلية والجزرية التخيير، المرددة والتحكمية، لتجسيمه واثقه وثقافته الجمع بين التشتتات والتتاضعات من ظلمات ومظلمات وبماذج تنكسرية نظرية وتطبيقاته.

تستلني مجالات تطوير نظرية الإدارة من قدر، الباحثين والاستشاريين على نوهي بالقرص والتضخيم المرافقة لمصر الذرة الصناعية وما تلاه من عصور وظف بات تحمل طابع التثوير والتجديد التحسي كحظك المربطة بالعولمة وتوسع الابتكارات، وتنوعها، والتطور الحاصل بالمعلوماتية وبطما المظلمة وتنكسريتها الممليات ومنظوماتها الميكانيكية الوثيقة والمحوسبة وما يرافها من تطور بشبهات كمالات اداخية والخارجية.

وبهذا طين الباحثين والاستشاريين كتنكسرين يمشون عن أسرار ظاهرة نجاح الإدارة في الشركات الكبرى والدول المتقدمة صناعياً التي تسبح هي الأخرى هرمية التنكسرية في كيفية استجابة الإدارة للتغيرات الاجتماعية، والاقتصادية، والتكنولوجية، والسياسية، وقوى المنافسة والجاهات ومطلب ذوي المسالك المختلفة بمنظورات متعددة.

وتتركز مجالات تطوير نظرية الإدارة في جنب اهتمام الباحثين والاستشاريين بدراسة مهام ووظائف الإدارة العليا من خلال معكاة مجارب المديرين وفق منهج تاريخي بمعنى تحليل سرعة المتغيرين في الإدارة العليا لاستنباط الجاذبي التي يحكم منظومتهم الإداري عند القيام بتلك المهام والوظائف بصيغها الرسمية والإتسالية ووجهت اهتمامات أخرى لدراسة

حكر، مساهمة إدارة العمليات بتحقيق كفاءة استغلال عوامل الإنتاج ضمن إطار حاكمية الوقت، والتكلفة والجودة، والاعتمادية والمثمة، والالتزام يمر صمات مخرجات للعمليات من مخرج وخضعت وبما يعظم قهره من أجل اعتماد على الاستمرار والأسوار، ويساعد في استبعاد الأنشطة الأساسية والمساندة لتحقيق القيمة الاقتصادية المضافة لأعمال أية منظمة، وبهذا ما يستخدم المنهج التجريبي، والمنهج الوصفي التحليلي واستخدام المنهج الاستطلاعي للقاء لفرص استكشاف تأثير الاختلافات الثقافية على إنتاج نظرية إدارة تتواءم مع توجهات المولة والتثبت من إمكانية تطبيق تلك النظرية. والدور المحولة هنا في دراسة دور التنوع الثقافية في إدارة أعمال الشركات عالية القارات متعددة اتجسيات، وهذاك من طرح فكرة لتطوير نظرية الإدارة متسقة بالنتائج المتوقعة، والوقت المستثمر لتحقيقها، ومستوى جهود الممبات التي تقود لتلك النتائج، ومنطق التوازن ما بين إدارة رؤوس الأموال المموسة وغير المموسة ودرجه إسهامها في صنع التميز ويسوغ اللجوء على قواعد المقارنة الترجمة. إضافة إلى فكرة إدارة منظوماتها المعلوماتية، والمعرفة الإلكترونية، والرقمية والافتراضية وما بعدها بنصات التعلم، والإبداع، والريادة والتسويق للاستفادة بلا هائم الأعمال وفكرة أخرى تتعلق بإداره بذات، والمسؤولية الاجتماعية والأخلاقية، والجعارات والقدرات التي تشترك هي الأخرى بإيجاز الأهداف التوجيهية بفاعلية.

يؤشر ما ذكر أن مجالات تطوير نظرية الإدارة تتضمم بـشمولية والسمة والتفاعل والتكامل ضمن منطق تنازلية وتوافق مختلف لتلك المجالات حكما يقيمي أن تتسم بالحيوية والقعدة على التجدد والتطوير لأخصار وأدوات تطوير نظرية الإدارة بحيث تبقى المجالات مرنة ومبسحة ومتفاعل مع ما هو جديد، بما يحرز عملية التطوير ومن ثم تشيد صرح المعكر

الإداري نظرية وتطبيقاً وممارسةً وشكل مستدام لتشكيل روافد معدي  
لداكره المعرفة الإدارية أخفاً وعمقاً

## رابعاً- تكملات في أساليب تطوير نظرية الإدارة:

يتطلب تطوير نظرية الإدارة اختيار أساليب ملائمة مع نوع الإدمكالية  
ورصد التفكيك والمجال الإداري معمل الاهتمام ويعتمد الاختيار على موضوعية  
واقعة تشخيص الظواهر الإدارية التي تشكل خرباً وتحدياً وطوى مسفرة  
لإلهاب والريادة وإحراز المير، والتفجّاح، والتفوق، والتفكير في هراة واقعية للظواهر  
الظواهر ومدى إمكاناته الخروج بحلول جذرية لها تحقق الوعي الإداري  
والثقافة المعرفية المتقدمة المستدامة ويؤشر ذلك تنوع في أساليب تطوير نظرية  
الإدارة، وكان لهكذا تنوع الفضل في ولاد نظرية الإدارة ونشأتها، فكسراً،  
وتصميمها، وبماذجها، وتطبيقها، وممارسة في مختلف المنظمات أيأ كائنات  
هوية ورسالتها وأهدافها، وطاق أعمالها، وعملاتها، وعلاقاتها، وبيئتها،  
وموردها، وأسمائها والتكنولوجيا المستخدمة في إدارتها

وتتطلب تطوير نظرية الإدارة استخدام أسلوب التوثيق والتدوين  
للأبحاث المعتمدة في دراسة مساهمة الإدارة في حل مشكلات المنظمة وضمان  
استمرريتها بجراح واستمرارها بأسلوب التصويب للمديرين ليماء معرفة إدارية  
هن مضاهم نظرية الإدارة، ومبادئها، واقتراحاتها وقوانينها واعتمد أسلوب  
المعاصرة التي تحتوي ما هو جديد عن معرفة وأفكار وتواضع المصير  
لدي يتعامل معه الفكر الإداري، يقاومة تلك المحاضرات التي أسهم بها  
عنده وبأحشي الإدارة في حطب زمنية متغيرة

وشكل أسلوب الحوار نافذة أخرى لإطلاق أفكار جديدة بخاضه  
عندما يراهن الحوار بين الموقول الإدارية عصف ذهني يقضي إلى وحدات

تصوير موضوعي في نظرية الإدارة في مجال تقديم تفسيرات للموجودات، واستيعاب التغيرات خاصة غير المألوفة والبالغة في بيئة العمل الإداري، وركز على أسلوب تحليل المحتوى للمسيرة الذاتية للمديرين الذين هم معمو الناصر والمؤيد لمنظمتهم وحسنوا لها موقعاً رياضياً قوياً في مختلف المصنوع يمكن امتيازها بالمجتمعات والمبادئ التي تنبئ على أساسها نظرية الإدارة بحيث تكون مشتقة من تجارب واقعية حدثت بها إدارة تلك المنظمات. فضلاً عن شرويح أسلوب دراسة الحالة كحالات النجاح والفشل في نتائج أعمال المنظمات يساعد هو الآخر على التحري والتأمل في العوامل الممثلة لذلك، باعتبارها مصدات تلك التماثل التي تمثل قصص نروي دروس في أسرار نجاح الإدارة وقسطها، وتعيد ما هي القوى الحفية وراءها.

وتشكل المؤتمرات العلمية، وحلقات النقاش، والمؤتمرات المرجعية، وندوات الجمعية العلمية، ومناهج حياتها روافد أساسية في إثبات وتجهيد أذهانهم لتطوير مفاهيم الإدارة قبولاً، ومشاركة وتطبيقاً في ذات تدويرها، وتكاملية وثقافية ضمن مظلة المعرفة بالتميز الإداري وفقاً وعملاً، وأصبح التوجه إلى التكنولوجيا بين باحثي وممثلين الإدارة ومراكز البحوث الإدارية العامة والمتخصصة رافداً معاصراً لثورة ما هو جديد من أساليب تطوير نظرية الإدارة وهو ما يؤمن التوضيح والشفافية وفتح مساحة للتفكير والتحليل، والتفكير والتفكير لأفكار إدارية تستحق التأمل والتفكير.

ويؤلف أسلوب المراجعة النظرية في البحوث والدراسات النظرية والتطبيقية في حقول الإدارة تلك طابع تجريبي في التفكير مهمة هذا الأسلوب في إثراء آراء المتخصصين في تحليل ومناقشة الظواهر والمفاهيم الإدارية، وتصنيفها تبعاً لها، وتحديد حقائقها وأدوات قياسها ويتضمن كذلك عرساً لمفاهيم دراسة تلك الظواهر والمفاهيم وبيان المبادئ المعكرونة، وفلسفتها وافتراساتها ومؤيدتها ومعارضتها وأوجه التماثل بينها. وبذلك فإن المراجعة النظرية تشكل أسلوباً قياسياً جدياً يثري المعرفة بتطوير نظرية الإدارة.



يتضح مما تقدم احتواء التراث الإداري على أساليب متعددة الأبعاد، متداخلة، أعظم، والمنظورات، والعمليات، واللغات، الفلسفات، وبيدات، والافتراضات، والقضايا المنهجية الإدارية، ومختلف مستويات التحليل لتكلي والجوركي، العام، والخاص للإدارة، وعناصرها، واستقرارها، وأبعادها، وخصائصها، فتمتد من التجارب والممارسات وإبداع العقل الإداري النظري والعملي أصنافاً جمة، بدرجات متفاوتة في تطوير نظرية الإدارة بصورتها الطموحية والعقلية، والتوافقية المنفتحة على نوافذ مستقبلية تجمع ما بين المطلق والمرتبة، والروحية والرومانسية، والبيئية التحول في تكوين نماذجها، المرة تلي خضعت للتقيد والتقويم قصد اكتشاف الفجوات، المنهجية الإدارية، والتفكير بالهات تجسدها، والتأمل بأحوال تطبيقها وممارستها ضمن مظنة ظهور بنظرية الإدارة متعددة الأطراف متنوعة المنظورات تتيح جنبها مساحة واسعة للجدل العلمي قصد البحث عن أساليب جديدة هير مألوفة متفرقة التفسير، والوصف، والتعليل والتبرير، الإدارة، وفكرها، ومجالات تطبيقها على مستوى الفرد، والجماعة والمنظمة ومحل مختلف لتلائم مع عصر تطور نظرية الإدارة كمنهجية علمية مضطربة مستندة من الحكمة لراكماً نوعياً وزاهياً مشرقاً ضمن حقول المعرفة الإنسانية

## خامساً- تأملات في نوافذ تطوير نظرية الإدارة:

تكسب النوافذ المتفرقة بمفاهيمها، وهيراتها، وسماتها، وأسمائها المنهجية، والباحثين، والمفكرين والاستشراقين حرة التأمل وبهاء رؤى مستقبلية تخدم عملية تطوير نظرية الإدارة. وقد تشكلت النوافذ المستخدمة في تطوير هي ذات جذور تأسيسية تأصيلية، وجذور الحداثة الحديثة، وجذور المعاصرة تحويلية وبيئية التغيير في معالم تطوير نظرية الإدارة. تسند هذه النوافذ على استمرارية استكشاف الإشكاليات الجديدة تصح هي لأحرى تحليلات وتشخيصات فكرية طنة تدمج مع حالة التطور في تصميم المنظمات، وأعمالها، وعملها، وعلاقتها، وقوتها، وثافتها

ومعرفةاتها، ونظمها وانعكاس ذلك على الإدارة، ووظائفها ومهامها، وعملياتها، وأساليبها، وأدواتها، وكيفية تطبيقها وممارستها وتعمل التفكير بعمليات تطوير نظرية الإدارة تفكيراً شاملاً وناقداً، وإبداعاً ودينامياً واقتراضياً يهيئ هو الآخر توليد أفكار من شأنها إحداث إضافة نوعية لمعهم نظرية الإدارة وفلسفتها ولتزاماتها وما تحديه من نماذج لتصل بالإشكاليات بل تعد حلولاً منطقية وبرامجيات لها.

وتتمثل النواحي للنظم من المجالات التي ينبغي أن تمسك بها المقبول الإدارية النظرية، والتطبيقية والممارسة، وهي مجالات متنوعة متدرجة، ومبتكرة ودينامية بحيث تساهم في تطوير نظرية الإدارة وتكاملها، مراعياً القبول، والتطبيقي والتجديد.

ولبقى الأساليب بواقع تساعد الباحثين والاستشاريين في سبر الحور بمقتضى تصور نظرية الإدارة المختلفة من حالة التوسع، والتدخل، والخصوصية والتكامل بمنهجية عمل تلك الأساليب، وبنات التحليل، والتفسير، والتفقد، والفارسة، والتمازج، والتوافق فيما تولده من أفكار إدارية خلاقة.

يتضح من ذلك بروز موقف مشابهة مطردة متزايدة مع بين الإشكاليات، والتفكير، والمجالات والأساليب المسمرة لتطوير نظرية الإدارة. ويتطلب ذلك نوع من التناغم والتلاقح ما بينها لتنظيم قيمة المعرفة لإدارية الناشئة عنها بحيث ينضم هيكلية الإدارة في إنجاز رسالتها، ومهامها ومواهبها التطور بمختلف المسمور استجابة مرون ومميزة.

## Bibliography

### (Back ground Reading)

- A. Thompson, M (None), Evolution of management theory (E-Mail: [Nim@nim.ac.in](mailto:Nim@nim.ac.in)).
- B. Locke, K.D.(2001), Grounded theory in management research, SAGE Publications, London.
- C. Juchapara, A.(2008), knowledge management an integrated approach 2<sup>nd</sup> ed., FT, Prentice Hall, Harlow
- D. Daft, R.(2012), New era of management. Loerhad, South-western, Australia.
- E. Goetsch, D.L, and Davis, S.B (2010), Quality management for organizational excellence introduction to total quality 6<sup>th</sup> ed.Pearson.
- F. Nielson, B.B (None), Strategic knowledge management: a new research agenda, in, Network knowledge international business. Edited by Sarianna M. London, New Horizons in International Business, 28-44.
- G. Mintzberg, H. A. Histead, B. & Lamplo, J.C 2009, Strategy safari, F T, Prentice Hall.
- H. Pugh, D.S, (1997) Organization theory selected readings, 4<sup>th</sup> ed. Penguin Books.
- I. Johnson, G, School, K. & Whittington R (2008), Exploring corporate strategy text and cases, 8<sup>th</sup> ed. F T, Prentice Hall
- J. Chaffee, J. (2006) Thinking critically, Houghton Mifflin Co, Boston.

- K. Summers, D.C.S. (2011) *Lean six sigma process improve tools and techniques*, Pearson.
- L. Rohrer, S.P, & conlter, M. (2005) *management*, 8<sup>th</sup> ed. Pearson.
- M Schermerhorn, I. R. (2010) *introduction to management* 10<sup>th</sup> ed. john Wiley and Sons, Inc.
- N Miller, R.D., & Tsang, E.W.K. (2010) Testing management Theoretic critical Realist Philosophy and research methods. *Strategic management journal*, 32, 2, 139, 59
- O. Sheldrake, J. (2004) *management theory* 2<sup>nd</sup> ed, thompson
- III. Hartman, B.W (anon) *management theory* (by www).
- Q. Wang, Q, and Yu, L. (Nowe) *Thinking on Building New Managerial Theory* (Management School, Fudan University, Shanghai 200433 China, Email: qfengq@fudan.edu.cn).
- R Boyd, L. and Gupta, M.(2004) constraints management, what is the theory? *international journal of operations and production management*, 24, 4, 350-71
- S. Weymes, F. (2004), A Challenge to traditional management theory *fortsight*, 6, 6, 338- 48.
- T Schwartz, M (2007), the "business ethics" of management theory *journal of management History*, 13, 1, 43, -54
- U. Corley, K.G. & Gioia, D.A.(2011), building theory About theory building: what Constitutes A theoretical contribution? *Academy of Management Review*, 36, 1, 12-32.
- V Stoelhorst, J.W, & Vann Rautj, K.M. (2002) On explaining performance differentials marketing and the managerial Theory of the firm. *Journal of Business Research*, 5721,1- 16,

- W. Kuontz, H.(1980), The management theory jungle revisited. Academy of Management Review, 5, 2, 175-87.
- X. Klerment, Mi (2009) Interpretation and adjustment of Foreign Concepts in Soviet Estonia the Discussion and Adaptation of management theories European Review of history 16, 1, 151-67.
- Y. Lin, F., & Cheng, T.C.E (2007) The structural theory of general systems applied in management: the total relationship flow management theorems, international journal of general systems, 36, 6, 673-81.
- Z. Burnes, B. (2009), managing change, prentice hall.
- AA Brown, D. (2011) An experiential approach to organizational development, 8<sup>th</sup> ed., Pearson.
- BB. Balogun, J., & Hailey, V.H (2008), exploring strategic changes, 3th ed., FT prentice hall.
- CC. Anderson, D., and anderson, L.S.A (2001) beyond change management: advanced strategies for today's transformational leaders, A Wiley Co. San Francisco.
- DD. Black, J.S. & Gregersen, H.B. (2003) Leading strategic change: breaking through the brain barrier, FT, Prentice Hall.
- EE. Cummings, T.G. and Worley, C.G. (2009) Organization Development and change, 9<sup>th</sup> ed, South Western, Australia.
- FF. Luthans, F. & Doh, J.P (2012), International management: culture, strategy, and behavior, 8<sup>th</sup> ed., Mc Graw- Hill.





